AUTOPORTO VALLE D'AOSTA S.p.A.

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA 01/25 PER LA DEFINIZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA ALLE MANSIONI DI BARISTA, AIUTO BARISTA E/O APPRENDISTA BARISTA CON PROVA PRATICA E COLLOQUIO, DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO, PRESSO IL BAR DI AUTOPORTO VALLE D'AOSTA SPA

Autoporto Valle d'Aosta SPA- Società a Socio Unico - Soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Finaosta S.p.A. indice una selezione per prova pratica e colloquio finalizzata alla creazione di una graduatoria per le mansioni di barista, aiuto barista e/o apprendista barista.

Le attività lavorative richieste saranno principalmente, ma non in via esaustiva, le seguenti:

- caffetteria, preparazioni veloci e somministrazione di alimenti e bevande calde e fredde;
- bar, preparazioni aperitivi e allestimenti banco, mise en place, ordinazioni, servizio al tavolo;
- pulizia e riassetto del bar, degli spazi destinati all'attività, alla preparazione e al servizio.

La sede di lavoro sarà presso la struttura dell'azienda in località L'Île-des-Lapins 23/a - 11020 Pollein (AO).

La tipologia offerta per l'eventuale assunzione è il contratto a "Tempo Determinato a Tutele Crescenti" per 12 mesi, con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato. E' previsto un periodo di prova di 30 giorni di lavoro effettivo.

L'attività lavorativa richiesta può comportare anche l'utilizzo di automezzi aziendali con patente di categoria B.

La graduatoria ha validità di ventiquattro mesi dalla data di approvazione e AUTOPORTO VALLE D'AOSTA SPA ha la facoltà di attingervi per l'eventuale copertura di posti che si rendessero successivamente disponibili sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato.

La selezione è indetta, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016, in base al regolamento aziendale vigente, adottato nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità, dei principi di cui all'art. 35, c. 3, del D.Lgs. n. 165/2001 ed in conformità a quanto riportato nelle Linee guida recanti la disciplina applicativa della Legge Regionale 14 novembre 2016, n. 20 "Disposizioni in materia di rafforzamento dei principi di trasparenza, contenimento dei costi e razionalizzazione della spesa nella gestione delle società partecipate dalla Regione".

Art. 1 - INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il CCNL applicato è quello dei Pubblici Esercizi (Confcommercio – CNEL H05Y). Gli inquadramenti contrattuali previsti sono:

1. Barista 4° Liv. - Retribuzione annua lorda € 24.250,00 comprensiva di tredicesima, quattordicesima mensilità e T.F.R.
2. Aiuto barista 6°S Liv. - Retribuzione annua lorda € 21.754,00 comprensiva di tredicesima, quattordicesima mensilità e T.F.R.
3. Apprendista barista 6°S liv. - Retribuzione annua lorda 80% corrispondente livello

L'orario di lavoro minimo richiesto è di 20 ore settimanali.

Le retribuzioni sopra indicate sono riferite ad un rapporto di lavoro a tempo pieno e sono al lordo delle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Il candidato deve possedere i seguenti requisiti che dovranno essere oggetto di autodichiarazione:

- Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea con regolare permesso di soggiorno per lunghi periodi o extra comunitario con permesso di soggiorno CE;

AUTOPORTO VALLE D'AOSTA S.p.A.

- Et non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni normative per il collocamento a riposo;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Idoneit fisica all'impiego;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, iscritti nel casellario giudiziale;
- Non essere stato dispensato o destituito dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni n di essere stato licenziato per giusta causa da altro impiego presso datori di lavoro privati;
- Dichiarazione altres, di aver preso visione del testo dell'avviso di selezione per cui si partecipa e di accettare ogni suo articolo;
- Patente di categoria B.

Requisiti specifici obbligatori per la posizione di barista:

- Esperienza professionale pregressa in qualit di barista e aiuto barista.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (**20 giugno 2025**) nonch permanere al momento dell'assunzione.

La Societ potr sottoporre a visita medica preassuntiva i vincitori della selezione.

Art. 3 - PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La candidatura deve essere presentata tramite compilazione del modulo allegato (modello A), sottoscritto dal candidato entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 20 giugno 2025 (pena l'esclusione).

La Candidatura, pena l'inammissibilit, deve essere accompagnata dai seguenti documenti:

1. Copia di un documento di identit del dichiarante in corso di validit.
2. Certificato storico del "Percorso lavoratore" rilasciato dal Centro per l'Impiego.

La documentazione dovr essere inviata a mezzo posta elettronica all'indirizzo selezioni@autoportovda.it avendo cura di inserire nell'oggetto "Selezione n. 1/2025" cognome e nome del candidato.

AUTOPORTO VALLE D'AOSTA SPA non assume alcuna responsabilit per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, n per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A ciascun candidato che perfeziona la candidatura, verr comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Tale codice permetter l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice alfanumerico si prega di far riferimento a quanto riportato nella sezione "INFORMAZIONI VARIE".

Art. 4 - AMMISSIONI

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi pubblicata sul sito della Societ al seguente percorso:

https://www.leshallesdaoste.com/index.php?option=com_edocman&view=category&id=43&Itemid=142

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 5 - MODALITA' DI SELEZIONE

Un'apposita Commissione nominata dall'Amministratore Unico della Società formata da un minimo di tre componenti procederà alle operazioni di selezione.

I componenti della Commissione che si troveranno in situazione di incompatibilità con i candidati e coloro che avranno con gli stessi un rapporto di parentela o di affinità entro il quarto grado non potranno esprimere alcun voto/giudizio sul singolo candidato esaminando/esaminato.

Esplicita dichiarazione sarà sottoscritta in tal senso, dai componenti della Commissione esaminatrice in occasione sia della prima seduta, ovvero subito dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati, sia all'atto della/e prova/e selettiva/e nella quale il membro di Commissione dovrà dichiarare la propria astensione dalla valutazione.

La dichiarazione si intenderà resa e sottoscritta anche attraverso la sottoscrizione del verbale nel quale la circostanza sia stata riportata.

Potranno essere nominati anche membri supplenti con il compito di surrogare gli effettivi, in caso di dimissioni o di altro sopravvenuto impedimento, per il proseguimento e fino all'esaurimento delle prove selettive.

Nel caso di sostituzione di un componente della Commissione, conservano validità tutte le operazioni selettive precedentemente espletate; la Commissione, nella nuova composizione, farà propri, dopo averne preso cognizione, i criteri già fissati e le operazioni selettive già svolte in precedenza.

Al termine dei lavori le Commissioni rimetteranno tutti gli atti alla Società.

La selezione dei candidati prevede, dopo l'esito preliminare dell'accertamento della conoscenza della lingua francese tramite lettura di un breve testo con test di comprensione, la successiva prova pratica consistente in una dimostrazione delle attività tipiche del lavoro di barista; ed in seguito verrà svolto un colloquio attitudinale con il/la candidato/a.

ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA FRANCESE

Il candidato che non sia in possesso di uno degli esoneri sottoelencati, deve sostenere l'esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese tramite lettura di un breve testo e seguente test di comprensione.

La valutazione della prova di accertamento della conoscenza della lingua francese è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che siano in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:

- I. possesso del diploma di licenza media conseguito presso una scuola secondaria di primo grado della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1996/1997;
- II. abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, di maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico;
- III. possesso del diploma di maturità valido per l'iscrizione all'Università conseguito presso una scuola della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1998/1999, qualora la sezione riservata all'attestazione della piena conoscenza della lingua francese riporti la relativa votazione;
- IV. possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e/o DALF (Diplôme approfondi de langue française) e/o BACCALAUREAT (diploma conseguito in scuole superiori francesi) come sottoindicato:
 - DELF A2;
 - DELF B1 o DELF B2;
 - DALF C1 o DALF C2;
 - BACCALAUREAT;
- V. possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il

AUTOPORTO VALLE D'AOSTA S.p.A.

- personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
- VI. superamento, anche al di fuori delle procedure selettive, dell'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;
 - VII. il candidato con disabilità psichica o sensoriale, associato a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertato dalla Commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992;
 - VIII. superamento dell'accertamento linguistico presso AUTOPORTO VALLE D'AOSTA SPA;
 - IX. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle altre Società partecipate dalla Regione Autonoma Valle d'Aosta.

La valutazione della prova pratica e colloquio è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

ESITI DELLA SELEZIONE

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati nelle prove d'esame (pratica e orale) ad esclusione della prova di accertamento della lingua francese, oltre ad eventuali punteggi assegnati per il possesso di titoli aggiuntivi valutabili ed indicati nel presente avviso. La prova preselettiva non viene considerata nel calcolo del punteggio finale assegnato. A parità di merito, è preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

https://www.leshallesdaoste.com/index.php?option=com_edocman&view=category&id=43&Itemid=142

La graduatoria verrà pubblicata con il codice alfanumerico assegnato al candidato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 6 - INFORMAZIONI VARIE

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

Il candidato deve presentarsi a tutte le prove munito di un documento di identità personale in corso di validità. Per informazioni ed eventuali problemi tecnici è possibile inviare una e-mail all'indirizzo:

La pubblicazione del presente Avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte della Società, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente Avviso.

Art. 7 - CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLA DOCUMENTAZIONE

La Società può procedere ad effettuare i debiti controlli e richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle dichiarazioni. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della documentazione

AUTOPORTO VALLE D'AOSTA S.p.A.

il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguiti.

Art. 8 – TITOLI CHE DANNO LUOGO A PRECEDENZA

Costituisce titolo di precedenza, in armonia con quanto previsto dall'art. 38, comma 3, della legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 4 (Statuto speciale per la Valle d'Aosta), a parità di merito, di merito e di titoli:

- a) i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani ed i figli degli emigrati valdostani;
- b) i residenti in Valle d'Aosta da almeno 10 anni.

Ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

Art. 9 - DIRITTO DI ACCESSO

Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove, alla conclusione della procedura selettiva.

Art. 10 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

AUTOPORTO VALLE D'AOSTA SPA è Titolare del trattamento, ai sensi degli articoli 4 e 24 del Regolamento UE n. 2016/679. Il conferimento e l'autorizzazione al trattamento dei dati, come da modello A, è obbligatorio pena l'esclusione dalla selezione.

L'Amministratore Unico di AUTOPORTO VALLE D'AOSTA SPA
(VICQUERY ANDREA)

Pollein, lì 21 maggio 2025

AUTOPORTO VALLE D'AOSTA S.p.A.

MODELLO A (Domanda da compilare)

All'Amministratore Unico
Della Società Autoporto Valle d'Aosta SpA
Loc. L'Île-des-Lapins, 33/e
11020 Pollein (AO)
Email: selezioni@autoportovda.it

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA 01/25 PER LA DEFINIZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA ALLE MANSIONI DI BARISTA, AIUTO BARISTA E/O APPRENDISTA BARISTA CON PROVA PRATICA E COLLOQUIO, DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO, PRESSO IL BAR DI AUTOPORTO VALLE D'AOSTA SPA

Il/La sottoscritto/a nato/a

il codice fiscale

residente in (indirizzo completo)

..... tel.....

e-mail PEC.....

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione in epigrafe e a tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.:

DICHIARA

1) Di possedere i seguenti requisiti generali:

- Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea con regolare permesso di soggiorno per lunghi periodi o extra comunitario con permesso di soggiorno CE;
- Età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni normative per il collocamento a riposo;
- Godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- Idoneità fisica all'impiego;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Non essere stato dispensato o destituito dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni né di essere stato dichiarato decaduto da altro impiego per aver prodotto documenti falsi.

Dichiara altresì, di aver preso visione del testo dell'avviso di selezione per cui si partecipa e di accettare ogni suo articolo.

2) Di possedere i seguenti requisiti specifici obbligatori:

- Esperienza professionale pregressa in qualità di barista e/o cameriere come di seguito: (per ogni esperienza di lavoro indicare, azienda, periodo, mansioni) o di allegare documentazione comprovante.