



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI, AI SENSI DELLA L.R. 22 DICEMBRE 2017, N. 21, PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO STAGIONALE CON QUALIFICA DI OPERAIO IDRAULICO- FORESTALE "COMUNE", PER L'ESECUZIONE DEL PIANO DEGLI INTERVENTI RELATIVI AI CANTIERI IN AMMINISTRAZIONE DIRETTA DEL PARCO NATURALE MONT AVIC, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 21 DEL 12 MARZO 2025.**

L'Ente Parco Naturale Mont Avic

***rende noto***

*L'avvio di una selezione pubblica, per titoli, ai sensi della l.r. del 22 dicembre 2017, n. 21, per l'assunzione di **una unità di personale** a tempo determinato stagionale con qualifica di **operaio idraulico- forestale "comune"**, per l'esecuzione del Piano degli interventi relativi ai cantieri in amministrazione diretta del Parco Naturale Mont Avic, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 12 Marzo 2025.*

#### **ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

1. Le assunzioni degli operai idraulico-forestali "comuni", ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, saranno disposte con contratto di diritto privato a termine, di tipo stagionale, ai sensi della l.r. 44/1989 e della l.r. 67/1992 e con attribuzione delle mansioni, dello stato giuridico e del trattamento economico previsti dal relativo e vigente contratto collettivo nazionale del lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale, nonché dal relativo e vigente contratto integrativo regionale di lavoro.
2. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali.

#### **ART. 2 - REQUISITI GENERALI DI PARTECIPAZIONE**

1. Per la partecipazione alla procedura selettiva, il candidato deve possedere i seguenti requisiti:
  - a) con riguardo alla cittadinanza, essere in una delle seguenti condizioni:
    - cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- familiare di un cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) aver compiuto il 18° anno di età;
- c) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- d) essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, per i soli cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- e) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione;
- g) essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità alla data di presentazione della domanda e alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro.
2. I requisiti, di cui al comma precedente, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, **il 30 aprile 2025**, nonché al momento della stipulazione del contratto, pena l'impossibilità di sottoscrivere lo stesso.

### **ART. 3 - CRITERI DI SELEZIONE E DI FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

1. Le assunzioni sono effettuate sulla base delle domande presentate dai candidati, in esito alla presente procedura selettiva, previa formazione della graduatoria che verrà redatta sulla base dei criteri di seguito riportati.

#### **2. Titoli di servizio**

Danno titolo a punteggio:

- a) Esperienze maturate quale lavoratore dipendente assunto con contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agrafia presso l'Ente gestore del Parco Naturale Mont Avic o altri datori di lavoro pubblici o privati, con attribuzione dei seguenti punteggi rapportati alle stagioni lavorate. Ai fini della maturazione del punteggio previsto una stagione potrà considerarsi valida se il candidato nell'anno solare di riferimento avrà svolto:
- almeno 51 giornate di lavoro effettivo prestate presso datori di lavoro di cui alle colonne A o B;
  - nel caso di stagioni di lavoro prestate presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, con il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna A;
  - negli altri casi in cui vengano raggiunte, cumulativamente, almeno 51 giornate di lavoro effettive presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, senza il

raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna B.

<b>Precedenti esperienze lavorative</b>	<b>Ente gestore del Parco Naturale Mont Avic (A)</b>	<b>Altri datori di lavoro pubblici o privati (B)</b>
1 stagione	1	0,5
2-3 stagioni	1,5	1,0
4-5 stagioni	2	1,5
6 o più stagioni	2,5	1,5

### 3. **Titoli formativi**

Corsi di formazione certificati dall'Amministrazione regionale, o da altri enti o da privati secondo il seguente punteggio:

<b>Corsi sicurezza</b>	<b>Punteggio</b>
Corso di formazione generale obbligatoria per i lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D. lgs. 81/2008 e s.m.i. della durata di 4 ore complessive (cenni di legislazione in materia di sicurezza, illustrazione concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione ecc.) ai sensi dell'Accordo Stato, regione e province autonome 21/12/2011 - formazione	0,5
Corso di sicurezza antincendio ai sensi dell'allegato IX – corsi di formazione per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze, in relazione al livello di rischio dell'attività del D.M. 10.03.1998	0,5
Corso primo soccorso ai sensi del Decreto Ministeriale del 15 luglio 2003, n. 388 - Regolamento recante disposizioni sul pronto soccorso aziendale, in attuazione dell'articolo 15, comma 3, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni.	0,5

- Per i provvedimenti disciplinari, superiori al rimprovero verbale, applicati nei due anni precedenti la selezione, saranno disposte le seguenti decurtazioni:

<b>Penalizzazione disciplinare</b>	<b>Punti</b>
Per ogni rimprovero scritto	-5
Per ogni multa	-7

Per ogni sospensione	-10
----------------------	-----

- Costituiscono titoli che danno luogo a preferenza, quelli indicati al successivo art. 4 del bando.

#### **ART. 4 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA**

1. Agli effetti della formazione della graduatoria, in caso di parità di merito i titoli di preferenza sono:
  - a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
  - b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
  - c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  - d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - e) gli orfani di guerra;
  - f) gli orfani di caduti per fatto di guerra;
  - g) gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - h) i feriti in combattimento;
  - i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
  - j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - m) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
  - n) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - o) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - q) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - r) gli invalidi ed i mutilati civili;
  - s) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
2. In armonia con quanto previsto dall'art. 38, comma 3, della legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 4 (Statuto speciale per la Valle d'Aosta), a parità di merito, di merito e di titoli, o di titoli di preferenza di cui al precedente comma, sono preferiti:
  - i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani ed i figli degli emigrati valdostani;

- i residenti in Valle d'Aosta da almeno dieci anni.
3. Ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

#### **ART. 5 - DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA**

1. Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 39, comma 1, della citata legge, nonché dall'art. 76 del d.p.r. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti, di uso di atti falsi e di dichiarazioni mendaci:

##### **• ANAGRAFICA**

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza e, ove differente, il recapito cui devono essere inviate le comunicazioni relative alla procedura selettiva;
- d) i recapiti telefonici a cui dovranno pervenire le comunicazioni indicate ai successivi artt. 8 e 11, l'indirizzo email o PEC (la casella PEC deve essere strettamente personale);
- e) gli estremi di un documento d'identità in corso di validità;

##### **• REQUISITI GENERICI**

- f) con riguardo alla cittadinanza di essere in una delle seguenti condizioni:
  - cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
  - familiare di un cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per il cittadino non italiano, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;
- h) di non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione. In caso contrario, devono essere specificate le condanne subite o i carichi pendenti;
- i) di non essere stato destituito, dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- j) la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

k) di aver compiuto il 18° anno di età;

• **TITOLI CHE DANNO LUOGO A PUNTEGGIO**

- l) le precedenti esperienze maturate quale lavoratore dipendente assunto con contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria presso l'Ente gestore del Parco Naturale Mont Avic o altri datori di lavoro pubblici o privati. Le esperienze maturate presso datori di lavoro privati dovranno essere comprovate tramite attestazione documentale;
- m) i corsi di formazione certificati dall'Amministrazione regionale o da altra Amministrazione pubblica, con indicazione degli estremi necessari alla loro individuazione;
- n) i corsi di formazione certificati da altri enti o da privati, da comprovare tramite allegazione dei relativi certificati;

• **PREFERENZE**

o) i titoli che danno luogo a preferenza, di cui al precedente art. 4 del bando.

- 2. Le dichiarazioni in merito al possesso dei requisiti di cui al comma 1, ad eccezione delle esperienze lavorative maturate presso privati o come lavoratore autonomo, delle certificazioni degli ulteriori corsi nel caso previsto alla lettera n), esimono il candidato dalla presentazione contestuale di qualsiasi documento, ai sensi della normativa vigente.

**ART. 6 - PUBBLICITA' E TRASPARENZA DELLE SELEZIONI**

- 1. La graduatoria sarà formata sulla base dei titoli posseduti dai candidati. La valutazione dei titoli sarà effettuata da una commissione esaminatrice interna, i cui componenti sono nominati dal Direttore dell'Ente Parco Naturale Mont Avic tra i dipendenti di ruolo dell'ente stesso.
- 2. La graduatoria ha validità di anni tre decorrenti dalla data di approvazione della stessa, termine di scadenza oltre il quale l'Ente Parco Naturale Mont Avic avrà la facoltà di procedere, mediante apposita procedura selettiva, all'aggiornamento della stessa.
- 3. L'esito della selezione verrà pubblicato sul sito dell'Ente Parco.

**ART. 7 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINE E MODALITA'**

- 1. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, sottoscritta dal richiedente e corredata di copia fotostatica del documento di identità:
  - a) deve essere redatta compilando il modulo che viene allegato al presente avviso o redatta riportando le informazioni di cui all'art. 5. I moduli sono disponibili presso gli uffici dell'Ente Parco Naturale Mont Avic.
  - b) deve pervenire all'Ente Parco Naturale Mont Avic, sito in Frazione La Fabrique, 164 - Champdepraz (AO) **entro le ore 12 del giorno 30 aprile 2025.**

2. La domanda, se presentata a mano nell'orario di apertura al pubblico, deve pervenire **entro le ore 12 del giorno 30 aprile 2025**.
3. La data di acquisizione della domanda, se inoltrata per posta normale, posta celere, posta prioritaria, sarà stabilita e comprovata dalla data indicata nella ricevuta sottoscritta dal personale addetto al ricevimento o dal timbro a data apposto a cura dell'ufficio di segreteria dell'Ente.
4. La data di acquisizione della domanda, se inoltrata a mezzo raccomandata, raccomandata con avviso di ricevimento, assicurata con avviso di ricevimento o posta celere con avviso di ricevimento sarà stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante. La domanda, se inoltrata tramite Posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: [parcomontavic@pec.it](mailto:parcomontavic@pec.it), ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, dovrà pervenire **entro le ore 12 del giorno 30 aprile 2025**.

#### **ART. 8 - AMMISSIONI ED ESCLUSIONI DALLA PROCEDURA SELETTIVA**

1. L'esclusione dalla procedura selettiva e conseguentemente dalla graduatoria è prevista nei seguenti casi:
  - mancato possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del bando;
  - omissione nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva della dichiarazione prescritta dall'art. 5, comma 1, lett. a), del bando;
  - mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
  - presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata nell'art. 7;
  - presentazione della domanda oltre i termini indicati nell'art. 7;
2. L'esclusione dalla procedura selettiva è comunicata al candidato mediante raccomandata con ricevuta di ritorno o consegna a mano.
3. La comunicazione dell'elenco dei candidati le cui domande presentate, a seguito di istruttoria, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili per le quali si rendano necessarie integrazioni, con indicazione del termine perentorio pari a dieci giorni decorrenti dalla data di pubblicazione, entro il quale sanare le irregolarità, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, è pubblicata sul sito istituzionale [www.montavic.it](http://www.montavic.it). Le presenti comunicazioni hanno valore di comunicazione diretta e personale ai destinatari.
4. Il candidato ammesso con riserva, entro il termine perentorio di dieci giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'elenco di cui al punto precedente, deve sanare le irregolarità riscontrate mediante una dichiarazione sostitutiva di certificazione da presentare all'Ufficio di segreteria dell'Ente:
  - consegna a mano dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12;
  - spedizione a mezzo raccomandata A/R all'Ente Parco Naturale Mont Avic, sito in Frazione La Fabrique, 164 - Champdepraz (AO);
  - Invio con Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo [parcomontavic@pec.it](mailto:parcomontavic@pec.it) tramite la propria personale casella PEC.
5. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura selettiva dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del

candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **ART. 9 - GRADUATORIA FINALE**

1. Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati secondo i criteri indicati nel dettaglio all'art. 3, all'esito della valutazione espressa dalla Commissione composta ai sensi dell'art. 6. Il Direttore, con proprio atto, approva la graduatoria finale che è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente.

#### **ART. 10 - DECADENZA DALLA GRADUATORIA**

1. Per il candidato che rinunci all'assunzione dopo l'accettazione, che non abbia superato il periodo di prova, che sia stato licenziato per giusta causa, o che, senza giustificato e comprovato motivo, non abbia assunto servizio alla data stabilita, verrà disposta, a seguito di provvedimento del Dirigente, la decadenza dalla graduatoria da cui si è attinto per tutta la durata di validità della stessa.
2. La rinuncia alla proposta di assunzione formulata dall'Ente Parco, per due stagioni lavorative determina la decadenza dalla graduatoria e la conseguente cancellazione dalla medesima del candidato.

#### **ART. 11 - MODALITA' DI INTERPELLO E ASSUNZIONE**

1. L'Ente Parco, previo scorrimento della graduatoria approvata, interpellerà gli aspiranti operai, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico- forestale e idraulico-agraria e ne risconterà la disponibilità o meno ad accettare la proposta di assunzione mediante l'utilizzo dei recapiti indicati dai candidati al momento della presentazione della domanda. Di tali comunicazioni, sotto qualsiasi modalità effettuata, sarà predisposta apposita conservazione.
2. In caso di mancata accettazione della chiamata per la stagione lavorativa in corso il candidato non verrà più ricontattato, ma conserverà il diritto alla chiamata, secondo l'ordine di permanenza e collocazione nella graduatoria unica, per la stagione successiva a quella in cui ha manifestato il rifiuto o non ha provveduto a rispondere tempestivamente alla chiamata.
3. L'assunzione sarà effettuata dall'Ente Parco Naturale Mont Avic annualmente, secondo l'ordine della graduatoria, in relazione alle esigenze di attivazione dei cantieri in amministrazione diretta, secondo il Piano approvato dall'organo di governo per l'impiego degli operai idraulico-forestali comuni, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.
4. L'assunzione è subordinata al possesso dell'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di operaio idraulico-forestale comune da valutarsi, ai sensi del d. lgs. 81/2008, mediante visita medica.

5. L'Ente Parco Naturale Mont Avic si riserva, in ogni caso, di procedere all'assunzione del personale oggetto di selezione, soltanto a seguito dell'avvenuta assegnazione, da parte dei competenti organi di governo delle risorse finanziarie previste, nonché della verifica del rispetto delle disposizioni vigenti in materia di finanza locale e assunzioni, e pertanto la collocazione in posizione utile nella graduatoria della presente procedura selettiva non costituisce obbligo per l'Ente all'assunzione che resta subordinata all'ottenimento delle autorizzazioni finanziarie previste dalla legge.

#### **ART. 12 - CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE**

1. L'Ente può procedere ad effettuare i debiti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive acquisendo d'ufficio i relativi dati presso l'Amministrazione pubblica e i gestori di pubblici servizi che li detengono, ai sensi dell'art. 15 della legge 12 novembre 2011, n. 183.
2. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del d.p.r. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 33, l.r. 6 agosto 2007 n. 19.

#### **ART. 13 - DIRITTO D'ACCESSO**

1. Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, alla conclusione del procedimento concorsuale, ai sensi dell'art. 43, l.r. 19/2007, con le modalità ivi previste.

#### **ART. 14 - NORME APPLICABILI**

1. Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, si applicano le norme previste per l'assunzione in servizio del personale con contratto collettivo nazionale per gli operai addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, nonché i contratti integrativi regionali, nonché la legge regionale 27 luglio 1989, n. 44 (Norme concernenti i cantieri forestali, lo stato giuridico e il trattamento economico dei relativi addetti) per l'impiego del personale con qualifica di operaio-idraulico forestale comune.

#### **ART. 15 - INFORMAZIONI VARIE**

1. Per informazioni è possibile rivolgersi agli uffici del Parco Naturale Mont Avic siti in Frazione La Fabrique, 164 - Champdepraz (AO) dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12, tel. 0125/960643, [www.montavic.it](http://www.montavic.it).

 **IL DIRETTORE**  
Dottor  
Daniele STELLIN