

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UNA RISORSA DA INSERIRE
NELL'UFFICIO TECNICO DELLA C.E.G.
(selezione n.2/2025)**

La C.E.G. indice una selezione finalizzata all'individuazione di n. 1 risorsa, categoria professionale impiegato (adibito a mansioni tecniche e operative), da inserire all'interno del proprio Ufficio Tecnico.

La figura ricercata si occuperà di attività gestionali e operative nel campo delle reti elettriche e delle infrastrutture di telecomunicazione al servizio della stessa. La risorsa potrà predisporre progetti e sorvegliare cantieri relativi ad impianti di distribuzione di bassa e media tensione. Altri ambiti di interesse riguardano l'efficientamento energetico, la gestione dei sistemi di telecontrollo e la telegestione di contatori 2G di nuova generazione-

Il lavoro richiesto comporterà attività sia sul campo (sopralluoghi, sorveglianza cantieri, ispezioni impianti) sia, in prevalenza, attività di ufficio.

Le mansioni prevedono anche la reperibilità per la quale, in relazione alle esigenze del servizio, i lavoratori possano essere chiamati al di fuori del normale orario di lavoro (giorno e notte h 24), durante la settimana di reperibilità assegnata, affinché prestino sollecitamente la propria opera ove questa necessiti.

Il candidato dovrà attentamente valutare la propria candidatura in base alla possibilità di intervenire con sollecitudine, durante la reperibilità, presso la sede della C.E.G. in Saint-Christophe dove è presente la sala operativa di telecontrollo.

La tipologia di contratto offerto per l'assunzione è il contratto a "tempo determinato" della durata di **12 mesi con possibilità di successiva trasformazione a tempo indeterminato.**

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della società www.ceg-energia.it e disponibile presso gli uffici della C.E.G.

La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione e la C.E.G. ha la facoltà di attingervi per l'eventuale copertura di posti che si rendessero successivamente disponibili sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato.

Art. 1 - INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- a) inquadramento livello **B1** del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti al settore elettrico (CCNL 11 febbraio 2025);
- b) retribuzione iniziale annua lorda prevista dal CCNL applicato pari circa ad euro **32.537,54** comprensiva di **tredecima e quattordicesima mensilità** ed agli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte;

- c) **premio di risultato annuale** (produttività e redditività) che maturerà l'anno successivo all'assunzione, di importo variabile, coerente con il CCNL e gli accordi sindacali.

Oltre agli specifici indennizzi previsti dalla mansione (a titolo esemplificativo e non esaustivo: indennità di reperibilità, indennità di guida) è prevista l'erogazione di **buono pasto del valore giornaliero di 8,00 €** con le modalità definite dal regolamento aziendale.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il **possesso diploma di istruzione secondaria di secondo grado** appartenente a uno dei seguenti indirizzi:

- a) Diploma di Geometra (o afferente al settore "Costruzioni, ambiente e territorio")
- b) Diploma di Perito
- c) Diploma di Ragioniere Programmatore / Ragioniere Informatico (o titolo equipollente del settore economico-informatico)

Qualsiasi laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento nel medesimo indirizzo è considerata assorbente.

L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equivalenti dovranno essere indicati, a cura del candidato, gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza.

I candidati devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- Avere una residenza/domicilio nelle vicinanze o in comuni limitrofi a quello della sede C.E.G. **Il requisito è necessario per poter soddisfare le esigenze di reperibilità.**
- rendersi disponibili al servizio di reperibilità (art. 30 CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico); tale disponibilità richiede di dover accedere tramite il PC portatile in dotazione ai sistemi di telecontrollo della C.E.G. entro 20 minuti dalla chiamata. E' pertanto necessario trovarsi in un luogo con copertura di connettività broadband stabile ad alta velocità. E' comunque indispensabile che il candidato risieda in un luogo idoneo per poter raggiungere con sollecitudine la sede della C.E.G. a Saint-Christophe (AO).
- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- possedere la patente di guida di tipo B e rendersi disponibili all'utilizzo di automezzi aziendali;
- avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
- aver conseguito il titolo di studio richiesto dalla procedura selettiva;
- godere dei diritti civili e politici;

- non avere riportato condanne per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, di non rivestire la qualità di imputato in procedimenti penali per delitti non colposi, né di avere in corso procedimenti per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- non avere riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- non essere stati oggetto, nel caso di precedenti rapporti di lavoro di procedimenti conclusisi con il licenziamento disciplinare o con la conciliazione in sede giudiziale o in sede stragiudiziale.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e mantenuti fino al momento della stipulazione del contratto.

La Società sottoporrà a visita medica preassuntiva il vincitore della selezione.

Art. 3 - TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI ALL'ESTERO

I candidati, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla selezione, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando, utilizzando il modulo disponibile sul sito www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica.

Art. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere prodotta tramite mail: amministrazione@cafl.it, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno **22 agosto 2025**, completa in ogni sua parte e con tutti gli allegati obbligatori, pena l'esclusione.

Il modello di domanda è scaricabile sul sito WEB <http://www.ceg-energia.it/selezionedelpersonale/> della cooperativa e disponibile presso gli uffici della C.E.G.

N.B.: l'indirizzo e-mail indicato nel modello di domanda sarà quello utilizzato per l'invio del codice alfanumerico che permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione. La domanda di partecipazione deve includere obbligatoriamente gli estremi e la copia di un documento d'identità in corso di validità. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando), il candidato dovrà rivolgersi alla mail: amministrazione@cafl.it.

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal giorno e ora delle mail ricevute. Allo scadere del termine utile per la presentazione non verranno più prese in considerazione eventuali ulteriori mail o domande di partecipazione. Per "data di ricezione della domanda" si intende la data e l'ora della mail che perfeziona la consegna di tutti i documenti necessari ed obbligatori per la partecipazione alla selezione.

C.E.G. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A ciascun candidato che perfeziona la domanda di partecipazione, verrà comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice alfanumerico si prega di far riferimento a quanto riportato nell'art. 15.

Non è previsto un limite massimo di candidati.

Art. 5 - ESCLUSIONI

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- a) mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- b) presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quella indicata;
- c) mancato o incompleto invio della documentazione richiesta nella domanda di partecipazione entro i termini stabiliti.

La comunicazione dell'elenco dei candidati esclusi è pubblicata sul sito istituzionale della Società nella apposita sezione <http://www.ceg-energia.it/selezionedelpersonale/>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 6 - AMMISSIONI

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi è pubblicata sul sito istituzionale della Società nella apposita sezione <http://www.ceg-energia.it/selezionedelpersonale/>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 7 - MODALITÀ' DI SELEZIONE ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA FRANCESE

Il candidato non deve sostenere un esame preliminare di accertamento della conoscenza della lingua francese.

Art. 8 – MODALITA' DI SELEZIONE

PROVA SCRITTA

La prova scritta si svolge in presenza. La prova, a contenuto teorico, consiste in un test a risposta aperta, a risposta multipla e nella risoluzione di problemi mediante calcolo ed è volta ad accertare le conoscenze generiche che il candidato possiede nelle seguenti materie:

- Nozioni base in ambito di misure elettriche;
- Nozioni fondamentali di cartografia e sistemi GIS;
- Nozioni di informatica ed utilizzo di strumenti di office automation;
- Test di logica

- Nozioni di fisica generale;
- Nozioni fondamentali di salute e sicurezza sul lavoro (decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81)

La valutazione della prova scritta è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

PROVA ORALE

La prova orale consiste in domande volte ad accertare le capacità espositive, argomentative, attitudinali ed il grado di preparazione del candidato nelle stesse materie indicate per la prova scritta.

La valutazione della prova orale è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente. La prova scritta e la prova orale si intendono superate con una votazione minima di 6/10.

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati nelle prove d'esame (scritta e orale).

Art. 9 - INFORMAZIONI INERENTI LA SELEZIONE

In dipendenza del numero dei partecipanti le prove selettive potranno avere luogo in una o più giornate, anche suddivise per ordine alfabetico. Il luogo e gli orari delle prove della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società <http://www.ceg-energia.it/selezionedelpersonale/> nella opportuna sezione.

I candidati ammessi a sostenere le prove saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società <http://www.ceg-energia.it/selezionedelpersonale/> nella opportuna sezione.

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

Il candidato deve presentarsi a tutte le prove munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Art. 10 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

A parità di merito sono preferiti in graduatoria:

1. I candidati che hanno conseguito un titolo di studio che prevede un percorso con numero di anni maggiore
2. la votazione più alta del titolo di studio.

Ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età.

Art. 11 - CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLA DOCUMENTAZIONE

La Società può procedere ad effettuare i debiti controlli e richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle dichiarazioni e delle certificazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguiti.

Art. 12 - ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso <http://www.ceg-energia.it/selezionedelpersonale/> nella opportuna sezione.

La graduatoria verrà pubblicata con il codice alfanumerico assegnato al candidato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione. A valle del perfezionamento dei contratti si procederà con la pubblicazione dei nominativi dei soggetti assunti e con la conferma dei codici alfanumerici per gli altri candidati presenti in graduatoria. Il periodo di validità della graduatoria è di 3 anni come previsto dalla "procedura assunzioni" della C.E.G. prot. 346.21.

Art. 13 - DIRITTO DI ACCESSO

Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove, alla conclusione della procedura selettiva.

Art. 14 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

La C.E.G. è titolare del trattamento, ai sensi degli articoli 4 e 24 del Regolamento UE n.679/2016; l'informativa resa ai candidati resa ai sensi degli articoli 12 e 14 del medesimo regolamento è rinvenibile sul sito istituzionale della Società <http://www.ceg-energia.it/privacy-gdpr/>

Art. 15 - INFORMAZIONI VARIE

Per informazioni è possibile inviare una e-mail all'indirizzo: amministrazione@cafl.it

Il Direttore Generale

C.E.G.
Società Cooperativa Elettrica Gignod
(ing. Danjeto Domanin)


C.E.G. - Società Cooperativa Elettrica Gignod

Iscritta al n. A175090 del Registro degli Enti Cooperativi sezione Mutualità prevalente
Iscritta al RI di Aosta C.F. e P.I. 00035870070
Loc. La Croix-Noire – rue Croix-Noire, 61 - 11020 Saint-Christophe (AO) Tel. 0165 41477
mail: amministrazione@cafl.it – Pec: cegaosta@legalmail.it