



**LIKE A
PRO**

CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI "1° LIVELLO"

INFORMATIVA PER IMPRESE | CONSULENTI DEL LAVORO | ISTITUZIONI FORMATIVE

CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI "1° LIVELLO"



AI SENSI DELL'ART. 43 del D.Lgs. 81/2015

Il contratto di apprendistato denominato di "1° livello" è un contratto di lavoro rivolto a **giovani tra i 15 e i 25 anni** inseriti in un percorso scolastico o formativo attivato sul territorio regionale e teso al conseguimento di un titolo di studio.

La Regione Autonoma Valle d'Aosta promuove con azioni di accompagnamento, assistenza tecnica, formazione e sostegni economici l'attivazione dei contratti di apprendistato di 1° livello nei percorsi per l'acquisizione di una qualifica o di un diploma professionale nel sistema di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP).

La principale caratteristica di questa tipologia contrattuale è la **suddivisione del monte ore contrattuale tra:**

- formazione interna** all'impresa
- formazione esterna** presso l'istituzione formativa (scuola o ente di formazione) titolare del percorso
- attività lavorativa**

L'obiettivo? Permettere al giovane di ottenere un titolo di studio attraverso l'alternanza tra attività lavorativa e formativa. Con questo contratto, il giovane ha un doppio status: quello di studente e quello di lavoratore.

LE CARATTERISTICHE DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI "1° LIVELLO"



DURATA

Tempo indeterminato: come tutti i contratti di apprendistato alla scadenza del periodo formativo, o trasformazione o proroga. Il contratto prosegue in automatico, fatta salva la possibilità di recesso.

Durata minima del contratto: 6 mesi.

Durata periodo formativo: da 1 a 4 anni a seconda del titolo previsto in esito; si conclude con l'esame finale per l'acquisizione del titolo stesso.

FASI

- 1 Fattibilità del contratto:** verifica da parte dell'Istituzione formativa (IF) della coerenza tra attività lavorative e titolo di studio e dei requisiti del datore di lavoro;
- 2 Stipula del PROTOCOLLO tra IF e Impresa:** si stabiliscono contenuto e durata degli obblighi formativi del datore di lavoro.
- 3 ASSUNZIONE dell'apprendista:** disciplina CCNL o accordi interconfederali, definizione e sottoscrizione del **PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE** (PFI) (schema nel Decreto 12/10/2015), dove vengono definiti durata e articolazione annua della formazione interna ed esterna e modalità di valutazione degli apprendimenti; nomina di Tutor Formativo (IF) e Tutor Aziendale (impresa).

4

Attuazione del PERIODO DI APPRENDISTATO: lavoro + formazione interna (min. 40% del monte ore annuale del corso con percentuali variabili a seconda del percorso) + formazione esterna (per le restanti ore del corso); divieto di recesso in assenza di giusta causa o giustificato motivo, salvo periodo di prova; la retribuzione è variabile in relazione alla tipologia di attività svolta: esonero da ogni obbligo retributivo per formazione esterna, min. 10% del dovuto per formazione interna, come da CCNL per attività lavorativa.

5

Conclusione del periodo di apprendistato con ESAME FINALE; il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi costituisce giustificato motivo di licenziamento.

6

Possibili esiti al TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO:

PROSECUZIONE

come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato

TRASFORMAZIONE

del contratto in apprendistato professionalizzante

RECESSO

dal contratto ai sensi dell'art. 2118 del c.c., con preavviso decorrente dalla data di pubblicazione degli esiti dell'esame

PROROGA

fino ad un anno (in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi formativi o per acquisizione di ulteriori competenze)

SOSTEGNI ECONOMICI PREVISTI DALLA REGIONE VALLE D'AOSTA



(DGR n. 740/2022) In caso di attivazione di contratti finalizzati all'acquisizione di un titolo del sistema di leFP

APPRENDISTA

Indennità annuale pari a 75 € ogni 20 ore di formazione interna frequentata (riconoscimento totale con frequenza min. 75% delle ore previste nel PFI, se inferiore sulle ore effettive)

A partire da 1.500,00 €

Premio al successo formativo con ottenimento del titolo finale, con contratto attivo

500,00 €

IMPRESA

Per ogni apprendista (max n. 2 apprendisti per annualità simultaneamente), per ogni anno di corso

max 4.200,00 €
(remunerazione delle attività di formazione interna: tot con almeno 100 ore oppure riparametrato) + 30% se disabilità ai sensi l. 104/92

Per ogni apprendista al termine del percorso, se:
•l'apprendista coinvolto ottiene il titolo;
•il rapporto di lavoro prosegue (lavoro qualificato subordinato a tempo indeterminato o apprendistato professionalizzante ove possibile)

max. 2.100,00 €
(quale remunerazione di max. ulteriori 50 ore di formazione interna) + 30% se disabilità ai sensi l. 104/92

ISTITUZIONE FORMATIVA

Attivazione e accompagnamento di ogni primo contratto di apprendistato per ogni allievo in ogni annualità formativa

1.500,00 €

Gestione di eventuali cessione di contratto o attivazione di nuovo contratto per lo stesso allievo nella medesima annualità formativa

750 €

Accompagnamento alla realizzazione del contratto per le annualità formative successive a quella di attivazione

750 €

Attività del tutor formativo fino ad un massimo di 50 ore per apprendista per annualità formativa

37,00 € / h

Investi sui giovani: attiva un contratto di apprendistato per formare i professionisti del futuro.

Il contratto di apprendistato è un'opportunità per le aziende che vogliono migliorare la qualità del lavoro, investendo nella formazione dei giovani!

INFO

Per maggiori informazioni visita
<https://lavoro.regione.vda.it/notizie/like-a-pro>



Oppure scansiona
questo QR CODE
con il tuo
smartphone!

 [dipartimentolavororegionevda](https://www.facebook.com/dipartimentolavororegionevda)

 [diplavorovda](https://www.instagram.com/diplavorovda)

 apprendistato@regione.vda.it

ML



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Région Autonome
Vallée d'Aoste
Regione Autonoma
Valle d'Aosta

Assessorato Sviluppo
economico, Formazione
e Lavoro, Trasporti e
Mobilità sostenibile

Dipartimento
Politiche del lavoro
e della formazione