

SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES (S.E.V.) S.R.L.

Servizio idrico integrato ATO Valle d'Aosta

AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 1 DIRIGENTE AMMINISTRATIVO-CONTABILE DELLA SOCIETA' SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES (SEV) SRL

1. PREMESSA

La SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES S.R.L." (S.E.V. S.R.L.) è una società a responsabilità limitata, operante in regime di *in house providing*, a socio unico, il "Consorzio dei Comuni della Valle d'Aosta Bacino Imbrifero Montano" (B.I.M.) nonché ente di governo (E.G.A.) dell'ambito territoriale omogeneo (ATO) della Regione Autonoma Valle d'Aosta.

La società ha per oggetto la gestione del servizio idrico integrato, formato dall'insieme delle attività di captazione, adduzione, accumulo e distribuzione di acqua ad usi civili ed industriali, di fognatura e di depurazione delle acque reflue (Servizio Idrico integrato - SII). La durata della società è stabilita fino al 30 ottobre 2052.

Il presente avviso, redatto nel rispetto del Regolamento per le assunzioni del personale, approvato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 20 del 29 marzo 2023, si è reso necessario a seguito delle deliberazioni dell'assemblea della S.E.V. S.R.L. del 9 giugno 2023 riguardanti l'adeguamento degli importi da corrispondere al Dirigente Amministrativo della società.

La società ha quindi deciso di procedere ad una ulteriore procedura di selezione ampliando i requisiti necessari per la partecipazione.

2. OGGETTO

S.E.V. s.r.l. indice una selezione finalizzata all'individuazione del Dirigente amministrativocontabile della società.

La manifestazione di interesse per l'incarico deve essere inoltrata al Direttore Generale corredata del curriculum vitae recante:

- titoli di studio e specializzazioni;
- le esperienze professionali,
- i risultati conseguiti,
- ogni altro elemento ritenuto utile per la valutazione dell'idoneità a ricoprire lo specifico incarico.

Contestualmente i candidati devono dichiarare l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità alla nomina secondo la normativa vigente ed in particolare giusta quanto disposto, nell'ambito materiale considerato, dal d.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.

L'assunzione è a tempo determinato per tre anni e può essere rinnovata per un ulteriore periodo di due anni.

3. REQUISITI e COMPETENZE

Titolo di studio e professionali

- Laurea magistrale in materie nelle LMG/01 (giurisprudenza), LM-56 (scienze dell'economia), LM-77 (scienze economico-aziendali) LM-62 (scienze della politica), LM-63 (scienze delle pubbliche amministrazioni) LM-31 (ingegneria gestionale) e lauree equipollenti ai sensi della normativa vigente.
- I candidati, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla selezione, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del d.lgs.165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando.
- Possono accedere alla selezione:
 1. i dipendenti a tempo indeterminato dell'Amministrazione regionale, degli enti pubblici non economici dipendenti dalla Regione, degli enti locali e delle loro forme associative o di altre pubbliche amministrazioni, che abbiano compiuto almeno tre anni di effettivo servizio con inquadramento dirigenziale o cinque anni nella categoria immediatamente inferiore alla qualifica unica dirigenziale e in possesso del titolo di studio come indicato al comma 1;
 2. i soggetti, con un'esperienza professionale almeno triennale con contratto di lavoro dirigenziale in aziende o enti, pubblici e privati, maturata nel decennio antecedente la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, ovvero quinquennale se con contratto di lavoro di livello quadro;
 3. i liberi professionisti, in possesso di laurea magistrale, con almeno cinque anni di comprovato esercizio di attività professionale nell'ambito delle funzioni di cui all'art.4, maturato nel decennio antecedente la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Altri requisiti

1. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
2. aver raggiunto il 18° anno di età;
3. possedere la patente di guida di tipo B e rendersi disponibile all'utilizzo di eventuali automezzi aziendali;
4. avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;

5. godere dei diritti civili e politici;
6. assenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni e obblighi derivanti da rapporti di lavoro o comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
7. non essere stato oggetto, nel caso di contratti di lavoro dipendente anche a tempo determinato e/o contratti di lavoro autonomo stipulati con gli enti soci diretti e indiretti (BIM, Comuni, Unités des communes), di contenziosi e/o procedimenti e/o procedure anche in sede giudiziale e/o in sede stragiudiziale comunque ad ogni titolo riferibili al partecipante nei confronti dei già menzionati soci diretti ed indiretti (BIM, Comuni, Unités des communes);
8. Di essere titolare del requisito di cui all'art 25 del D.lgs. 175/2016. A tal fine ogni soggetto che intenderà partecipare a questa prova selettiva dovrà produrre autocertificazione attestante il menzionato requisito.

Tutti i requisiti e titoli sopra stabiliti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la società e per tutta la durata dello stesso.

La Società si riserva di sottoporre a visita medica preassuntiva il vincitore della selezione.

4. FUNZIONI

Il responsabile amministrativo contabile è una figura dirigenziale, che si rapporta direttamente con il Direttore Generale e si occupa di supervisionare, organizzare e coordinare le funzioni amministrative, finanziarie e contabili dell'azienda.

Il dirigente assicura il trattamento contabile delle transazioni economiche patrimoniali e finanziarie in base alla normativa vigente e sovrintende alla realizzazione del bilancio di esercizio.

A tal fine si occupa di coordinare le risorse umane che gli sono state assegnate e concentra nelle proprie funzioni anche il controllo di gestione aziendale.

Il dirigente sarà responsabile della "Direzione Amministrativo-contabile la Direzione sarà principalmente competente nelle seguenti aree in ordine di importanza da:

1. Area contabile e finanziaria: budget, bilancio, rendiconto, cassa e pagamenti e controllo di gestione;
2. Area gestione utenti e fatturazione del Servizio idrico Integrato.
3. Area personale: gestione economica del personale, procedure selettive, gestione giuridica dei contratti di lavoro; formazione;
4. Area procurement: appalti di servizi e forniture;

I candidati che otterranno un punteggio da valutazione curriculare superiore a 70/100 saranno ammessi alla seconda prova avente ad oggetto il colloquio nei termini di contenuto e merito che qui seguono.

6.2. CONOSCENZE E COMPETENZE RICHIESTE CHE VERRANNO APPROFONDITE NEL CORSO DEL COLLOQUIO

Il colloquio si svolgerà verificando le seguenti competenze:

Competenze manageriali	punti	50
<ul style="list-style-type: none">- attitudine all'espletamento di funzioni dirigenziali apicali;- orientamento al risultato e capacità di lavorare per obiettivi;- capacità di pianificazione e controllo;- attitudine al lavoro in team, spirito d'iniziativa, problem solving, decision making, gestione e ottimizzazione delle risorse, orientamento al risultato e agli obiettivi		

Competenze tecniche	punti	50
<ul style="list-style-type: none">- competenze di gestione economico-finanziaria e patrimoniale aziendale e di controllo di gestione, con particolare riferimento alla contabilità adottata da società di capitali, sia a capitale pubblico che privato;- conoscenza della normativa sugli appalti pubblici (d.lgs. 50/2016), e consolidata capacità nell'acquisizione di forniture e servizi in applicazione del Codice degli appalti; - del quadro normativo e regolatorio del servizio idrico integrato;- forte propensione all'innovazione tecnologica ed ai processi di automazione e digitalizzazione.- competenze in materia di gestione del personale- precedenti esperienze nel settore utility con particolare riferimento alla gestione, in ruoli apicali, del servizio idrico integrato;- buona padronanza del francese e dell'inglese.		

7. COMMISSIONE

Per la valutazione dei candidati l'Amministratore unico nomina una Commissione di selezione formata da membri di comprovata esperienza e professionalità in numero di 3 membri.

I componenti della Commissione, da costituirsi nel rispetto delle norme sull'equilibrio di genere, presa visione dei nominativi dei candidati, dovranno essere sostituiti se dovessero insorgere condizioni di incompatibilità e di conflitto di interessi. La Commissione potrà essere integrata, per la sola funzione di valutazione delle prove tecniche e linguistiche, con esperti interni e/o esterni in caso di selezione di personale di elevata professionalità e specializzazione.

SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES (S.E.V.) S.R.L.

Servizio idrico integrato ATO Valle d'Aosta

La Commissione al verificarsi dell'eventuale sussistenza di partecipanti titolari dei requisiti di cui all'art 3 sub 8), in ragione dei contenuti di cui all'art 25 del Dlgs 175/2016, darà seguito IN VIA PRIORITARIA, nei termini e modalità regolamentari previsti e descritti in questo avviso di selezione (ART 6 e segg), alla selezione e valutazione dei partecipanti titolari del requisito di cui all'antescritto art 3 sub 8) e, soltanto al verificarsi di esito negativo di tale prioritaria selezione, procederà alla valutazione degli ulteriori candidati partecipanti.

In caso di esito negativo di cui al paragrafo precedente, la Commissione Esaminatrice procederà all'analisi dei curriculum degli altri partecipanti e, sulla base dei criteri di cui all'art. 6.1 del presente Avviso, a conclusione della valutazione dei curriculum, individuerà una rosa di candidati con i profili più corrispondenti per conoscenze e competenze richieste all'incarico da ricoprire, per l'ammissione al colloquio tra coloro che abbiano superato il punteggio superiore di 70/100.

I candidati invitati al colloquio riceveranno comunicazione individuale tramite e-mail o telefono.

La Commissione Esaminatrice, effettuerà il colloquio per la valutazione comparativa fra i candidati selezionati, in relazione alle conoscenze e competenze richieste per ricoprire la posizione e verbalizzerà, motivandola, la scelta del candidato identificato per l'incarico di Dirigente Amministrativo-contabile.

Al termine della procedura, verrà costituita una graduatoria finale con validità 12 mesi a cui SEV SRL farà riferimento in caso di rinuncia del candidato vincitore, di mancata conferma dopo il periodo di prova o per eventuali assunzioni future aventi ad oggetto analogo profilo professionale.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione senza alcun obbligo di comunicazione da parte della Società.

La Società si riserva di procedere ad effettuare ogni utile controllo al fine di verificare la titolarità dei partecipanti e i requisiti previsti nel presente avviso e/o di richiedere ogni ulteriore documentazione ritenuta opportuna al fine di comprovare la veridicità delle dichiarazioni e delle certificazioni prodotte dai candidati nel contesto del presente avviso.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della documentazione e/o delle dichiarazioni rese mediante autocertificazione dei candidati e/o dallo stesso rese mediante l'allegato modello di partecipazione, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguiti nonché dalla valida partecipazione al presente avviso.

8. INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

La tipologia di inquadramento e il trattamento economico offerti per l'assunzione con impegno esclusivo a favore di S.E.V. prevedono:

- qualifica di Dirigente regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro: CONF SERVIZI e FEDERMANAGER – Rinnovo con verbale di accordo del 28 gennaio 2019.

SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES (S.E.V.) S.R.L.

Servizio idrico integrato ATO Valle d'Aosta

- contratto a "Tempo determinato" per tre anni, rinnovabile per ulteriori due anni;
- sede di lavoro nel Comune di Aosta, e in caso di trasferimento nel Comune dove la SEV srl ha la sede operativa;
- retribuzione annua lorda pari ad euro 75.000,00 lordi annuali nei termini e secondo le modalità che qui si riportano:
 - o Euro 75.000,00 lordi annuali a titolo di retribuzione lorda individuale ovvero di Trattamento Minimo Complessivo di Garanzia previsto dal menzionato CCNL
 - o La RAL di cui ai punti a sarà liquidata al Dirigente in tredici rate costanti mensili
- In misura aggiuntiva ed ulteriore alla retribuzione di cui ai summenzionati punti e previo avvenuto conseguimento di specifici e preventivi obiettivi potranno essere liquidati Euro 5.000,00 a titolo di Retribuzione Variabile ovvero MBO e/o Retribuzione/Premio di Risultato (solo dal secondo anno)

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

9. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione potrà avvenire esclusivamente mediante l'allegato modello e deve essere indirizzata alla segreteria del Direttore generale e inviata esclusivamente tramite PEC all'indirizzo protocollo@pec.sev.vda.it entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12 del giorno 30 giugno 2023 a pena di esclusione.

Alla domanda deve essere allegato:

- un curriculum vitae datato e sottoscritto, che fornisca chiara evidenza delle esperienze, conoscenze e competenze richieste: le mansioni e/o gli incarichi ricoperti in ruoli apicali/dirigenziali nel corso delle proprie esperienze lavorative; l'anzianità di servizio nelle esperienze lavorative pregresse; le dimensioni delle organizzazioni in cui si è prestato servizio (fatturato, numero dipendenti, risorse finanziarie e tecniche gestite ecc.); i relativi risultati conseguiti ed i progetti realizzati; le specializzazioni conseguite in attività connesse o usufruibili per l'espletamento delle funzioni oggetto della presente selezione; la frequenza a master, corsi di perfezionamento o aggiornamento su discipline professionali attinenti alle funzioni oggetto della presente selezione e copia fronte e retro di un documento d'identità in corso di validità;
- copia di un documento d'identità in corso di validità;

Le domande pervenute con modalità e/o modulistica diversa dall'allegato modello di partecipazione non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione. La domanda di partecipazione deve includere obbligatoriamente gli estremi e la copia di un documento d'identità in corso di validità.

Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni alla domanda di candidatura già presentata sarà possibile trasmettere la documentazione sostitutiva con le stesse modalità già seguite per la

SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES (S.E.V.) S.R.L.

Servizio idrico integrato ATO Valle d'Aosta

prima domanda a condizione che l'operazione sia effettuata sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando.

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal protocollo informatico.

S.E.V. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici e/o tecnici e/o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

10. ESCLUSIONI

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quella indicata all'art. 9;
- mancato o incompleto invio del curriculum e dell'autocertificazione ex d.lgs 39/2013.

11. AMMISSIONI ED ESITO DELLA SELEZIONE

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi alla selezione e di quelli ammessi al colloquio, nonché la graduatoria finale è pubblicata sul sito istituzionale dell'EGA - Sezione SEV.

Per quanto previsto e regolamentato agli antescritti articoli 3) sub 8 nonché ed altresì all'art 7) terzo paragrafo) la Commissione formulerà dapprima l'elenco dei candidati ammessi in via prioritaria alla selezione e, di essi, quelli ammessi al colloquio, nonché il relativo esito.

Soltanto al verificarsi di esito negativo di tale prioritaria selezione, la commissione procederà alla valutazione degli ulteriori candidati partecipanti.

12. TRATTAMENTO DEI DATI

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Direttore Generale di S.E.V. SRL.

La procedura è finalizzata unicamente all'assunzione a cui fa riferimento il presente avviso.

Si informa che S.E.V. procederà al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. 196/2003 così come modificato dal d.lgs 101/2018, per gli adempimenti connessi alla procedura selettiva di cui trattasi. L'informativa completa è allegata al presente avviso.

13. NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alla normativa ed alle disposizioni contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

14. ISTRUTTORIA

Il procedimento amministrativo inerente al presente avviso è assicurato dal Direttore Generale della SEV SRL.