

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA
PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO INDIVIDUALE DI CONSULENTE AREA TURISMO
DEL CENTRO SERVIZI COURMAYEUR S.R.L., PER LA DURATA DI DUE ANNI**

DATA DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 01.06.23 ore 14.00

PREMESSO QUANTO SEGUE

Centro Servizi Courmayeur s.r.l. con socio unico ("CSC") è una società "*in house*" del Comune di Courmayeur, a totale partecipazione pubblica, sorta per dare flessibilità a strutture e progetti di tipo turistico, sportivo, di comunicazione e di servizi.

Centro Servizi Courmayeur s.r.l. si occupa della progettazione e realizzazione del piano di marketing e promozione, degli strumenti di comunicazione e della organizzazione degli eventi e della gestione del brand di Courmayeur, località ai piedi del Monte Bianco tra le più rinomate dell'arco alpino e destinazione di importanti flussi turistici invernali ed estivi, con una forte componente internazionale e caratterizzata da grandi eventi sportivi e culturali.

Centro Servizi Courmayeur s.r.l. si occupa inoltre della gestione di alcune strutture e servizi locali, essendo affidataria esclusiva (in appalto o in concessione) della gestione dei seguenti servizi pubblici locali:

- Aree di sosta
- Servizio di e-bike sharing
- Servizio aree verdi e decoro urbano
- Complesso "*Courmayeur Sport Center*" (struttura comprendente arena del ghiaccio, palestra, ludoteca, campi da tennis esterni ed interni, di un muro interno di arrampicata, sala polivalente e bar/ristorante)
- Courmayeur Cinema
- Chalet de l'Ange e Museo Transfrontaliero

La società è oggi organizzata in 4 aree funzionali: amministrazione e contabilità, turismo, gestione e commercializzazione delle strutture, manutenzione delle strutture e gestione servizi locali.

L'area turismo è responsabile dei servizi turistici di Courmayeur, che comprendono: promozione del territorio, organizzazione e gestione di eventi e manifestazioni, relazioni con i media, gestione del portale turistico e degli strumenti di comunicazione, gestione del brand. È in questa area che verrà inserita la nuova risorsa "Consulente Area Turismo".

Il team turismo al momento conta di 5 unità di personale a tempo indeterminato (di cui una part-time)

Il budget a disposizione dell'area è di 1,5 milioni/anno

CSC ha recentemente ottenuto l'inserimento della località di Courmayeur nel ristretto gruppo delle 13 località "Best of the Alps", confermando la sua consolidata immagine ed attrattività per un turismo (anche fortemente internazionale) di fascia alta, esigente, che cerca esperienza di altissimo livello.

Centro Servizi Courmayeur S.r.l. ("l'Azienda"), società in house del Comune di Courmayeur (Comune), con sede in Via dello Stadio, 2 – 11013 Courmayeur, Aosta

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura di selezione comparativa per il conferimento di un incarico con rapporto di lavoro autonomo libero professionale come Consulente Area Turismo per la durata di 2 anni, rinnovabile di due.

Art. 1

Oggetto

- conferimento di n. 1 incarico;
- con rapporto di lavoro autonomo libero professionale;
- di Consulente Area Turismo;
- da inserire nella struttura aziendale nell'Area Turismo
- della durata di due anni (per garantire la migliore esecuzione del progetto):
 - considerata estremamente opportuna la presenza presso la sede della Società per almeno due giorni feriali a settimana;
 - il soggetto inoltre sarà tenuto, vista la particolare attività aziendale, alla presenza anche durante i principali eventi e manifestazioni che potranno tenersi anche durante giornate festive, abitualmente in alta stagione ed anche per più giorni consecutivi;

Art. 2

Mansioni principali

Il soggetto incaricato dovrà:

- analizzare costantemente il posizionamento della destinazione rispetto al mercato ed ai competitors al fine di proporre al Responsabile del Turismo e alla Direzione Generale delle nuove strategie/degli aggiustamenti di promozione dell'offerta turistica;
- analizzare il mercato turistico, progettare un servizio sulla base della valutazione della domanda, predisporre piani promozionali e di comunicazione
- elaborare proposte innovative per migliorare l'offerta turistica
- valutazione dei mercati target per la località
- Analizzare i dati riguardanti la destinazione ed fornire indicazioni operative sulla base degli stessi
- Partecipare agli incontri con gli stakeholder
- Prende in carico l'esecuzione operativa di alcune linee di azione o progettualità specifiche

Art. 3

Requisiti di ammissione

Il profilo richiesto deve possedere i seguenti requisiti generali

- cittadinanza italiana, di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o essere in possesso del permesso di soggiorno. I cittadini degli Stati devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza e avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica alle mansioni oggetto di selezione;
- maggiore età;
- non essere incorso in provvedimenti disciplinari disposti dal competente Ordine, ove aderente a un Ordine professionale;
- non essere stato/a destituito/a o dichiarata decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non aver subito condanne anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale o condanna ad una pena che comporti l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici ovvero l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche;

- non aver riportato condanne penali, né essere destinatari di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione, né di decisioni civili o di provvedimenti amministrativi iscritti nel Casellario giudiziale;
- per i candidati di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- non essere stati destituiti, dispensati ovvero licenziati da un impiego presso una Pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- non essere stati destituiti, dispensati ovvero licenziati da un impiego presso una Pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere stato destinatario di licenziamenti disciplinari o di risoluzioni contrattuali da parte della CENTRO SERVIZI COURMAYEUR S.R.L. o di società collegate nei cinque anni precedenti

In considerazione delle mansioni da assegnare saranno inoltre richiesti ai candidati i seguenti ulteriori requisiti speciali:

- Consulenza almeno triennale in ambito di marketing turistico;
- Laura almeno triennale pertinente;
- Esperienza in materia di turismo, comunicazione e marketing territoriale, di brand e/o reputation development;
- conoscenza delle lingue straniere, parlate e scritte (in particolare la lingua inglese e preferenzialmente anche francese).

Saranno inoltre valutate le seguenti competenze e soft skills:

- la capacità di analisi e valutazione;
- la conoscenza delle nuove tecnologie della comunicazione;

Ulteriori situazioni soggettive

Il conferimento dell'incarico è subordinato alla verifica da parte della Società dell'insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse in relazione a incarichi, titolarità di cariche e in generale ad altre attività svolte dal soggetto (come, ad esempio, per altre località montane) cui si intende conferire l'incarico. Il conferimento dell'incarico è, inoltre, subordinato ai vincoli stabiliti dalla legge nei confronti dei soggetti collocati in quiescenza.

La Società si riserva la facoltà, in ogni momento della procedura, di procedere con atto motivato all'esclusione dei candidati che non rispondano ai requisiti di moralità necessari per svolgere le mansioni proprie del profilo professionale oggetto del presente avviso.

Accertamento della insussistenza dei requisiti.

L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti di ammissione alla procedura comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione o la revoca dell'incarico eventualmente conferito.

Art.4

Durata

La consulenza avrà la durata di due anni (per garantire la migliore esecuzione del progetto), rinnovabile di due anni. Considerata estremamente opportuna la presenza presso la sede della Società per almeno due giorni feriali a settimana. Il soggetto inoltre sarà tenuto, vista la particolare attività aziendale, alla presenza anche durante i principali eventi e manifestazioni che potranno tenersi anche durante giornate festive, ed anche per più giorni consecutivi

Art. 5

Trattamento Economico

Il corrispettivo complessivo annuo è fissato nell'importo massimo di € 50.000,00 (cinquantamila/00), al lordo degli oneri di legge a carico dell'incaricato, oltre i.v.a. La società potrà valutare di assegnare un incarico parziale al candidato che avrà dimostrato competenza specialistica solo su una parte delle attività richieste.

Il corrispettivo sarà pagato in rate mensili posticipate.

Le eventuali spese di trasferta dovranno essere preventivamente autorizzate dal Direttore.

Art. 6

Luogo di esecuzione della prestazione

È richiesta la presenza presso la Sede della Società in Piazzale Monte Bianco 13, Courmayeur, 2 volte alla settimana e durante i principali eventi e manifestazioni che potranno tenersi anche durante giornate festive, ed anche per più giorni consecutivi.

Art. 7

Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire entro il **01.06.23 ore 14.00**, pena l'esclusione, tramite casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo centroservizicourmayeur@legalmail.it.

Resterà escluso qualsiasi altro mezzo di trasmissione ulteriore rispetto a quelli indicati.

La domanda, redatta in carta semplice deve contenere tutte le informazioni richieste dall'avviso medesimo. In particolare, i candidati devono dichiarare, oltre al possesso, alla data di presentazione della domanda, dei requisiti di cui all'art. 3 commi 1 e 2, quanto segue:

- cognome e nome;
- codice fiscale;
- luogo e data di nascita;
- residenza e numero telefonico;
- un indirizzo posta elettronica personale che potrà essere utilizzato dall'Azienda per le comunicazioni ai candidati;
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente avviso nonché del Regolamento per il reclutamento del personale, ivi comprese quelle relative alle modalità di pubblicità e di comunicazione degli atti della procedura di selezione.

Alla domanda, datata e sottoscritta in originale, dovrà essere allegato dettagliato curriculum vitae e professionale in formato europeo (che potrà essere redatto tramite il seguente indirizzo internet <https://europa.eu/europass/it>) datato e firmato in originale, dal quale risultino le esperienze professionali del candidato, tutti gli elementi utili alla valutazione dei requisiti sopra descritti nonché l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Ai soggetti idonei cui verrà proposta l'aggiudicazione potrà essere chiesto di comprovare mediante presentazione di adeguata documentazione all'Azienda, consistente anche in certificazioni ed attestazioni, le dichiarazioni rese in sede di domanda nonché nel curriculum. In caso di mancata presentazione della documentazione richiesta, di inidoneità o di irregolarità della medesima ovvero di falsità accertata ai sensi di legge, fatto salvo ogni titolo di responsabilità, il candidato decade dalla graduatoria e qualora assunto, le predette circostanze costituiscono causa di recesso dal contratto da parte dell'Azienda.

Alla domanda dovrà essere allegata un breve documento strategico di orientamento ai mercati target di Courmayeur per il triennio 2023/2025, di strategia di comunicazione e di proposizione di eventi.

Art. 8

Ammissibilità delle domande

Le domande non sottoscritte, pervenute oltre il termine anzidetto o non compilate ai sensi dell'art. 6, non saranno prese in considerazione.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del mittente, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 9

Modalità di selezione

La selezione sarà espletata da una Commissione di almeno tre componenti, ai quali sarà richiesto di attestare l'inesistenza di situazioni di conflitto di interesse che possano inficiare l'obiettività del giudizio sui candidati.

La Commissione di valutazione disporrà complessivamente di 100 punti e svolgerà la sua attività attraverso le seguenti fasi:

- **fase 1 di valutazione comparativa dei seguenti elementi (massimo 65 punti):**

requisiti ed elementi	Punti massimi 55
titoli posseduti, desumibili dai curricula presentati, con riferimento a tutte le attività professionali, di studio, ricerca e formazione specificatamente idonee ad evidenziare le conoscenze e le competenze del candidato nelle attività oggetto della selezione	25
progetto descrittivo della proposta di orientamento ai mercati target ed effettiva realizzabilità del progetto, anche sotto il profilo della concretezza, realizzabilità e coerenza con gli obiettivi di efficacia, efficienza e i valori di Courmayeur. (allegiamo doc posizionamento)	30

- **fase 2 di valutazione degli esiti di un colloquio individuale teso a verificare l'effettiva coerenza delle esperienze possedute con l'oggetto dell'incarico (massimo 45 punti):**

criteri di valutazione del colloquio individuale	Punti massimi
materie inerenti alla disciplina dell'avviso e compiti connessi all'incarico da conferire, anche al fine di verificare il possesso delle competenze, conoscenze ed esperienze attestate	45

Processo di valutazione: la votazione finale dei candidati è determinata dalla somma del voto conseguito nella valutazione comparativa e quello ottenuto in fase di colloquio, ove vi si sia ammessi. Verranno ammessi alla Fase 2 i candidati che abbiano ottenuto un punteggio minimo di 40 (su massimi 55) nell'ambito della Fase 1.

L'elenco dei candidati ammessi alla Fase 2 sarà comunicato via posta elettronica corredato dal calendario della prova orale che si svolgerà in data 05.06.23 dalle ore 14.30.

Art. 11

Graduatoria

La graduatoria dei candidati idonei verrà stilata secondo l'ordine del punteggio ottenuto da ciascun candidato in esito alla valutazione dei titoli e delle prove d'esame ed avrà efficacia per un periodo di due anni, eventualmente prorogabile di un anno, decorrente dalla data della pubblicazione della graduatoria medesima sul sito Internet dell'Azienda (<http://www.csc.vda.it>).

In caso di pari punteggio, è preferito il candidato con maggiore esperienza nello svolgimento delle mansioni oggetto di selezione.

Art. 12

Diario delle prove e comunicazioni ai candidati

Fatto salvo quanto previsto al comma 2, ogni altra comunicazione o modifica relativa alla selezione, verranno effettuate esclusivamente mediante la pubblicazione sul sito internet di cui all'art. 10, che è pertanto onere dei candidati consultare.

Le prove della seconda fase avranno luogo a partire dal giorno xxx maggio ore 14.00 presso la sede della società in Piazzale Monte Bianco 13 - 11013 Courmayeur. Entro le ore 12.00 dello stesso giorno, i candidati ammessi saranno avvertiti per partecipare alle prove scritte e orali.

Eventuali modifiche di orario, sede ed altre informazioni relative allo svolgimento della selezione saranno sempre comunicati mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda.

Art. 13 **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Regolamento generale dell'Unione Europea 2016/679, i dati personali o sensibili raccolti mediante la compilazione della domanda di partecipazione saranno trattati dall'Azienda esclusivamente per le finalità e attività istituzionali.

Il Trattamento dei dati personali sopra indicati è necessario per l'ammissione del candidato alla presente selezione e potrà essere effettuato con sistema informatico o manuale, comunque adeguato ad assicurare sicurezza o riservatezza. Titolare del trattamento è Centro Servizi Courmayeur S.r.l.

Art.14 **Disposizioni finali**

L'Azienda si riserva di modificare o revocare in qualsiasi momento il presente avviso rendendone note le motivazioni secondo le modalità di pubblicità sopra indicate.

L'espletamento della selezione e la collocazione in graduatoria dei candidati non comporta alcun obbligo di assunzione da parte dell'Azienda né è atto a fondare pretesa alcuna in capo ai candidati medesimi.

Il rapporto di lavoro è costituito solo in seguito a sottoscrizione di contratto di lavoro conformemente alle determinazioni adottate dall'Organo amministrativo dell'Azienda.

La selezione potrà essere espletata anche in presenza di una sola domanda di partecipazione conforme alle prescrizioni del presente avviso.

È parte integrante del presente avviso l'Allegato A – domanda di partecipazione.

Per Centro Servizi Courmayeur Srl
Direttore Generale
Raffaella Scalisi

Courmayeur, 11/05/2023