

## FAQ GOLCARE

### **Cosa si intende per periodo di svolgimento del percorso GOL?**

Il periodo comincia con l'assessment GOL, comprende l'insieme delle politiche attive concordate con il case manager di riferimento. Il percorso individuale del beneficiario può prevedere azioni, ivi compreso l'inserimento lavorativo, anche non direttamente finanziate dal programma GOL.

### **E' possibile spendere il voucher GOLCARE anche per i periodi in cui si ha un contratto di lavoro?**

Sì, il voucher è spendibile anche a copertura delle eventuali attività lavorative svolte nel corso del periodo intercorrente tra l'assessment e la fine del percorso GOL. Si specifica che, a seguito dell'inizio dell'attività lavorativa, il valore del voucher assegnato non subirà variazioni.

### **Quali comunicazioni devono effettuare i beneficiari?**

A seguito della concessione del voucher GOLCARE il beneficiario si assume l'obbligo di comunicare tempestivamente allo Sportello di Conciliazione, tramite mail all'indirizzo [golcare@regione.vda.it](mailto:golcare@regione.vda.it), ogni evento conclusivo del proprio percorso, quali:

- termine o interruzione del contratto di lavoro;
- termine o interruzione del percorso di politica attiva.

Le eventuali attività fruite dal beneficiario successivamente al termine o all'interruzione del contratto di lavoro o al percorso di politica attiva sono a totale carico del beneficiario.

### **In quale periodo temporale è possibile spendere il voucher GOLCARE rilasciato nell'ambito dei percorsi previsti dal cluster 1?**

In linea con quanto previsto per i beneficiari profilati nei cluster 2, 3 e 4, il voucher GOLCARE cluster 1 è spendibile nel corso di tutto il periodo di vigenza del contratto di lavoro, fino ad esaurimento del valore economico del voucher stesso.

### **E' possibile spendere il voucher GOLCARE unicamente per i periodi di lavoro subordinato?**

Il voucher GOLCARE è spendibile per i periodi di lavoro subordinato; è inoltre utilizzabile per lo svolgimento di tirocinio extracurricolare, PUC (Progetti utili alla collettività), PIA (Progetti di integrazione lavorativa) o qualsiasi altra attività che non dia luogo a contratto di lavoro purché prevista dal Patto di servizio personalizzato concordata con il case manager del CPI e ascrivibile al percorso di qualificazione/riqualificazione professionale e di inserimento, re-inserimento lavorativo afferente al programma GOL.

### **Cosa succede in caso di assenza non comunicata al servizio di conciliazione?**

Nel caso in cui il beneficiario del voucher non avvisi tempestivamente in caso di assenza, il servizio concordato si riterrà comunque erogato.



**E' possibile spendere il voucher GOLCARE per corsi erogati fuori dal territorio regionale?**

Sì, il voucher è spendibile anche a copertura della frequenza a corsi di formazione erogati al di fuori del territorio regionale, purché questi rientrino all'interno del percorso concordato, a seguito di assessment GOL, con il case manager di riferimento del CPI di Aosta, Morgex o Verrès.