

AVVISO 2/2024

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE TECNICO INFORMATICO JUNIOR E SENIOR

AVVISO

REDAZIONE

DATA EMISSIONE

DATA SCADENZA

CLASSIFICAZIONE

2/2024

IN.VA. S.p.A.

25/09/2024

22/10/2024

Pubblico



INDICE

OGGETTO	2
PREMESSE	2
ART. 1 - TIPO CONTRATTO	3
ART. 2 - LUOGO E ORARIO DI LAVORO	3
ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE	3
3.1 REQUISITI GENERALI	3
3.2 REQUISITI SPECIFICI	4
ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE	5
ART. 5 - ESCLUSIONI	6
ART. 6 - PROCEDURA SELETTIVA	6
ART. 7 - ULTERIORE PUNTEGGIO	8
ART.8 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PRECEDENZA	8
ART. 9 – COMUNICAZIONI INERENTI L’ITER SELETTIVO	8
ART. 10 – GRADUATORIA	9
ART. 11 – PRIVACY (EX. ART.13 REG UE 2016/679 PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI)	9





OGGETTO

IN.VA. S.p.A., società in house della Regione Autonoma Valle d'Aosta, del Comune di Aosta, dell'Azienda USL Valle d'Aosta e degli Enti Locali valdostani, operante nel settore ICT e incaricata di svolgere le funzioni di Centrale Unica di Committenza Regionale, indice una selezione finalizzata all'assunzione di personale tecnico informatico con profilo junior e senior, a tempo determinato o indeterminato, full o part-time.

Verranno stilate due graduatorie per profilo junior e senior e i candidati idonei, in base alle competenze emerse nell'iter selettivo, potranno occuparsi di:

- **Desktop Support**
Gestione e manutenzione di computer desktop e altri dispositivi endpoint per IN.VA. S.p.A e i suoi clienti.
- **System Management**
Gestione della parte sistemistica delle attività legate al Data Center Unico Regionale e agli apparati dei clienti istituzionali di IN.VA. S.p.A.
- **Network Management**
Gestione delle problematiche in ambito reti con interventi su apparati reti LAN switch, apparati WIFI, firewall perimetrali.

PREMESSE

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente Avviso pubblico di selezione.

1. Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva (sia organizzate in via telematica che in presenza) sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa.
2. Il candidato non potrà esigere alcuna variazione all'orario della prova selettiva comunicato e dovrà sempre essere munito di un documento di identità personale in corso di validità.
3. Al termine della procedura selettiva l'elenco degli idonei sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società www.invallee.it nella sezione società trasparente/selezione del personale/avvisi di selezione.
4. Per informazioni è possibile rivolgersi alla Direzione Risorse Umane e Formazione di IN.VA. S.p.A. inviando una e-mail all'indirizzo selezioni@invallee.it o telefonando al numero 0165.367711 dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00.
5. Nel caso in cui venga valutato che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione, la selezione non avrà esito e potrà essere disposta nuovamente.
6. La presente selezione non costituisce proposta di assunzione.
7. La Società si riserva, in ogni caso, di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.
8. La Società applica il Regolamento Assunzioni approvato dal Consiglio di Amministrazione di IN.VA. S.p.A. in data 1° gennaio 2024, pubblicato sul sito istituzionale della Società e redatto ai sensi delle vigenti normative.





ART. 1 - TIPO CONTRATTO

Le assunzioni avverranno applicando il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti. Il contratto potrà essere a tempo determinato e/o indeterminato, con qualifica impiegatizia iniziale al livello C3 o B1 per il profilo junior e ai livelli B2 o B3 per il profilo senior.

Di seguito le rispettive retribuzioni annue lorde:

- C3: € 27.748,76 € comprensiva di 13[^] mensilità
- B1: € 29.743,48 € comprensiva di 13[^] mensilità
- B2: € 31.912,66 € comprensiva di 13[^] mensilità
- B3: € 35.627,54 € comprensiva di 13[^] mensilità

L'inquadramento contrattuale e retributivo proposto sarà in funzione dell'esperienza lavorativa pregressa e/o del risultato della selezione e potrà essere prevista l'erogazione di un superminimo assorbibile quale riconoscimento delle competenze del candidato.

Eventuali altre indennità saranno corrisposte secondo le norme in vigore.

È prevista inoltre, per ogni giornata lavorata di almeno sei ore con pausa pranzo inclusa, l'erogazione di un buono pasto di 7,00 €.

ART. 2 - LUOGO E ORARIO DI LAVORO

L'attività lavorativa si svolgerà presso la sede della Società IN.VA. S.p.A o presso le sedi dei clienti con orario di lavoro full time di 40 ore settimanali o part time. Si richiede la disponibilità e idoneità al lavoro su turni (ex D.lgs. 81/2008), compreso il notturno e festivo, alla reperibilità e ad effettuare trasferte su tutto il territorio regionale.

ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

- 1) Requisiti generali
- 2) Requisiti specifici

Tutti i requisiti generali e professionali richiesti sono obbligatori e devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti generali e specifici comporta l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

3.1 REQUISITI GENERALI

I candidati dovranno necessariamente possedere i requisiti generali di seguito riportati:

- a. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;





- b. godere dei diritti civili e politici;
- c. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d. avere l'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di cui trattasi; la società ha facoltà di sottoporre a visita medica di accertamento i candidati chiamati ad assumere servizio;
- e. non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro, anche a tempo determinato con IN.VA. S.p.A. o con altro ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;
- f. aver compiuto il 18° anno di età alla data di scadenza del presente avviso;
- g. essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani): sono soggetti a tale obbligo i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985.

3.2 REQUISITI SPECIFICI

I candidati dovranno necessariamente possedere i requisiti specifici minimi di seguito riportati, a seconda del profilo per cui ci si candida.

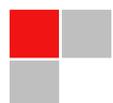
1. Profilo Senior ovvero profilo con esperienza consolidata:

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado valido per l'iscrizione all'Università e almeno tre anni di esperienza lavorativa nell'ambito tecnico informatico maturata negli ultimi 5 anni (dal 1° settembre 2019 al 31 agosto 2024). In considerazione della difficoltà ad individuare profili specializzati, potrà essere valutata l'ammissione alla selezione di coloro che non possiedono il diploma di scuola secondaria di secondo grado, ma che hanno almeno sette anni di esperienza nel ruolo ricercato negli ultimi dodici (dal 1° settembre 2012 al 31 agosto 2024).
- Disponibilità e idoneità al lavoro su turni (ex D.lgs. 81/2008), compreso il notturno e festivo, alla reperibilità e ad effettuare trasferte su tutto il territorio regionale.
- Patente di guida B.

2. Profilo Junior ovvero profilo con conoscenze base nell'ambito richiesto:

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado valido per l'iscrizione all'Università.
- Disponibilità e idoneità al lavoro su turni (ex D.lgs. 81/2008), compreso il notturno e festivo, alla reperibilità e ad effettuare trasferte su tutto il territorio regionale.
- Patente di guida B.

I candidati, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla procedura selettiva, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza del titolo di studio straniero a quello italiano o di aver avviato l'iter procedurale per l'equipollenza del titolo di studio. Al fine dell'ammissione alla procedura è necessario consegnare ad INVA copia del modulo di richiesta di equipollenza o equivalenza del titolo di studio, unitamente alla ricevuta di spedizione dello stesso, entro il termine di scadenza del bando. In caso di superamento della selezione, l'assunzione potrà avvenire solo a seguito dell'ottenimento dell'equipollenza del titolo di studio straniero.





ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per candidarsi alla selezione occorre compilare la **domanda di partecipazione**, contenente la certificazione del possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti, e inviarla unitamente al **curriculum vitae** esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica selezioni@invallee.it entro le **ore 12.00 del 22/10/2024**.

Si ricorda che al fine dell'ammissione alla selezione faranno fede le informazioni presenti sulla domanda di partecipazione, con eventuali allegati, che deve essere inviata esclusivamente in formato PDF, assicurandosi che le informazioni siano perfettamente leggibili.

Ai fini dell'ammissione alla selezione, saranno prese in considerazione esclusivamente le informazioni contenute nella domanda di partecipazione.

È possibile candidarsi per un solo profilo. La Commissione di valutazione, sulla base dello screening delle candidature pervenute, potrà modificare la tipologia di profilo dichiarata in sede di candidatura.

Nell'oggetto della mail dovrà essere indicato "AVVISO 2/2024" specificando il tipo di profilo "Junior" o "Senior".

Il modulo di domanda di partecipazione è pubblicato sul sito web istituzionale della Società, (www.invallee.it) nell'apposita sezione: Società trasparente/selezione del personale/avvisi di selezione/Avviso 2/2024.

Eventuali candidature consegnate con altri mezzi non saranno considerate.

Si precisa che IN.VA. S.p.A. declina ogni responsabilità in ordine a disguidi che impediscano il recapito dei documenti entro il termine predetto. Ogni variazione dell'indirizzo e dei recapiti contenuti nella domanda di partecipazione dovrà essere tempestivamente segnalata via mail. La società è esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale della Società IN.VA. S.p.A. ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla selezione.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta di IN.VA. S.p.A., essere in grado di presentare la documentazione comprovante quanto dichiarato nella domanda. IN.VA. S.p.A. potrà effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione.

A ciascun candidato che presenta domanda di partecipazione verrà comunicato, tramite e-mail, entro il 29/10/2024, un codice alfanumerico. Il codice conferma la ricezione della domanda di partecipazione ma non rappresenta ancora ammissione all'iter selettivo. L'ammissione alla selezione sarà successivamente comunicata sul sito web istituzionale di IN.VA. S.p.A.. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante l'iter selettivo.

In caso di mancata ricezione del codice entro il 29/10/2024 rivolgersi alla Direzione Risorse Umane e Formazione di IN.VA. S.p.A. al numero 0165 367711, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle 12:00.





ART. 5 - ESCLUSIONI

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- 1) Mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso di selezione (art. 3).
- 2) Presentazione della domanda di partecipazione con modalità e tempistiche diverse da quelle indicate.

ART. 6 - PROCEDURA SELETTIVA

Coerentemente a quanto stabilito dal Regolamento Assunzioni adottato dalla Società e consultabile sul sito istituzionale alla Sezione Società Trasparente/Selezione del Personale, viene istituita una Commissione incaricata delle attività di reclutamento e selezione.

La Società potrà procedere a debiti controlli e a richiedere ulteriore documentazione rispetto a quanto già presentato dal candidato, al fine di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte.

Qualora dai controlli emerga la non veridicità del contenuto della documentazione prodotta, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, decadrà immediatamente dai benefici eventualmente conseguiti.

I candidati verranno ammessi alle prove solo se in possesso dei requisiti indicati nel presente avviso.

Verificato, attraverso la documentazione presentata, il possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione, verrà pubblicata la lista dei candidati ammessi alla selezione, secondo le modalità di cui Art. 9.

Le prove di selezione, le cui valutazioni hanno pesi differenti, saranno:

a) **Prova tecnica scritta:**

Domande a scelta multipla e a risposta aperta volte ad accertare le conoscenze che il candidato ha nei seguenti ambiti:

- Sistemi operativi Windows e Linux;
- Conoscenza principali sistemi virtualizzazione (VMware, Hyper-V, KVM);
- Principali sistemi di autenticazione (LDAP, Active Directory, MFA)
- Strumenti e procedure per il salvataggio e il recupero dei dati
- Protocolli di rete: architettura ISO/OSI, stack TCP/IP, IPv4, IPv6, routing OSPF, BGP, MPLS, QoS, protocolli ethernet (VLAN), Spanning Tree;
- Apparati di rete LAN, WAN, WIFI e relativi sistemi operativi;
- Servizi di rete DNS, DHCP, RADIUS, VPN;
- Sistemi di sicurezza Firewall, WAF, Bilanciatori, NAC, SIEM, PAM;
- Configurazione "sicura" dei sistemi (hardening) per postazioni di lavoro, server, apparati di rete;
- Minacce informatiche: malware, ransomware, botnet, DDOS, Man in the middle, phishing, backdoor;
- Troubleshooting di problemi sistemistici;
- Architetture Data Center, Business continuity e Disaster recovery;
- Shell scripting per automazione sistemi e task;
- Architetture hardware postazioni di lavoro, server, apparati di rete, sistemi storage
- Principali aspetti della norma General Data Protection Regulation (Regolamento UE 2016/679) e in ambito ISO/IEC 27001:2013;
- Conoscenza della lingua inglese.

Il grado di difficoltà della prova sarà differente a seconda del profilo per cui ci si candida: Junior o Senior.





La prova si intende superata con una valutazione minima di 6/10. Il superamento della prova costituisce diritto di ammissione alle prove successive. Tale prova ha un peso del 20% sul totale delle prove selettive.

- b) **Prova tecnica orale:** colloquio tecnico finalizzato all'approfondimento delle materie inerenti la prova scritta. La prova si intende superata con una valutazione minima di 6/10. Il superamento della prova costituisce diritto di ammissione alle prove successive. Tale prova ha un peso del 30% sul totale delle prove selettive.
- c) **Colloquio attitudinale:** colloquio conoscitivo, motivazionale, attitudinale finalizzato alla valutazione delle capacità relazionali e all'accertamento delle motivazioni e delle attitudini personali rispetto al ruolo e al lavoro di gruppo. La prova si intende superata con una valutazione minima di 6/10. Il superamento della prova costituisce diritto di ammissione alle prove successive. Tale prova ha un peso del 30% sul totale delle prove selettive.
- d) **Colloquio finale con il Direttore Generale:**
colloquio finalizzato ad accertare le conoscenze del candidato sul profilo societario di INVA e la disciplina in materia di:
- Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175 - Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica
 - Legge regionale del 14 novembre 2016, n. 20 - Disposizioni in materia di rafforzamento dei principi di trasparenza, contenimento dei costi e razionalizzazione della spesa nella gestione delle società partecipate dalla Regione
 - Legge 6 novembre 2012, n. 190 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione
- La prova si intende superata con una valutazione minima di 6/10. Tale prova ha un peso del 20% sul totale delle prove selettive.

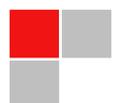
L'assunzione a tempo determinato o indeterminato, è subordinata al superamento dell'accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana mediante prova di conoscenza della lingua che verrà svolta come ultima prova dell'iter selettivo. Sono esonerati i candidati in possesso dei requisiti di cui all'Art. 10 del Regolamento Assunzioni approvato dal Consiglio di Amministrazione di IN. VA. S.p.A. pubblicato sul sito istituzionale della Società. Il possesso di tale requisito deve essere dichiarato e documentato nella domanda di partecipazione.

Il punteggio finale è dato dalla somma (ponderata per il peso di ciascuna prova) delle valutazioni ottenute dai candidati nelle prove di esame e dalla somma del punteggio dei titoli preferenziali (Art. 7) ad esclusione della prova di accertamento della lingua francese o italiana.

Il calendario delle prove sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società, nella sezione Società trasparente/selezione del personale/avvisi di selezione/Avviso 2/2024, e sarà comunicato via e-mail ai soli candidati ammessi.

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove dell'iter selettivo sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, anche se l'assenza non sia dipendente dalla volontà del singolo.

Le modalità di svolgimento delle prove potranno subire dei cambiamenti ed essere svolte in modalità telematica. Gli eventuali parametri di accesso alla piattaforma web per effettuare i colloqui telematici verranno comunicati via e-mail e durante le prove sarà obbligatorio tenere accesa la webcam, del dispositivo mobile o del pc, al fine di attestare il corretto svolgimento delle prove.





Ai sensi dell'art. 20, legge 5 febbraio 1992, n. 104, il candidato con disabilità, può richiedere di sostenere le prove selettive con l'uso, indicato nelle specifiche da certificazione medica, degli strumenti di ausilio e/o dei tempi aggiuntivi in relazione alla sua situazione personale.

Ai sensi del D.M. 12 novembre 2021, il candidato con disturbi specifici di apprendimento (DSA) certificati può richiedere di sostenere le prove selettive con strumenti dispensativi o compensativi e/o con tempi aggiuntivi indicati da certificazione medica.

Il possesso delle certificazioni di cui sopra deve essere dichiarato e documentato nella domanda di partecipazione.

ART. 7 - ULTERIORE PUNTEGGIO

Danno luogo al riconoscimento di ulteriore punteggio:

- Diploma di Laurea triennale in materie scientifiche e attinenti alla mansione dà diritto a 0,8 punti
- Diploma di Laurea specialistica o magistrale (ovvero laurea quinquennale vecchio ordinamento) in materie scientifiche e attinenti alla mansione (es: informatica, matematica, fisica, ingegneria informatica) dà diritto 1,2 punti.

In caso di laurea specialistica o magistrale verrà conteggiato solo il punteggio di quest'ultima.

- Certificazioni in ambito tecnico e informatico verranno valutate dalla commissione con un punteggio massimo di 0,5.
- Aver maturato, negli ultimi 3 anni (dal 1° settembre 2021 al 31 agosto 2024) esperienza lavorativa con il ruolo di tecnico Informatico presso IN.VA. S.p.A. dà diritto a 0,05 punti per ogni mese di attività lavorativa fino ad un massimo di 1,2 punti (non saranno conteggiati periodi inferiori al mese).

Il possesso dei requisiti per il riconoscimento di punteggio ulteriore dovrà essere dichiarato esclusivamente nella domanda di partecipazione. Eventuali domande di partecipazione non complete non potranno essere prese in considerazione.

ART.8 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PRECEDENZA

Costituisce titolo di precedenza, in caso di parità di punteggio, l'aver già collaborato presso la Società IN.VA S.p.A.. In caso di ulteriore parità e in armonia con quanto previsto dall'art. 38, comma 3, della legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 4 (Statuto speciale per la Valle d'Aosta), sono preferiti i residenti in Valle d'Aosta da almeno 10 anni.

ART. 9 – COMUNICAZIONI INERENTI L'ITER SELETTIVO

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale della Società IN.VA. S.p.A. ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente procedura.

La pubblicazione del presente avviso nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte della Società IN.VA. S.p.A., riservandosi quest'ultima in





ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

ART. 10 – GRADUATORIA

La Commissione formerà due graduatorie di idoneità (profilo junior o senior) di merito in funzione del punteggio complessivo conseguito dai candidati risultati idonei, seguendo l'ordine decrescente.

Le graduatorie avranno validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione sul sito www.invallee.it alla sezione Società trasparente/selezione del personale/avvisi di selezione.

La graduatoria potrà essere utile per assumere a tempo determinato/indeterminato in caso:

- di esigenze sostitutive;
- di necessità di ottemperare a quanto statuito dalla Legge 68/1999;
- di ampliamento dell'organico;
- di sostituzione di personale che abbia risolto il proprio rapporto di lavoro;
- di altre casistiche approvate dal C.d.A. di IN.VA. S.p.A. e necessarie al corretto svolgimento dell'attività della Società.

L'attribuzione delle attività e la collocazione dei candidati risultati idonei avverranno su unilaterale scelta della Società.

La rinuncia alla proposta di assunzione a tempo determinato della durata minima di almeno sei mesi o a tempo indeterminato comporta la cancellazione definitiva dalla graduatoria.

ART. 11 – PRIVACY (EX. ART.13 REG UE 2016/679 PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI)

Si rimanda all'Informativa pubblicata sul sito aziendale www.invallee.it alla sezione Lavora con noi.

