

## **AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UNA RISORSA CON PROFILO TECNICO DA INSERIRE NELL'ORGANICO DI FUNIVIE PICCOLO SAN BERNARDO S.P.A.**

---

FUNIVIE PICCOLO SAN BERNARDO S.P.A. (in seguito "la Società") indice una selezione finalizzata ad individuare una risorsa, con mansione di impiegato tecnico, al fine di potenziare l'organico del proprio ufficio tecnico aziendale. Il candidato ideale è un ingegnere giovane e motivato per la specificità del settore lavorativo, che possa in un futuro ricoprire il ruolo in modo stabile.

L'ambito lavorativo si colloca all'interno delle attività dell'ufficio tecnico:

### A1. Compiti

Tale figura dovrà gestire l'infrastruttura a servizio del comprensorio sciistico. In tale caso la persona selezionata dovrà assumere l'incarico di Amministratore di Rete con riferimento particolare a:

- Referente per tutte le problematiche inerenti al GDPR 679/2016.
- Gestione delle politiche di connessione esterne e interne alla rete informatica aziendale mediante l'utilizzo di una rete di firewall/switch di marchio Fortinet pe quanto riguarda l'infrastruttura principale e di altri costruttori leder di mercato per i rami periferici.
- Gestione del mantenimento in efficienza/aggiornamento del parco macchine informatico aziendale mediante aggiornamento continuo dell'hardware e del software agli ultimi standard presenti sul mercato.
- Gestione di tutti i software installati in azienda in particolare dal punto di vista della compatibilità con quelli già installati.
- Pianificazione e affiancamento alle altre risorse aziendali per tutti gli sviluppi previsti in termini di sviluppi informatici ed evoluzioni di software al servizio dei vari ambiti aziendali di riferimento.
- Supporto tecnico alla gestione del sito dell'azienda e affiancamento delle altre risorse aziendali per tutti gli aspetti di sviluppo dello stesso.
- Gestione del sistema di mail aziendali.
- Responsabilità del mantenimento in efficienza e del miglioramento continuo dei dispositivi di rete costituenti la rete informatica a servizio del comprensorio.
- Gestione del sistema di certificazione della qualità ISO 9001 attualmente realizzato dalla società.
- Affiancamento delle altre risorse aziendali per le varie pratiche amministrative e autorizzative ricorrenti per il funzionamento dell'azienda.
- Predisposizione dei progetti estivi da realizzarsi sul comprensorio sciistico.

### A2. Responsabilità e obiettivi

La responsabilità e obiettivi relativi alla figura ricercata sono i seguenti:

- Pianificazione degli interventi di aggiornamento delle infrastrutture di rete in modo di mantenere la continuità del servizio;
- Aggiornamento anche tramite la consultazione del consulente designato dall'azienda di tutta la documentazione inerente il GDPR e cura della formazione del personale in tale ambito;

- Risoluzione dei problemi informatici che si dovessero verificare;
- Pianificazione e messa in opera di tutti gli sviluppi software che dovessero rendersi necessari o opportuni nel corso della normale attività aziendale con possibilità di proporre soluzioni nuove e migliorative delle condizioni esistenti.
- Mantenimento in efficienza del sito dell'azienda e miglioramento continuo dello stesso anche adeguandolo ai nuovi standard che dovessero affermarsi sul mercato.
- Gestione del servizio di mail aziendali cercando di mantenere un rapporto ottimale tra l'efficienza della soluzione scelta e il costo della stessa.
- Gestione operativa del piano di miglioramento continuo previsto dalla normativa ISO 9001.
- Verifica e controllo delle scadenze burocratiche e amministrative relative alla gestione dell'azienda (scadenze CPI, pratiche connesse alla produzione di energia rinnovabile, assistenza alle pratiche autorizzative relative ai progetti futuri dell'azienda, ecc...)

### A3. Relazioni

Per la figura sono previste relazioni con un po' tutta la struttura aziendale, in particolare:

- Relazioni a vari livelli della gerarchia aziendale (Direzione generale, capi servizio, direttore piste, responsabile innevamento, ufficio tecnico, magazziniere).
- Relazioni con la D.E.
- Relazioni con l'autorità di controllo degli impianti a fune (SIF) e con i vari uffici amministrativi preposti al rilascio di pareri (Regione, Comune, ecc.).
- Relazioni con fornitori.
- Relazioni con i consulenti aziendali.

### A4. Skills attitudinali e caratteriali

Per la figura le capacità richieste sono le seguenti:

- Capacità di analisi delle esigenze e programmazione delle attività.
- Capacità argomentative scritte e orali.
- Capacità di comprensione ed analisi di testi con carattere prescrittivo e normativo (es. normativa varia in ambito di procedure autorizzative nonché di normative particolari quali quella della privacy o la ISO).
- Capacità relazionali in diversi contesti e a diversi livelli (contesto montano particolarmente complesso dal punto di vista delle relazioni).
- Abilità di problem solving in situazioni non ordinarie.
- Attitudine alla leadership.
- Flessibilità e spirito di adattamento, in particolare legati all'operatività in montagna.
- Entusiasmo, voglia di imparare e di mettersi in gioco.

### A5. Competenze tecniche ed esperienze pregresse

- Conoscenze dei meccanismi di networking, apprezzabile esperienza pregressa sui sistemi Fortinet.
- Conoscenze approfondite del sistema operativo Windows, apprezzabili esperienze in merito a software di virtualizzazione di macchine informatiche e software AUTOCAD.

- Apprezzabili: esperienze pregresse in merito ai sistemi di gestione della privacy e della qualità.

Tutte le informazioni e la documentazione inerenti la presente selezione sono reperibili seguendo il seguente percorso: [www.lathuile.it/funivie](http://www.lathuile.it/funivie) > [Società trasparente](#). > *Selezione del personale* oppure sul sito della Regione Autonoma Valle d'Aosta, nella sezione "opportunità dalle società partecipate > Assunzioni > Bandi.

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet delle Società.

L'accertamento della lingua francese, previsto dalla Legge Regionale 14 novembre 2016, n. 20, è effettuato in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet delle Società.

L'avviso di selezione, è pubblicato sul sito internet della Società e sul sito della Regione Autonoma Valle d'Aosta nella sezione "opportunità dalle società partecipate"

L'esito della selezione (graduatoria) avrà validità di sei mesi.

L'avvio della presente procedura di selezione non costituisce impegno per la Società all'assunzione dei soggetti ammessi alla selezione.

#### **INQUADRAMENTO, DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

La risorsa sarà inquadrata al 2° livello retributivo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il personale delle imprese esercenti impianti di trasporto a fune e relativi accordi territoriali/aziendali.

Il rapporto di lavoro, a tempo pieno, avrà durata di 12 mesi, con un periodo di prova di 30 giorni di effettivo lavoro.

Al termine dei 12 mesi il lavoratore potrà esercitare il diritto di precedenza previsto dalla vigente normativa in ipotesi di assunzione a tempo indeterminato.

La retribuzione lorda annua prevista è pari ad euro 33.502,32 oltre agli istituti del salario accessorio connessi all'attività effettivamente svolta, quali le prestazioni straordinario, festivo, ecc. .

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Tutte le informazioni contrattuali sono reperibili sul sito istituzionale della società all'indirizzo [https://www.lathuile.it/contrattazione\\_collettiva.html](https://www.lathuile.it/contrattazione_collettiva.html).

#### **REQUISITI**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei sotto elencati requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- non essere stato destinatario di condanne penali che comportino l'esclusione della capacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione;

- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non avere rapporti di coniugio ovvero di parentela e/o affinità entro il secondo grado compreso con gli Amministratori o i componenti dell'organo di controllo delle Società;
- essere in possesso di diploma di laurea del vecchio ordinamento in informatica, o laurea specialistica o magistrale in informatica, o in Ingegneria in qualunque ramo conseguita in Italia. È altresì consentita la partecipazione ai possessori di titoli di studio conseguiti all'estero o di titoli di studio esteri conseguiti in Italia riconosciuti equivalenti, secondo la normativa vigente, ai titoli sopraindicati. L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio in Italia;
- fluente conoscenza della lingua italiana (scritta e parlata);
- essere in possesso di patente di guida di categoria B;
- possedere l'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di cui trattasi;
- avere buona conoscenza del pacchetto Microsoft Office (word, excel);
- avere buona conoscenza di sistemi CAD;
- saper sciare.

Tutti i suddetti requisiti dovranno obbligatoriamente essere dichiarati utilizzando il modulo allegato al presente avviso, e dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione per la figura ricercata dovrà pervenire a Funivie Piccolo San Bernardo S.p.A. entro il termine delle ore 17.00 del 24 aprile 2026 utilizzando il modulo allegato al presente avviso, redatto in carta semplice in lingua italiana e sottoscritto dal richiedente.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata utilizzando una delle seguenti modalità:

- a) a mezzo raccomandata A/R ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata al seguente indirizzo: Funivie Piccolo San Bernardo S.p.A. – Frazione Entrèves 149 – 11016 La Thuile (AO);
- b) a mano, presso la sede di Funivie Piccolo San Bernardo S.p.A. – Frazione Entrèves 149 – 11016 La Thuile (AO) - dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12.30 e dalle ore 13,30 alle ore 17.00.
- c) a mezzo PEC indirizzata a [fpsbspa@solutionpec.it](mailto:fpsbspa@solutionpec.it) tramite la propria personale casella PEC.

La domanda dovrà essere corredata da un curriculum vitae in formato Europeo e dalla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità, nonché della copia del titolo di studio richiesto o autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Nella domanda dovrà essere obbligatoriamente indicato un indirizzo di posta elettronica presso il quale ricevere le comunicazioni relative alle varie fasi di selezione. La Società utilizzerà l'indirizzo di posta elettronica come unico canale di comunicazione con i candidati.

La domanda dovrà pervenire in busta chiusa e riportare, oltre al nominativo e all'indirizzo del mittente, anche la dicitura "CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI PERSONALE – PROFILO TECNICO" oppure se inviata tramite PEC nell'oggetto dovrà essere inserita la dicitura sopra riportata.

L'inoltro della documentazione è a completo ed esclusivo rischio del candidato, restando esclusa qualsivoglia responsabilità delle Società ove per disguidi postali o di altra natura ovvero per qualsiasi motivo, il plico non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine sopra indicato o pervenga in condizioni tali da non assicurare la segretezza dei dati ivi contenuti.

Non saranno valutate candidature pervenute oltre il limite stabilito o con modalità diverse da quelle sopra indicate.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata di tutte le condizioni del presente avviso.

### **DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO CON DISABILITA'**

Il candidato con disabilità sostiene le prove della procedura selettiva con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente necessari, in relazione allo specifico handicap e conseguentemente deve:

- specificare, nella domanda di partecipazione, lo strumento di ausilio in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 – Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate);
- produrre copia della certificazione attestante la disabilità, rilevata a seguito di accertamento medico (art. 4 della legge n. 104/1992), dalla quale sia possibile comprendere la tipologia di disabilità, ai fini di accordare o meno gli ausili richiesti.

### **ESCLUSIONI**

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- a) mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- b) presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quella indicata;
- c) mancato invio della documentazione richiesta nella domanda di partecipazione.

La comunicazione dell'elenco dei candidati esclusi è pubblicata sul sito istituzionale della Società

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

Potranno accedere alla seconda fase di selezione i migliori 5 (cinque) candidati per la figura ricercata, laddove presenti, che rispettano i requisiti richiesti dal presente avviso e che, sulla base delle informazioni desumibili dal Curriculum Vitae e dalla documentazione allegati alla domanda di selezione, risulteranno aver ottenuto il miglior punteggio attribuito nella prima fase di selezione sulla base dei seguenti criteri:

	PESO %
Attinenza formazione scolastica con il profilo ricercato	25%

Risultati conseguiti durante il percorso di formazione scolastica	15%
Precedenti esperienze con professionalità simili	25%
Abilitazioni/qualifiche professionali attinenti al profilo ricercato (ulteriori rispetto a quelle richieste nei requisiti di partecipazione)	10%
Conoscenza della lingua straniera (inglese)	10%
Disponibilità immediata a ricoprire il ruolo richiesto	10%
Residenza/domicilio in zone limitrofe alla sede amministrativa dell'azienda (Valdigne)	5%

I candidati che hanno avuto accesso alla seconda fase di selezione, dovranno sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese. L'accertamento consiste in una prova orale, in un'unica fase, di comprensione e produzione orale.

Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che siano in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:

- a) possesso del diploma di maturità valido per l'iscrizione all'Università conseguito presso una scuola della Valle d'Aosta;
- b) possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e/o DALF (Diplôme approfondi de langue française) e/o BACCALAUREAT (diploma conseguito in scuole superiori francesi) come sottoindicato:
  - a. DELF B2;
  - b. DALF C1 o DALF C2;
  - c. BACCALAUREAT;
- c) possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
- d) superamento, anche al di fuori delle procedure selettive, dell'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;
- e) il candidato con disabilità psichica o sensoriale, associato a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertato dalla Commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992;

- f) superamento dell'accertamento linguistico presso una delle Società funiviarie valdostane in relazione al profilo ricercato;
- g) superamento dell'accertamento linguistico presso una delle altre Società partecipate dalla Regione Autonoma Valle d'Aosta.

La valutazione della prova è espressa in decimi. La prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.

La seconda fase di selezione consisterà in una o più sessioni di colloquio (in lingua italiana) avanti la Commissione, anche con il progressivo restringimento del novero dei candidati, volte ad accertare la capacità di argomentare ed illustrare le nozioni connesse al profilo ricercato, nonché vertente sulla conoscenza delle seguenti aree tematiche:

- attività svolta dalla Società, sulla base delle informazioni pubblicate sul sito istituzionale della società;
- nozioni generali di informatica, networking, GDPR applicati alla realtà della società;
- eventuali nozioni generali in materia di sicurezza, normativa urbanistica/edilizia, codice degli appalti pubblici (d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i.) e sui sistemi di Gestione della Qualità;
- non ultimo a considerare le esperienze pregresse, le caratteristiche attitudinali e la motivazione del candidato.

All'esito dei colloqui orali attitudinali la Commissione procederà a stilare, a suo insindacabile giudizio, una graduatoria con l'attribuzione di un unico punteggio che è espressione del livello di rispondenza complessiva al profilo richiesto e affinità ad elementi di cultura organizzativa della Società.

I candidati che avranno superato la selezione saranno collocati in una graduatoria di merito, che avrà validità per sei mesi, formata secondo l'ordine del punteggio ottenuto.

Vincitore della selezione risulterà il candidato idoneo con il punteggio più elevato.

### **INFORMAZIONI INERENTI LA SELEZIONE**

Le prove di selezione si svolgeranno di norma presso la sede amministrativa di Funivie Piccolo San Bernardo S.p.A. – Frazione Entrèves 149 – 11016 La Thuile (AO). Eventuali variazioni della sede di svolgimento delle prove verranno tempestivamente segnalate all'indirizzo di posta elettronica comunicato nella domanda di ammissione.

Le date e gli orari delle prove saranno pubblicati sul sito istituzionale della *società* e comunicati agli interessati via posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda di ammissione almeno 3 giorni prima della prova stessa.

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove e dovrà sempre presentarsi munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Le informazioni circa gli sviluppi della procedura selettiva sono pubblicate sul sito istituzionale della Società. Non sono previste ulteriori comunicazioni individuali, pertanto sarà cura dei candidati acquisire tali informazioni mediante la consultazione del sito.

Al termine della procedura selettiva l'avviso di conclusione della stessa e l'indicazione circa l'avvenuta assunzione o meno saranno pubblicate sul predetto sito istituzionale della Società.

Per informazioni e quesiti è possibile rivolgersi a:

Funivie Piccolo San Bernardo S.p.A. – Frazione Entrèves, 149 – 11016 La Thuile (AO) – Tel. 0165 884150 – e-mail [info@lathuile.net](mailto:info@lathuile.net)

L'assunzione del candidato selezionato è subordinata all'accertamento dei requisiti dichiarati dallo stesso in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione nonché all'accertamento dell'idoneità fisica per l'espletamento delle mansioni affidategli da accertarsi previa verifica medica preventiva a cura del medico competente così come previsto dal D.Lgs 81/08 e s.m.i.

### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione sarà nominata dal Direttore Generale, su mandato del CDA, ed è composta da tre membri oltre al componente di lingua francese, che non sarà convocato qualora nessuno dei candidati debba sostenere la prova di accertamento linguistico e che, qualora presente, sarà chiamato a pronunciarsi esclusivamente per quanto concerne il superamento di tale prova.

La Commissione durante il colloquio orale e la prova pratica accerterà il livello complessivo di preparazione del candidato e l'aderenza del candidato al profilo oggetto di selezione.

### **CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

La presente selezione non costituisce proposta di assunzione. FUNIVIE PICCOLO SAN BERNARDO S.P.A. si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese. La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione di tecnico a supporto all'ufficio tecnico a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

### **VERIFICHE DOCUMENTALI**

I requisiti per la partecipazione devono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e saranno verificati prima della formalizzazione dell'incarico.

La mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato comporta la non assegnazione dell'incarico.

Funivie Piccolo San Bernardo S.p.A. si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della selezione.

### **INFORMAZIONI VARIE**

Per informazioni ed eventuali problemi tecnici è possibile inviare una e-mail all'indirizzo: [info@lathuile.net](mailto:info@lathuile.net)

## **INFORMATIVA BREVE**

### **(ex Art. 13 Regolamento UE 679/2016 “GDPR” recante disposizioni in materia di tutela e protezione dei dati personali)**

Si comunica che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati avverrà in conformità alle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 e della normativa pro tempore vigente in materia di tutela e protezione dei dati personali. I dati, che saranno trattati presso la Società, sono necessari per l'espletamento della procedura elettiva suindicata. I dati saranno trattati esclusivamente ai predetti fini anche mediante procedure informatiche e non saranno comunicati né diffusi all'esterno, salvo che in ottemperanza di disposizioni di legge e salva altresì la facoltà di verificarne la veridicità presso le competenti amministrazioni.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del GDPR, che prevedono, fra gli altri, il diritto di accesso ai propri dati personali, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei o incompleti, nonché il diritto di opporsi al trattamento per motivi legittimi nei confronti del Titolare del trattamento (la Società) ovvero nei confronti del Responsabile della Protezione dei dati (DPO). Sarà cura dei candidati comunicare tempestivamente la modifica o l'integrazione dei dati forniti, qualora rilevanti ai fini della selezione di cui sopra. Maggiori dettagli e informazioni sono reperibili all'interno dell'INFORMATIVA ESTESA disponibile sul sito della Società

24 marzo 2026

Funivie Piccolo San Bernardo S.p.A.

Il Direttore Generale

FIRMATO IN ORIGINALE