

Domande Frequenti – Avviso Garanzia Giovani Fase 2

1) come viene conteggiato il 30% della formazione in caso di gruppo

- 30% di ogni partecipante post inserimento lavorativo?
- 30% soltanto se inserimento lavorativo di tutto il gruppo?

Il 30% della sovvenzione verrà riconosciuto per intero, solo se vi è l'assunzione di tutti i partecipanti alla formazione.

In caso di assunzione solo di alcuni partecipanti, il 30% della sovvenzione dovrà essere riparametrato.

A titolo esemplificativo:

UCS docenza: 117 euro/ora

UCS allievo: 0,80 euro/ora

numero partecipanti: 10

ore corso: 10

sovvenzione totale (100%): $(117,00 \cdot 10) + (0,80 \cdot 10 \cdot 10) = 1.250$ euro

sovvenzione che il beneficiario può rendicontare al termine della formazione (il 70%): $1.250 \cdot 70\% = 875$ euro

sovvenzione che il beneficiario può rendicontare in caso di inserimento lavorativo (il 30%)

La formula deve essere la seguente: $(1.250 \cdot 30\%) / n. \text{ partecipanti} \cdot n. \text{ partecipanti che hanno trovato lavoro}$

quindi:

- se vengono assunti tutti: $(1.250 \cdot 30\%) / 10 \cdot 10 = 375$ euro

- se ne viene assunto 1: $(1.250 \cdot 30\%) / 10 \cdot 1 = 37,50$ euro

Per far capire meglio il meccanismo nell'esempio è stato dato per scontato che tutti i 10 partecipanti avessero partecipato a tutte e 10 le ore di corso e che quindi avessero le medesime UCS/ora allievo.

Se non dovesse essere così, il calcolo dell'UCS ora allievo (0,80€/ora) deve essere riparametrata in base alle ore di corso effettivamente svolte dal singolo partecipante che ha trovato lavoro.

Quindi forse viene più comodo ragionare per singolo partecipante

riprendendo l'esempio:

UCS docenza: 117 euro/ora

UCS allievo: 0,80 euro/ora

numero partecipanti: 10

ore corso: 10

- 1 allievo X ha trovato lavoro e aveva seguito solo 7 ore di corso:

il 30% sarà dato da:

UCS docenza: $((117*10)*30\%)/10*1= 35,10$

UCS ora allievo X: $((0,80*7)*30\%)= 1,68$

TOTALE 30% : UCS docenza+UCS ora allievo X: **36,78**

- 3 allievi hanno trovato lavoro e avevano seguito rispettivamente 10, 8 e 7 di corso:

UCS docenza: $((117*10)*30\%)/10*3= 105,30$

UCS ora allievo X,Y,Z: $((0,80*10)*30\%)+ ((0,80*8)*30\%)+ ((0,80*7)*30\%)=2,40+1,92+1,68= 6$

TOTALE 30%: UCS docenza+UCS ora allievo X,Y,Z= **111,30**

2) per il rimborso del 70% della formazione si può calcolare il 70% della formazione iniziale e il 70% di quella in itinere? oppure è da considerare il 70% della formazione complessiva (iniziale+in itinere)?

Il rimborso del 70% è da calcolarsi sulla formazione complessiva (iniziale + in itinere).

3) se un tirocinio viene sospeso per motivi di salute ma non ci sono i tempi per recuperare le giornate al termine dello stesso, si riconosce interamente la remunerazione al beneficiario visto che non si tratta di un'interruzione su volontà del tirocinante o dell'azienda?

La remunerazione per il servizio di attivazione non può essere riconosciuta in caso di interruzione non recuperata (o al massimo riconosciuta del 50% in caso di interruzione oltre la metà del percorso), anche se per causa non imputabile all'azienda o al tirocinante.

4) L'importo massimo di 4.000 euro indicato nella scheda Misura 2 Formazione Mirata all'inserimento lavorativo (pag 19) è da intendersi per le sole azioni di formazione iniziale ed in itinere o come contributo massimo dell'intero percorso dell'allievo comprensivo anche delle Misure 1 Orientamento specialistico, Misura 3 Accompagnamento al lavoro, Misura 5 Tirocinio extra curriculare?

Tale importo è da intendersi come l'importo massimo per giovane riconosciuto per le sole attività di formazione (iniziale ed in itinere).

5) E' possibile che il giovane possa accedere direttamente alla Scheda Misura 3 in seguito alla misura 1C? Oppure il percorso prevede obbligatoriamente l'attivazione della Misura 5 prima dell'inserimento in azienda con contratto di lavoro?

Non si può accedere direttamente alla Scheda Misura 3 accompagnamento al lavoro dopo la scheda 1 c orientamento specialistico, ma è necessario attivare la scheda 5 tirocinio prima dell'inserimento in azienda, l'avviso prevede l'integrazione tra le misure.

6) Per la Scheda Misura 3 Accompagnamento al lavoro è ammessa la somministrazione? Se fosse ammessa qual è il contratto minimo di inizio?

L'output della scheda 3 prevede l'Attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, indeterminato, in somministrazione o in apprendistato.

Il beneficiario potrà avere accesso alle remunerazioni della Misura 3 "Accompagnamento al lavoro" nel caso in cui il tirocinio dia come esito occupazionale un contratto di lavoro, con durata superiore a 6 mesi, entro 30 giorni dalla fine del tirocinio. Tale remunerazione è sostitutiva di quella prevista per la promozione del tirocinio anche qualora l'assunzione intervenga prima della conclusione del tirocinio. I costi e i documenti da produrre saranno riferiti alla Misura 3.