



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA DA INSERIRE NEL SETTORE PISTE (soccorso, protezioni e segnaletica) – AYAS.

Monterosa S.p.A. indice una selezione finalizzata ad individuare una risorsa da inserire nel settore piste (soccorso, protezioni e segnaletica - Ayas, con i seguenti compiti:

- Addetto al soccorso piste (Pisteur Secouriste);
- Addetto alla manutenzione piste e immobili;
- Addetto alla costruzione piste, innevamento piste e immobili.

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della Società al seguente percorso: www.monterosaspa.com > società trasparente > selezione del personale > avvisi di selezione.

L'accertamento della lingua francese, previsto dalla Legge Regionale 14 novembre 2016, n. 20, è effettuato in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della Società al seguente percorso: www.monterosaspa.com > società trasparente > selezione del personale > criteri e modalità.

L'esito della selezione (graduatoria) avrà validità di sei mesi.

L'avvio della presente procedura di selezione non costituisce impegno per la Società all'assunzione dei soggetti ammessi alla selezione. La Società si riserva, in ogni caso, di interrompere e/o non concludere tale processo senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati.

INQUADRAMENTO, DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro, con carattere di esclusività, sarà regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti degli impianti di trasporto a fune e relativi accordi territoriali ed aziendali.

Il rapporto di lavoro, a tempo pieno, sarà a tempo indeterminato, con un periodo di prova di 15 giorni di effettivo lavoro.

La risorsa sarà inquadrata come Pisteur Secouriste al livello 5° del CCNL per gli addetti degli impianti a fune, con compenso annuo stabilito dal CCNL per gli addetti degli impianti di trasporto a fune in applicazione di eventuali contratti integrativi di volta in volta vigenti; tutte le informazioni contrattuali sono reperibili sul sito istituzionale della Società all'indirizzo www.monterosaspa.com > società trasparente > Personale > Contrattazione collettiva.

REQUISITI

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei sotto elencati requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- non essere stato destinatario di condanne penali che comportino l'esclusione a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;



Sistema di Gestione certificato
a fronte della norma UNI EN ISO 9001:2015, Certificato N. 748

MONTEROSA S.P.A.

Società per Azioni soggetta all'attività di direzione e coordinamento ex art. 2497 c.c. della Finaosta S.p.A.

Sede Legale: Loc. Stafal 17 • 11020 Gressoney-La-Trinité (AO)
Sede Amministrativa: Route Ramey • 11020 Champoluc-Ayas (AO)
Tel. +39 0125.303111 r.a. • monterosaski@visitmonterosa.com

Registro Imprese di Aosta, C.F. e P.IVA 00627050073 • R.E.A. 53593
Capitale Sociale: Euro 29.554.903,26 I.V.



- non avere rapporti di coniugio ovvero di parentela e/o affinità entro il secondo grado compreso con gli Amministratori o i componenti dell'organo di controllo di Monterosa S.p.A.;
- di non avere esercitato negli ultimi tre anni di servizio alle dipendenze di una pubblica amministrazione poteri autoritativi o negoziali nei confronti di Monterosa S.p.A.;
- essere in possesso di diploma di scuola secondaria di primo grado (è altresì consentita la partecipazione ai possessori di titoli di studio conseguiti all'estero o di titoli di studio esteri conseguiti in Italia riconosciuti equivalenti, secondo la normativa vigente, al titolo sopraindicato. L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio in Italia);
- essere in possesso dell'abilitazione di Pisteur Sécouriste;
- ottima conoscenza della lingua italiana (scritta e parlata);
- buona conoscenza della lingua inglese (scritta e parlata);
- essere in possesso di patente di guida di categoria B;
- saper sciare in autonomia su piste nere;
- saper condurre la motoslitte e il quad;
- avere propensione al problem solving e al team working, nonché capacità di analisi tecnico/funzionale dei processi aziendali;
- avere conoscenze sulla gestione di un comprensorio sciistico articolato come quello di Monterosa, nella sua operatività normale e straordinaria, come nei casi di precipitazioni abbondanti e di forte vento;
- possedere l'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di cui trattasi.

Tutti i suddetti requisiti dovranno obbligatoriamente essere dichiarati utilizzando il modulo allegato al presente avviso, e dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione dovrà pervenire a Monterosa S.p.A. entro il termine delle ore 17.00 del giorno 20 settembre 2023 utilizzando il modulo allegato al presente avviso, redatto in carta semplice in lingua italiana e sottoscritto dal richiedente.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata utilizzando una delle seguenti modalità:

- 1) a mezzo raccomandata A/R ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata al seguente indirizzo: Monterosa S.p.A. – Route Ramey 69 – 11020 Ayas (R.A.V.A.);
- 2) a mano, presso la sede amministrativa di Monterosa S.p.A. – Route Ramey 69 – 11020 Ayas (R.A.V.A.); dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12.00 e dalle ore 13.30 alle ore 17.00.

La domanda dovrà essere corredata da un curriculum vitae in formato Europeo e dalla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità, nonché della copia del titolo di studio richiesto o autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Nella domanda dovrà essere obbligatoriamente indicato un indirizzo di posta elettronica presso il quale ricevere le comunicazioni relative alle varie fasi di selezione. Monterosa S.p.A. utilizzerà l'indirizzo di posta elettronica come unico canale di comunicazione con i candidati.

La domanda dovrà pervenire in busta chiusa e riportare, oltre al nominativo e all'indirizzo del mittente, anche la dicitura "CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI PERSONALE – SOCCORSO - AYAS".



Sistema di Gestione certificato
a fronte della norma UNI EN ISO 9001:2015, Certificato N. 748

MONTEROSA S.P.A.

Società per Azioni soggetta all'attività di direzione e coordinamento ex art. 2497 c.c. della Finaosta S.p.A.

Sede Legale: Loc. Stafal 17 • 11020 Gressoney-La-Trinité (AO)

Sede Amministrativa: Route Ramey • 11020 Champoluc-Ayas (AO)

Tel. +39 0125.303111 r.a. • monterosaski@visitmonterosa.com

Registro Imprese di Aosta, C.F. e P.IVA 00627050073 • R.E.A. 53593

Capitale Sociale: Euro 29.554.903,26 I.V.



L'inoltro della documentazione è a completo ed esclusivo rischio del candidato, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società ove per disguidi postali o di altra natura ovvero per qualsiasi motivo, il plico non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine sopra indicato o pervenga in condizioni tali da non assicurare la segretezza dei dati ivi contenuti.

Non saranno valutate candidature pervenute oltre il limite stabilito o con modalità diverse da quelle sopra indicate. La partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata di tutte le condizioni del presente avviso.

DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO CON DISABILITÀ

Il candidato con disabilità sostiene le prove della procedura selettiva con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente necessari, in relazione allo specifico handicap e conseguentemente deve:

- specificare, nella domanda di partecipazione, lo strumento di ausilio in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 – Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate);
- produrre copia della certificazione attestante la disabilità, rilevata a seguito di accertamento medico (art. 4 della legge n. 104/1992), dalla quale sia possibile comprendere la tipologia di disabilità, ai fini di accordare o meno gli ausili richiesti.

ESCLUSIONI

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- a) mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- b) presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quella indicata;
- c) mancata presentazione della documentazione richiesta nella domanda di partecipazione.

La comunicazione dell'elenco dei candidati esclusi è pubblicata sul sito istituzionale della Società.

MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione dei candidati prevede, all'esito del preliminare accertamento della conoscenza della lingua francese, lo svolgimento di una prova orale. La valutazione delle prove è espressa in centesimi. La selezione si intende superata con una votazione complessiva minima di 60/100. Eventuali punteggi conseguenti al possesso dei titoli richiamati nel presente avviso saranno considerati in aggiunta al punteggio finale delle prove.

All'esito della prova orale la Commissione procederà a stilare, a suo insindacabile giudizio, una graduatoria con l'attribuzione di un unico punteggio che è espressione del livello di rispondenza complessiva al profilo richiesto.

Il candidato che ha lavorato presso la Società ha diritto ad un punto di valutazione per ogni stagione (estiva e/o invernale) effettuata fino ad un massimo di cinque punti, in quanto dispone di maggiore esperienza pratica sui luoghi di lavoro. Tale situazione dovrà essere dichiarata dal candidato nel modulo di partecipazione.

I candidati che avranno superato la selezione saranno collocati in una graduatoria di merito, che avrà validità per sei mesi, formata secondo l'ordine del punteggio ottenuto.

Il vincitore della selezione risulterà il candidato idoneo con il punteggio più elevato.

ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA FRANCESE

I candidati dovranno sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese. L'accertamento consiste in una prova orale, in un'unica fase, di comprensione e produzione orale. Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che siano in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:



Sistema di Gestione certificato
a fronte della norma UNI EN ISO 9001:2015, Certificato N. 748



MONTEROSA S.P.A.

Società per Azioni soggetta all'attività di direzione e coordinamento ex art. 2497 c.c. della Finaosta S.p.A.

Sede Legale: Loc. Stafal 17 • 11020 Gressoney-La-Trinité (AO)
Sede Amministrativa: Route Ramey • 11020 Champoluc-Ayas (AO)
Tel. +39 0125.303111 r.a. • monterosaski@visitmonterosa.com

Registro Imprese di Aosta, C.F. e PIVA 00627050073 • R.E.A. 53593
Capitale Sociale: Euro 29.554.903,26 I.V.



- I. possesso del diploma di licenza media conseguito presso una scuola secondaria di primo grado della Valle d'Aosta;
- II. abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, di maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico;
- III. possesso del diploma di maturità valido per l'iscrizione all'Università conseguito presso una scuola della Valle d'Aosta;
- IV. possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e/o DALF (Diplôme approfondi de langue française) e/o BACCALAUREAT (diploma conseguito in scuole superiori francesi) come sottoindicato:
 - I. DELF A2;
 - II. DELF B1 o DELF B2;
 - III. DALF C1 o DALF C2;
 - IV. BACCALAUREAT;
- V. possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
- VI. superamento, anche al di fuori delle procedure selettive, dell'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;
- VII. il candidato con disabilità psichica o sensoriale, associato a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertato dalla Commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992;
- VIII. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle Società funiviarie valdostane in relazione al profilo ricercato;
- IX. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle altre Società partecipate dalla Regione Autonoma Valle d'Aosta.

La prova orale consisterà in una o più sessioni di colloquio orale (in lingua italiana) avanti la Commissione, anche con il progressivo restringimento del novero dei candidati, vertente sulle sotto elencate aree tematiche, volto ad accertare la capacità di argomentare ed illustrare le nozioni connesse al profilo ricercato, nonché a valutare le caratteristiche attitudinali del candidato:

- Corsi di specializzazione/qualifiche professionali attinenti al profilo ricercato (ulteriori rispetto a quelle richieste nei requisiti di partecipazione): 19 punti;
- Attinenza scolastica e formativa con il profilo ricercato: 15 punti;
- Esperienze pregresse, caratteristiche attitudinali e la motivazione del candidato: 15 punti;
- Nozioni di funzionamento di mezzi battipista: 14 punti;
- Nozioni di funzionamento di impianti di innevamento: 14 punti;
- Nozioni di costruzione piste e impianti di innevamento (linee): 14 punti;
- Nozioni di gestione di un comprensorio sciistico articolato come quello di Monterosa, nella sua operatività normale e straordinaria: 2 punti;
- Attività svolta dalla Società, sulla base delle informazioni pubblicate sul proprio sito istituzionale: 2 punti;

All'esito del colloquio orale attitudinale la Commissione, a suo insindacabile giudizio, procederà a stilare una scheda di valutazione di ogni singolo candidato, con l'attribuzione di un unico punteggio che è espressione del livello di rispondenza complessiva al profilo richiesto.

Risulteranno idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 60/100.

INFORMAZIONI INERENTI ALLA SELEZIONE



Sistema di Gestione certificato
a fronte della norma UNI EN ISO 9001:2015, Certificato N. 748



MONTEROSA S.P.A.

Società per Azioni soggetta all'attività di direzione e coordinamento ex art. 2497 c.c. della Finaosta S.p.A.

Sede Legale: Loc. Stafal 17 • 11020 Gressoney-La-Trinité (AO)

Sede Amministrativa: Route Ramey • 11020 Champoluc-Ayas (AO)

Tel. +39 0125.303111 r.a. • monterosaski@visitmonterosa.com

Registro Imprese di Aosta, C.F. e P.IVA 00627050073 • R.E.A. 53593

Capitale Sociale: Euro 29.554.903,26 I.V.



Le prove di selezione si svolgeranno di norma presso la sede amministrativa di Monterosa S.p.A., in Route Ramey 69, 11020 Ayas (R.A.V.A.). Eventuali variazioni della sede di svolgimento delle prove verranno tempestivamente segnalati all'indirizzo di posta elettronica comunicato nella domanda di ammissione.

Le date e gli orari delle prove saranno pubblicati sul sito istituzionale della società www.monterosaspa.com > *Società trasparente* > *Selezione del personale* > *avvisi di selezione* e comunicati agli interessati via posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda di ammissione almeno 3 giorni prima della prova stessa.

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove e dovrà sempre presentarsi munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Le informazioni circa gli sviluppi della procedura selettiva sono pubblicate sul sito istituzionale della società www.monterosaspa.com > *Società trasparente* > *Selezione del personale* > *avvisi di selezione*. Non sono previste ulteriori comunicazioni individuali, pertanto sarà cura dei candidati acquisire tali informazioni mediante la consultazione del sito.

Al termine della procedura selettiva l'avviso di conclusione della stessa e l'indicazione circa l'avvenuta assunzione o meno saranno pubblicate sul predetto sito istituzionale della società www.monterosaspa.com > *Società trasparente* > *Selezione del personale* > *avvisi di selezione*.

Per informazioni e quesiti è possibile rivolgersi a:

Monterosa S.p.A. – Route Ramey 69 – 11020 Ayas (R.A.V.A.); Tel. 0125303111 – e-mail personale@monterosaspa.com.

L'assunzione dei candidati selezionati è subordinata all'accertamento dei requisiti dichiarati dagli stessi in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione nonché all'accertamento dell'idoneità fisica per l'espletamento delle mansioni affidate da accertarsi previa verifica medica preventiva a cura del medico competente così come previsto dal D. Lgs 81/08 e s.m.i.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione sarà nominata dall'Amministratore Delegato e sarà composta da tre membri oltre al componente di lingua francese, che non sarà convocato qualora nessuno dei candidati debba sostenere la prova di accertamento linguistico e che, qualora presente, sarà chiamato a pronunciarsi esclusivamente per quanto concerne il superamento di tale prova.

La Commissione accerterà il livello complessivo di preparazione del candidato e l'aderenza del candidato al profilo oggetto di selezione.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La presente selezione non costituisce proposta di assunzione. Monterosa S.p.A. si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese. La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

VERIFICHE DOCUMENTALI

I requisiti per la partecipazione devono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e saranno verificati prima della formalizzazione dell'incarico.

La mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato comporta la non assegnazione dell'incarico. Monterosa S.p.A. si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della selezione.



Sistema di Gestione certificato
a fronte della norma UNI EN ISO 9001:2015, Certificato N. 748

MONTEROSA S.p.A.

Società per Azioni soggetta all'attività di direzione e coordinamento ex art. 2497 c.c. della Finaosta S.p.A.

Sede Legale: Loc. Stafal 17 • 11020 Gressoney-La-Trinité (AO)

Sede Amministrativa: Route Ramey • 11020 Champoluc-Ayas (AO)

Tel. +39 0125.303111 r.a. • monterosaski@visitmonterosa.com

Registro Imprese di Aosta, C.F. e P.IVA 00627050073 • R.E.A. 53593

Capitale Sociale: Euro 29.554.903,26 I.V.



INFORMATIVA BREVE

(ex Art. 13 Regolamento UE 679/2016 “GDPR” recante disposizioni in materia di tutela e protezione dei dati personali)

Si comunica che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati avverrà in conformità alle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 e della normativa pro tempore vigente in materia di tutela e protezione dei dati personali. I dati, che saranno trattati presso Monterosa S.p.A., sono necessari per l'espletamento della procedura selettiva suindicata. I dati saranno trattati esclusivamente ai predetti fini anche mediante procedure informatiche e non saranno comunicati né diffusi all'esterno, salvo che in ottemperanza di disposizioni di legge e salva altresì la facoltà di verificarne la veridicità presso le competenti amministrazioni.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del GDPR, che prevedono, fra gli altri, il diritto di accesso ai propri dati personali, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei o incompleti, nonché il diritto di opporsi al trattamento per motivi legittimi nei confronti del Titolare del trattamento (Monterosa S.p.A.) ovvero nei confronti del Responsabile della Protezione dei dati (DPO). Sarà cura dei candidati comunicare tempestivamente la modifica o l'integrazione dei dati forniti, qualora rilevanti ai fini della selezione di cui sopra.

Maggiori dettagli e informazioni sono reperibili all'interno dell'INFORMATIVA ESTESA disponibile sul sito di Monterosa S.p.A.

Ayas, lì 28 agosto 2023

L'Amministratore Delegato
Giorgio Munari
Firmato in originale



Sistema di Gestione certificato
a fronte della norma UNI EN ISO 9001:2015, Certificato N. 748

MONTEROSA S.P.A.

Società per Azioni soggetta all'attività di direzione e coordinamento ex art. 2497 c.c. della Finaosta S.p.A.

Sede Legale: Loc. Stafal 17 • 11020 Gressoney-La-Trinité (AO)
Sede Amministrativa: Route Ramey • 11020 Champoluc-Ayas (AO)
Tel. +39 0125.303111 r.a. • monterosaski@visitmonterosa.com

Registro Imprese di Aosta, C.F. e P.IVA 00627050073 • R.E.A. 53593
Capitale Sociale: Euro 29.554.903,26 i.v.