



**LIKE A  
PRO**

**apprendista oggi,  
professionista domani!**



**CONTRATTO  
DI APPRENDISTATO DI "1° LIVELLO"**

## CONTRATTO DI APPRENDISTATO



AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO  
N. 81 DEL 15/06/2015

L'apprendistato è un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e all'occupazione giovanile, che prevede la compresenza di attività lavorativa e di formazione.

In Italia esistono **tre tipologie di apprendistato**:

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (art. 43), cosiddetto di "1° livello"; rivolto a giovani nella fascia 15-25 anni

Apprendistato professionalizzante (art. 44), cosiddetto di "2° livello"; rivolto a giovani nella fascia 18 (17 con qualifica)-29 anni e adulti in condizioni particolari

Apprendistato di alta formazione e ricerca (art. 45), cosiddetto di "3° livello", rivolto a giovani diplomati nella fascia 18-29 anni.

Con questo contratto:

### **l'apprendista**

ha l'opportunità di imparare una professione e, in alcuni casi, ottenere un titolo di studio.

### **il datore di lavoro**

ha la possibilità di formare le proprie risorse umane beneficiando di agevolazioni di tipo retributivo, contributivo ed economico.

## CHE COS' È L'APPRENDISTATO DI "1° LIVELLO"



È una tipologia contrattuale che permette di ottenere un titolo di studio attraverso l'integrazione di istruzione, formazione e lavoro.

## QUALI TITOLI SI POSSONO OTTENERE?



I titoli in esito previsti per questo contratto possono essere:

Qualifica o diploma professionale del sistema di Istruzione e Formazione Professionale (leFP)

Certificato di specializzazione tecnica superiore del sistema dell'Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS)

Diploma di istruzione secondaria superiore

La Regione Autonoma Valle d'Aosta promuove con azioni di accompagnamento, assistenza tecnica, formazione e sostegni economici, l'attivazione dei contratti di apprendistato nei percorsi leFP.

**In Valle d'Aosta, quindi, un giovane che è inserito in un percorso leFP può ottenere il titolo in esito anche attraverso l'attivazione di un contratto di apprendistato di 1° livello.**

Il monte-ore contrattuale viene articolato su 3 attività:

**formazione interna** all'impresa  
**formazione esterna** presso un'istituzione formativa  
**attività lavorativa**

## COME AVVIENE L'AVVIO DEL CONTRATTO E QUANTO DURA?



Prima dell'avvio del contratto l'Istituzione formativa (IF) titolare del percorso valuta la **fattibilità** presso l'impresa interessata

Vengono stabiliti contenuti e durata degli obblighi formativi del datore di lavoro e sottoscritto un **PROTOCOLLO** tra IF e impresa

Successivamente l'impresa procede con l'assunzione, accompagnata dalla definizione del **PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE**

Il contratto ha **durata minima di 6 mesi** e può essere attivato a partire dal secondo anno per i percorsi triennali di qualifica e quadriennali di diploma professionale. Nei percorsi annuali di diploma leFP il contratto può essere avviato all'inizio del percorso.

L'articolazione dell'attività **viene definita tra IF e Impresa nel PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE**, nel quale sono precisati durata e articolazione annua della formazione interna ed esterna e le modalità di valutazione degli apprendimenti in impresa. Le principali figure di riferimento sono il Tutor Formativo e il Tutor Aziendale.

## COME SONO ARTICOLATE LE ATTIVITA'?



2° ANNO leFP

3° / 4° ANNO leFP

MAX 600 ORE  
formazione esterna  
presso istituzione formativa

MAX 500 ORE  
formazione esterna  
presso istituzione formativa

MIN 400 ORE  
formazione interna presso impresa

MIN 500 ORE  
formazione interna presso impresa

ATTIVITA' LAVORATIVA  
Monte ore annuale del contratto  
tolte le 1000 ore annuali del percorso formativo

## COSA SUCCEDDE ALLA CONCLUSIONE DEL CONTRATTO?



Per ottenere il titolo previsto in esito l'apprendista deve superare l'**esame finale**. Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi costituisce giustificato motivo di licenziamento. Possibili esiti al TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO:

### PROSECUZIONE

come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato

### TRASFORMAZIONE

del contratto in apprendistato professionalizzante

### RECESSO

dal contratto ai sensi dell'art. 2118 del c.c., con preavviso decorrente dalla data di pubblicazione degli esiti dell'esame

### PROROGA

fino ad un anno (in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi formativi o per acquisizione di ulteriori competenze)

## QUALI SONO I SOSTEGNI ECONOMICI PER L'APPRENDISTA?



La formazione esterna presso l'IF non viene retribuita, la formazione interna presso l'impresa viene retribuita con il 10% min. del dovuto e l'attività lavorativa viene pagata come da CCNL. La Regione prevede un'integrazione alla retribuzione con i seguenti benefici economici:

### INDENNITÀ ANNUALE

pari a 75 € ogni 20 ore di formazione interna frequentata (frequenza min. 75% delle ore previste nel PFI)

A PARTIRE DA  
1.500€

### Premio al SUCCESSO FORMATIVO

con ottenimento del titolo finale, con contratto attivo

500€

# Unisci studio e lavoro con l'apprendistato di primo livello!

Acquisisci competenze concrete, spendibili da subito nel mercato del lavoro e ottieni un titolo di studio lavorando! Vuoi saperne di più? Non esitare e scopri tutti i vantaggi dell'esperienza di apprendistato di primo livello!

## INFO

Per maggiori informazioni visita  
<https://lavoro.regione.vda.it/notizie/like-a-pro>



Oppure scansiona questo QR CODE con il tuo smartphone!

 [dipartimentolavororegionevda](#)

 [diplavorovda](#)

 [apprendistato@regione.vda.it](mailto:apprendistato@regione.vda.it)

# ML



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



Région Autonome  
**Vallée d'Aoste**  
Regione Autonoma  
**Valle d'Aosta**

**Assessorato Sviluppo  
economico, Formazione  
e Lavoro, Trasporti e  
Mobilità sostenibile**

**Dipartimento  
Politiche del lavoro  
e della formazione**