

SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES (S.E.V.) S.R.L.

Servizio idrico integrato ATO Valle d'Aosta

AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA A DIRETTORE GENERALE DELLA SOCIETA' SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES (SEV) SRL

Art. 1. PREMESSA

L'ente pubblico locale "Consorzio dei Comuni della Valle d'Aosta Bacino Imbrifero Montano" (B.I.M.) nonché ente di governo (E.G.A.) dell'ambito territoriale omogeneo (ATO) della Regione Autonoma Valle d'Aosta ha costituito una società a responsabilità limitata, operante in regime di *in house providing*, a socio unico, "SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES S.R.L." (S.E.V. S.R.L.). La società ha sede in Comune di Aosta (AO), in Piazza Narbonne n. 16.

La società ha per oggetto la gestione del servizio idrico integrato, formato dall'insieme delle attività di captazione, adduzione, accumulo e distribuzione di acqua ad usi civili ed industriali, di fognatura e di depurazione delle acque reflue (Servizio Idrico integrato - SII). La durata della società è stabilita fino al 31 dicembre 2052.

Sono organi della Società:

- a) l'assemblea;
- b) l'organo amministrativo;
- c) l'organo di controllo.

Il presente avviso è redatto nel rispetto della LINEE GUIDA PER LE ASSUNZIONI DEL PERSONALE DELLA SOCIETA' IN HOUSE, approvate con Deliberazione dell'Assemblea dell'EGA n. 9/2022)

Art. 2. OGGETTO

S.E.V. indice una selezione finalizzata all'individuazione del **Direttore Generale della società**.

La manifestazione di interesse l'incarico è inoltrata all'amministratore unico della società ed è corredata del curriculum vitae recante:

- titoli di studio e specializzazioni;
- le esperienze professionali,
- i risultati conseguiti,
- ogni altro elemento ritenuto utile per la valutazione dell'idoneità a ricoprire lo specifico incarico.

Contestualmente i candidati devono dichiarare l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità alla nomina secondo la normativa vigente ed in particolare giusta quanto disposto, nell'ambito materiale considerato, dal d.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.

L'incarico è conferito a tempo determinato e può essere rinnovato, entro i limiti temporali previsti per le figure dirigenziali; la durata è pari a tre anni.

SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES (S.E.V.) S.R.L.

Servizio idrico integrato ATO Valle d'Aosta

L'incarico del Direttore Generale cessa comunque decorsi sei mesi dalla eventuale cessazione anticipata dell'organo amministrativo.

Dalla partecipazione alla procedura di interpello non deriva il diritto al conferimento dell'incarico, restando riservata alla Società la valutazione in ordine al conferimento.

L'esito dell'interpello è reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale e sulla rete intranet.

Art. 3. REQUISITI

Titolo di studio

- Laurea magistrale.
- I candidati, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla selezione, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del d.lgs.165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando.

Altri requisiti

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- aver raggiunto il 18° anno di età;
- possedere la patente di guida di tipo B e rendersi disponibile all'utilizzo di eventuali automezzi aziendali;
- avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
- godere dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni e obblighi derivanti da rapporti di lavoro o comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- non essere stato oggetto, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con gli enti soci diretti e indiretti (BIM, Comuni, Unités des communes) di procedimenti conclusi con il licenziamento disciplinare o con la conciliazione in sede giudiziale o in sede stragiudiziale.
- i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento della stipulazione del contratto.
- la Società si riserva di sottoporre a visita medica preassuntiva il vincitore della selezione.

Conoscenze e competenze richieste che verranno approfondite nel corso

del colloquio:

- competenze tecniche amministrative e manageriali relative alle tematiche di pertinenza della Società;
 - buona padronanza del francese e dell'inglese;
 - attitudine all'espletamento di funzioni dirigenziali apicali;
 - competenze manageriali relativamente a società aventi sistemi di governance caratterizzati da elevata complessità (es. società quotate, società partecipate da pubbliche amministrazioni, etc.), o in enti pubblici, per almeno cinque anni anche non consecutivi;
 - orientamento al risultato e capacità di lavorare per obiettivi;
 - capacità di pianificazione e controllo;
 - esperienza nella direzione di organizzazioni complesse e nella gestione di relazione con i soggetti portatori di interesse pubblici e privati;
 - orientamento alla qualità del servizio e all'innovazione;
 - capacità di comunicare e negoziare;
- leadership e attitudine alla guida e sviluppo delle persone anche in tema di motivazione e valorizzazione dei *team* di lavoro;
 - spiccata capacità organizzativa anche in ambienti conflittuali e complessi;
 - competenze organizzative con particolare attenzione alle capacità di gestire i cambiamenti;
 - competenze relazionali fondate su uno stile partecipativo di leadership, capacità comunicative, empatia, spirito di iniziativa, capacità di motivare l'organizzazione.

Titoli Preferenziali

Costituiranno **titolo preferenziale**, ai fini della selezione dei candidati idonei le seguenti caratteristiche:

- capacità di perseguimento degli obiettivi aziendali e del rispetto delle regole di etica e di trasparenza adottate dalla società;
- forte propensione all'innovazione tecnologica ed ai processi di automazione e digitalizzazione;
- consolidata capacità di efficientamento dei processi operativi;
- precedenti esperienze nel settore utility con particolare riferimento alla gestione, in ruoli apicali, del servizio idrico integrato;
- conoscenza della normativa ambientale (d.lgs. n. 152/2006) e della normativa sugli appalti pubblici (d.lgs. 50/2016), e del quadro normativo e regolatorio del servizio idrico integrato;
- precedenti esperienze nel ruolo, ricoperte con successo in aziende medio-grandi operanti nei servizi pubblici (Utilities).

Tutti i requisiti e titoli sopra stabiliti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la società e per tutta la durata dello stesso.

Art. 4. FUNZIONI

Il direttore generale svolge le funzioni di:

- datore di lavoro, ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 s.m.i., delegate dall'organo amministrativo, svolgendo tutte le attività necessarie a dare attuazione agli obblighi in tema di sicurezza e salute dei lavoratori;
- è responsabile:
- della informativa al personale in sede di assunzione;
- del trattamento dei dati personali,
- della sicurezza impianti e dei relativi piani per la sicurezza;
- dell'osservanza della normativa in materia ambientale e dell'attività di prevenzione dei reati di tale natura; a tale scopo, nell'atto di nomina gli vengono attribuiti dall'organo di amministrazione idonei e specifici poteri di vigilanza e controllo, con contestuale riconoscimento di autonomia gestionale e di spesa;
- è preposto allo svolgimento di tutti gli altri compiti e attribuzioni operative che potranno essere conferiti, conformemente alle previsioni del c.c. e con esclusione delle attività non delegabili, dall'organo amministrativo;
- nel descritto contesto il Direttore Generale assicura, con elencazione avente natura esemplificativa e non esaustiva:
 - il perseguimento e l'esecuzione delle strategie aziendali indicate dall'Organo Amministrativo;
 - supporto all'Organo Amministrativo nell'esercizio delle sue funzioni;
 - rappresentanza della Società verso terzi, nei limiti delle attribuzioni delegate;
 - responsabilità della compliance alle delibere dell'Authority (ARERA) e dell'Ente di Governo d'Ambito (EGA);
 - responsabilità della compliance alle tematiche ambientali;
 - definizione e proseguimento degli obiettivi declinati nei Piani e Programmi e nel Piano degli investimenti;
- all'amministratore, al direttore generale, ai direttori e ai procuratori speciali spetta la rappresentanza della Società nei limiti della delega conferita;
- spetta al Direttore generale
 - la nomina dei dirigenti della Società nonché la loro direzione e coordinamento;
 - la gestione della Società, secondo i compiti e le responsabilità previsti dalla legge istitutiva e quelli conferitigli dallo Statuto sociale, nonché secondo gli indirizzi

di gestione determinati dall'organo amministrativo.

Art. 5. MODALITA' DI SELEZIONE

Per la valutazione della manifestazione di interesse è previsto, la valutazione curricolare svolta dalla commissione e un colloquio tenuto dall'amministratore unico volto ad acquisire ulteriori elementi di conoscenza. Nell'ambito di detta valutazione si tiene conto anche delle eventuali specifiche esigenze di funzionalità e continuità dell'attività istituzionale.

Nell'ipotesi in cui, a seguito della procedura di interpello, non sia pervenuta alcuna manifestazione di interesse per i posti disponibili, la società ha la facoltà di indire una procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dando la priorità al personale dirigenziale in posizione di comando.

Art. 6. CRITERI DI VALUTAZIONE

Le candidature sono esaminate e valutate in base alla rispondenza ai principi di natura generale di cui al presente avviso, nonché a specifici requisiti richiesti in relazione alle peculiari necessità organizzative, gestionali e di risultato della società.

La valutazione delle manifestazioni di interesse dei partecipanti all'interpello è effettuata nel rispetto dei seguenti criteri:

- Valutazione del curriculum professionale con riferimento:
 - alla natura e caratteristica degli obiettivi da conseguire;
 - complessità della struttura interessata;
 - attitudini e capacità professionali del dirigente, avendo riguardo al percorso formativo del dirigente;
 - risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e la relativa valutazione, ove possibile, nell'ultimo triennio;
- specifiche competenze organizzative possedute in relazione alle caratteristiche dell'incarico;
- esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico;
- rotazione degli incarichi, quale misura prevista nel Piano triennale di prevenzione della corruzione. Il principio di rotazione è realizzato mediante il contemperamento delle esigenze dell'amministrazione di assicurare la prosecuzione efficiente ed efficace delle attività amministrative, tenendo conto delle professionalità acquisite dai dirigenti nell'ambito di specifici settori nonché delle attribuzioni degli uffici caratterizzati da un elevato contenuto tecnico;
- principio di pari opportunità;
- anzianità di servizio presso altre pubbliche amministrazioni;

SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES (S.E.V.) S.R.L.

Servizio idrico integrato ATO Valle d'Aosta

- conoscenza della lingua francese e inglese.

Art. 7. COMMISSIONE

Per la valutazione dei candidati è nominata una Commissione di selezione formata da membri di comprovata esperienza e professionalità in numero di 3 membri, nominati dall'Amministratore unico. I componenti della Commissione, da costituirsi nel rispetto delle norme sull'equilibrio di genere, presa visione dei nominativi dei candidati, dovranno essere sostituiti se dovessero insorgere condizioni di incompatibilità e di conflitto di interessi. La Commissione potrà essere integrata, per la sola funzione di valutazione delle prove tecniche e linguistiche, con esperti interni e/o esterni in caso di selezione di personale di elevata professionalità e specializzazione.

La Commissione Esaminatrice, a proprio motivato giudizio, sulla base dei criteri di cui all'art. 6, a conclusione valutazione dei curriculum, individuerà una rosa di candidati con i profili più corrispondenti per conoscenze e competenze richieste all'incarico da ricoprire, per l'ammissione al colloquio.

A seguito della presentazione della rosa di candidati da parte della Commissione Esaminatrice, l'Amministratore unico, effettuerà il colloquio per la valutazione comparativa fra i candidati indicati, in relazione alle conoscenze e competenze richieste per ricoprire la posizione e delibererà motivatamente la scelta del candidato identificato per l'incarico di Direttore Generale.

Ai candidati iscritti alla procedura di selezione verrà comunicato individualmente l'esito.

I candidati invitati al colloquio riceveranno comunicazione individuale tramite e-mail o telefono.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione senza alcun obbligo di comunicazione da parte della Società.

La Società può procedere ad effettuare i debiti controlli e richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle dichiarazioni e delle certificazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguiti.

Art. 8. INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

La tipologia di inquadramento e il trattamento economico offerti per l'assunzione con impegno esclusivo a favore di S.E.V. prevedono:

- qualifica di Dirigente regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro: CONF SERVIZI e FEDERMANAGER - Rinnovo con verbale di accordo del 28 gennaio 2019.
- contratto a "Tempo determinato" di tre anni;
- sede di lavoro nel Comune di Aosta;
- retribuzione annua lorda pari a euro 145.000,00 (centoquarantacinquemila virgola zero zero), comprensiva di tredicesima mensilità; è inoltre prevista, (all'interno della

SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES (S.E.V.) S.R.L.

Servizio idrico integrato ATO Valle d'Aosta

retribuzione lorda) una componente variabile collegata al raggiungimento di risultati aziendali (sistema incentivante MBO/ premio di risultato).

Si precisa che, ai sensi dell'articolo 11, comma 6, del d.lgs. 175/2016, il trattamento economico potrà essere rideterminato in riduzione, in misura pari a quanto indicato dai decreti attuativi ivi previsti, fatte salve le eventuali modifiche alla disciplina in vigore.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Art. 9. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione (come da modello allegato), deve essere prodotta esclusivamente tramite pec: sev@pec.bimbvda.it e protocollo@pec.bimbvda.it , entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 7 dicembre 2022, a pena di esclusione.

Alla domanda deve essere allegato:

- un curriculum vitae datato e sottoscritto, che fornisca chiara evidenza delle esperienze, conoscenze e competenze richieste: le mansioni e/o gli incarichi ricoperti in ruoli apicali/dirigenziali nel corso delle proprie esperienze lavorative; l'anzianità di servizio nelle esperienze lavorative pregresse; le dimensioni delle organizzazioni in cui si è prestato servizio (fatturato, numero dipendenti, ecc.); i relativi risultati conseguiti ed i progetti realizzati; le specializzazioni conseguite in attività connesse o usufruibili per l'espletamento delle funzioni oggetto della presente selezione; la frequenza a corsi di perfezionamento o aggiornamento su discipline professionali attinenti alle funzioni oggetto della presente selezione e copia fronte e retro di un documento d'identità in corso di validità;
- dichiarazione dell'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità alla nomina secondo la normativa vigente ed in particolare giusta quanto disposto, nell'ambito materiale considerato, dal d.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione. La domanda di partecipazione deve includere obbligatoriamente gli estremi e la copia di un documento d'identità in corso di validità.

Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni alla domanda di candidatura già presentata sarà possibile trasmettere la documentazione sostitutiva con le stesse modalità già seguite per la prima domanda a condizione che l'operazione sia effettuata sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando.

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal protocollo informatico.

S.E.V. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 10. ESCLUSIONI

SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES (S.E.V.) S.R.L.

Servizio idrico integrato ATO Valle d'Aosta

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quella indicata;
- mancato o incompleto invio del curriculum e dell'autocertificazione ex d.lgs 39/2013.

La comunicazione dell'elenco dei candidati esclusi è pubblicata sul sito istituzionale dell'EGA.

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 11. AMMISSIONI ED ESITO DELLA SELEZIONE

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi nonché dell'esito della selezione è pubblicata sul sito istituzionale dell'EGA.

Art. 12. TRATTAMENTO DEI DATI

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il rappresentante legale pro-tempore di S.E.V..

La procedura è finalizzata unicamente all'assunzione a cui fa riferimento il presente avviso.

Si informa che S.E.V. procederà al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. 196/2003 così come modificato dal d.lgs 101/2018, per gli adempimenti connessi alla procedura selettiva di cui trattasi. L'informativa completa è allegata al presente avviso.

Art. 13. NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alla normativa ed alle disposizioni contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

Art. 14. ISTRUTTORIA

Nelle more della strutturazione della società SEV il procedimento amministrativo inerente il presente avviso è assicurato dall'EGA ed è assegnato al Direttore Generale dell'EGA: arch. Fulvio BOVET che cura:

- la pubblicazione dell'avviso;
- la protocollazione delle domande;
- l'istruttoria delle domande e dei candidati ammessi;
- la convocazione della Commissione nominata dall'Amministratore unico;
- la protocollazione dei verbali della commissione;
- la trasmissione dell'esito dei lavori della commissione all'Amministratore unico;
- le comunicazioni e la pubblicità dell'esito.