

AVVISO 1/2022

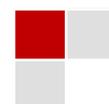
AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE TECNICO INFORMATICO IN AMBITO SISTEMISTICO

AVVISO	REDAZIONE	DATA EMISSIONE	DATA SCADENZA	CLASSIFICAZIONE
1/2022	IN.VA. S.p.A.	15/10/2022	17/11/2022	Pubblico



INDICE

OGGETTO	2
PREMESSE	2
ART. 1 - TIPO CONTRATTO	2
ART. 2 - LUOGO E ORARIO DI LAVORO	2
ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE	3
3.1 REQUISITI GENERALI	3
3.2 REQUISITI SPECIFICI	3
ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE	4
ART. 5 - ESCLUSIONI	5
ART. 6 - PROCEDURA SELETTIVA	5
ART. 7 - ULTERIORE PUNTEGGIO	6
ART.8 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PRECEDENZA	7
ART. 9 – COMUNICAZIONI INERENTI L’ITER SELETTIVO	7
ART. 10 – GRADUATORIA	7
ART. 11 – PRIVACY (EX. ART.13 REG UE 2016/679 PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI)	7





OGGETTO

IN.VA. S.p.A., società in house della Regione Autonoma Valle d'Aosta, del Comune di Aosta, dell'Azienda USL Valle d'Aosta, dei Comuni, delle Comunità montane e degli Enti Locali che opera nel settore ICT per i propri azionisti indice una selezione finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni di personale tecnico informatico in ambito sistemistico a tempo determinato e/o indeterminato.

PREMESSE

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente Avviso pubblico di selezione.

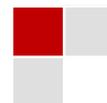
1. Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva (sia organizzate in via telematica che in presenza) sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa.
2. Il candidato non potrà esigere alcuna variazione all'orario della prova selettiva comunicato.
3. Il candidato dovrà sempre essere munito di un documento di identità personale in corso di validità.
4. Al termine della procedura selettiva l'elenco degli idonei sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società www.invallee.it nella sezione Lavora con noi/Avvisi di selezione.
5. Per informazioni è possibile rivolgersi alla Direzione Risorse Umane e Formazione di IN.VA. S.p.A. inviando una e-mail all'indirizzo selezioni@invallee.it o telefonando al numero 0165.367711 dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00.
6. Nel caso in cui venga valutato che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione, la selezione non avrà esito e potrà essere disposta nuovamente.
7. La presente selezione non costituisce proposta di assunzione.
8. La Società si riserva, in ogni caso, di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.
9. La Società applica il Regolamento Assunzioni approvato dal Consiglio di Amministrazione di IN.VA. S.p.A. in data 17 febbraio 2022, pubblicato sul sito istituzionale della Società e redatto ai sensi delle vigenti normative.

ART. 1 - TIPO CONTRATTO

L'assunzione potrà essere effettuata con contratto a tempo determinato o indeterminato, part-time o full-time 40 ore settimanali, con qualifica impiegatizia nel livello C3, B1, B2 o B3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti.

ART. 2 - LUOGO E ORARIO DI LAVORO

L'attività lavorativa si svolgerà presso la sede della Società IN.VA. S.p.A o presso le sedi dei clienti. Si richiede la disponibilità alla reperibilità, al lavoro nel week-end e festivi e ad effettuare trasferte su tutto il territorio regionale.





ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

- 1) Requisiti generali
- 2) Requisiti specifici

Tutti i requisiti generali e professionali richiesti sono obbligatori e devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti generali e professionali comporta l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

3.1 REQUISITI GENERALI

I candidati dovranno necessariamente possedere i requisiti generali di seguito riportati:

- a. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- b. godere dei diritti civili e politici;
- c. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d. avere l'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di cui trattasi; la società ha facoltà di sottoporre a visita medica di accertamento i candidati chiamati ad assumere servizio;
- e. non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro, anche a tempo determinato con IN.VA. S.p.A. o con altro ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;
- f. aver compiuto il 18° anno di età alla data di scadenza del presente avviso;
- g. essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani): sono soggetti a tale obbligo i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985.

3.2 REQUISITI SPECIFICI

I candidati per essere ammessi all'Iter selettivo devono necessariamente possedere i requisiti specifici di seguito riportati:

- Diploma di laurea triennale in ambito tecnico-informatico, scientifico ed economico oppure diploma di scuola secondaria di secondo grado con almeno due anni di esperienza lavorativa negli ultimi cinque in ambito tecnico informatico.
- Conoscenza di:
 - Sistemi Operativi Microsoft Windows
 - Sistemi Operativi Linux
 - Sistemi Operativi OSX
 - Architetture hardware delle postazioni di lavoro
 - Networking e relativi Protocolli TCP/IP, DHCP, DNS, HTTP, HTTPS
 - Strumenti di gestione remota del software (Microsoft SCCM o equivalente)





- Conoscenze tecniche in ambito networking e cybersecurity:
 - Appareti di rete LAN, WAN, WIFI
 - Protocolli TCP/IP, MPLS
 - Servizi DNS, DHCP
 - Appareti di sicurezza Firewall, WAF, Bilanciatori
 - Sistemi di EDR
 - Minacce informatiche malware, ransomware, virus, botnet, DDOS
 - Gestione vulnerabilità, OWASP

- Capacità nell'installazione, configurazione e gestione delle postazioni di lavoro, con particolare riferimento ai seguenti ambiti:
 - Piattaforme di Office Automation (Microsoft Office, Libre Office)
 - Sicurezza (antivirus, patch management, crittografia)
 - Connessione a periferiche
 - Microsoft Active Directory
 - Hyper-V – Virtual Box - VMWare

- Conoscenza della lingua inglese scritta e orale per poter interagire con servizi di supporto esteri e consultare manualistica tecnica

I candidati, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla procedura selettiva, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza del titolo di studio straniero a quello italiano o di aver avviato l'iter procedurale per l'equipollenza del titolo di studio. Al fine dell'ammissione alla procedura è necessario consegnare ad INVA copia del modulo di richiesta di equipollenza o equivalenza del titolo di studio, unitamente alla ricevuta di spedizione dello stesso, entro il termine di scadenza del bando. In caso di superamento della selezione, l'assunzione potrà avvenire solo a seguito dell'ottenimento dell'equipollenza del titolo di studio straniero.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per candidarsi alla selezione occorre compilare la **domanda di partecipazione**, contenente l'autocertificazione del possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti, ed inviarla unitamente al **curriculum vitae** redatto in formato europeo **esclusivamente** all'indirizzo di posta elettronica selezioni@invallee.it entro le **ore 12.00 del 17 novembre 2022**.

Nell'oggetto della mail dovrà essere indicato "AVVISO 1/2022".

Il modulo di domanda di partecipazione è pubblicato sul sito web istituzionale della Società, (www.invallee.it) nell'apposita sezione: Lavora con noi - Avvisi di selezione - Domanda di partecipazione AVVISO 1/2022.

Eventuali candidature consegnate con altri mezzi non saranno considerate.

Si precisa che IN.VA. S.p.A. declina ogni responsabilità in ordine a disguidi che impediscano il recapito dei documenti entro il termine predetto. Ogni variazione dell'indirizzo e dei recapiti contenuti nella domanda di partecipazione dovrà essere tempestivamente segnalata via mail. La società è esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.





La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale della Società IN.VA. S.p.A. ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla selezione.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta di IN.VA. S.p.A., essere in grado di presentare la documentazione comprovante quanto dichiarato nella domanda. IN.VA. S.p.A. potrà effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione.

A ciascun candidato che presenta domanda di partecipazione verrà comunicato, tramite e-mail, entro il 23/11/2022, un codice alfanumerico. Il codice conferma la ricezione della domanda di partecipazione ma non rappresenta ancora ammissione all'iter selettivo. L'ammissione alla selezione sarà successivamente comunicata sul sito web istituzionale di IN.VA. S.p.A.. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante l'iter selettivo.

In caso di mancata ricezione del codice entro il 23/11/2022 rivolgersi alla Direzione Risorse Umane e Formazione di IN.VA. S.p.A. al numero 0165 367711, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle 12:00.

ART. 5 - ESCLUSIONI

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- 1) Mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso di selezione (art. 3).
- 2) Presentazione della domanda di partecipazione con modalità e tempistiche diverse da quelle indicate.

ART. 6 - PROCEDURA SELETTIVA

Coerentemente a quanto stabilito dal Regolamento Assunzioni adottato dalla Società e consultabile sul sito istituzionale alla Sezione Società Trasparente/Selezione del Personale, viene istituita una Commissione incaricata delle attività di reclutamento e selezione.

La Società potrà procedere a debiti controlli e a richiedere ulteriore documentazione rispetto a quanto già presentato dal candidato, al fine di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte.

Qualora dai controlli emerga la non veridicità del contenuto della documentazione prodotta, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, decadrà immediatamente dai benefici eventualmente conseguiti.

I candidati verranno ammessi alle prove solo se in possesso dei requisiti indicati nel presente avviso.

Verificato, attraverso la documentazione presentata, il possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione, verrà pubblicata la lista dei candidati ammessi alla selezione, secondo le modalità di cui Art. 9.

Le prove di selezione, le cui valutazioni hanno pesi differenti, saranno:

- a) **Prova tecnica scritta:** Test a risposta multipla e aperta volto ad accertare:
 - il livello delle conoscenze tecniche informatiche dei requisiti specifici di cui Art. 3, Paragrafo 2;
 - la conoscenza di:
 - Decreto Legislativo n. 175 del 2016 "*Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica*"
 - Regolamento generale 2016/679 sulla protezione dei dati
 - La Società IN.VA. S.p.A.





La prova si intende superata con una valutazione minima di 6/10. Il superamento della prova costituisce diritto di ammissione alle prove successive. Tale prova ha un peso del 30% sul totale delle prove selettive.

- b) **Colloquio tecnico:** colloquio finalizzato all'approfondimento delle materie inerenti la prova scritta. La prova si intende superata con una valutazione minima di 6/10. Il superamento della prova costituisce diritto di ammissione alle prove successive. Tale prova ha un peso del 20% sul totale delle prove selettive.
- c) **Colloquio attitudinale:** colloquio conoscitivo, motivazionale, attitudinale finalizzato alla valutazione delle capacità relazionali e all'accertamento delle motivazioni e delle attitudini personali rispetto al ruolo e al lavoro di gruppo. La prova si intende superata con una valutazione minima di 6/10. Il superamento della prova costituisce diritto di ammissione alle prove successive. Tale prova ha un peso del 30% sul totale delle prove selettive.
- d) **Colloquio finale con il Direttore Generale:** colloquio finalizzato ad accertare le conoscenze del candidato sul profilo societario di INVA e la disciplina in materia di "in house providing". La prova si intende superata con una valutazione minima di 6/10. Tale prova ha un peso del 20% sul totale delle prove selettive.

Le modalità di svolgimento delle prove potranno subire dei cambiamenti ed essere svolte in modalità telematica. A titolo esemplificativo, la prova tecnica scritta potrà essere sostituita dal solo colloquio tecnico. In tal caso verrà data informazione ufficiale sul sito istituzionale della Società con ridefinizione dei pesi di ciascuna prova. Gli eventuali parametri di accesso alla piattaforma web per effettuare i colloqui telematici verranno comunicati via e-mail e durante le prove sarà obbligatorio tenere accesa la webcam, del dispositivo mobile o del pc, al fine di attestare il corretto svolgimento delle prove.

Il superamento della selezione è subordinato alla verifica finale dell'accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana. I dettagli sono presenti nell'Art. 7 del Regolamento Assunzioni approvato dal Consiglio di Amministrazione di IN. VA. S.p.A. pubblicato sul sito istituzionale della Società.

Il punteggio finale è dato dalla somma (ponderata per il peso di ciascuna prova) delle valutazioni ottenute dai candidati nelle prove di esame e dalla somma degli eventuali ulteriori punteggi (Art. 7) ad esclusione della prova di accertamento della lingua francese o italiana.

Il calendario delle prove sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società, nella sezione Lavora con noi/Avvisi di selezione, e sarà comunicato via e-mail ai soli candidati ammessi.

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove dell'iter selettivo sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, anche se l'assenza non sia dipendente dalla volontà del singolo.

ART. 7 - ULTERIORE PUNTEGGIO

Le seguenti esperienze professionali certificabili danno luogo al riconoscimento di ulteriore punteggio.

Aver maturato negli ultimi due anni, dal 1° novembre 2020 al 31 ottobre 2022, un'esperienza lavorativa nel profilo professionale richiesto presso la società IN.VA. S.p.A. dà diritto a 0,05 punti per ogni mese di attività lavorativa (non saranno conteggiati periodi inferiori al mese);

Aver conseguito la laurea magistrale o specialistica in ambito tecnico-informatico, scientifico ed economico dà diritto complessivamente a 0,5 punti;





Possedere certificazioni conseguite in ambito informatico dà diritto a 0,2 punti per ciascuna certificazione;

Possedere attestati di formazione in ambito cyber dà diritto ad ulteriore 0,3 punti per ciascun attestato.

ART.8 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PRECEDENZA

Costituisce titolo di precedenza, in caso di parità di punteggio, l'aver già collaborato presso la Società IN.VA S.p.A.. In caso di ulteriore parità e in armonia con quanto previsto dall'art. 38, comma 3, della legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 4 (Statuto speciale per la Valle d'Aosta), sono preferiti i residenti in Valle d'Aosta da almeno 10 anni.

ART. 9 – COMUNICAZIONI INERENTI L'ITER SELETTIVO

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale della Società IN.VA. S.p.A. ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente procedura.

La pubblicazione del presente avviso nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte della Società IN.VA. S.p.A., riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

ART. 10 – GRADUATORIA

La Commissione formerà una graduatoria di idoneità di merito in funzione del punteggio complessivo conseguito dai candidati risultati idonei.

La Commissione compilerà la graduatoria di merito seguendo l'ordine decrescente del punteggio complessivo.

La graduatoria avrà validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione sul sito www.invallee.it alla sezione Lavora con noi/Avvisi di selezione.

La rinuncia alla proposta di assunzione a tempo determinato della durata minima di almeno sei mesi o a tempo indeterminato comporta la cancellazione definitiva dalla graduatoria.

ART. 11 – PRIVACY (EX. ART.13 REG UE 2016/679 PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI)

Si rimanda all'Informativa pubblicata sul sito aziendale www.invallee.it alla sezione Lavora con noi.

