

22/09/22

Come deve essere riparametrata l'indennità di tirocinio nel caso di superamento della soglia del 30%?

Risposta: L'indennità prevista nel progetto formativo è erogata per intero a fronte di una frequenza al tirocinio pari ad almeno il 70% della durata del tirocinio, calcolata su base mensile.

Se la frequenza è inferiore al 70%, **l'indennità viene riparametrata in base alle presenze effettive del mese di riferimento**. Si contano come presenze anche i giorni di riposo e le festività.

L'indennità per periodi o frazione di mese è calcolata utilizzando la stessa modalità che impiega l'INPS quando deve erogare trattamenti di sostegno al reddito per periodi inferiori ad un mese intero.

Si prende perciò l'importo che dovrebbe essere riconosciuto per un mese intero, si divide per 30 (anche se il mese è di 31 giorni, tranne che per il mese di febbraio per il quale si divide per i giorni effettivi) e si moltiplica per il numero dei giorni del mese del tirocinio al netto delle assenze.

Esempio:

tirocinio dal 1 al 30 settembre

giorni di assenza: 1-2 e dal 19 al 30

totale giorni di assenza: 14

totale giorni di effettiva presenza: 16

calcolo indennità: $(600:30) \times 16 = 320€$