

BANDO PER LA PREMIAZIONE DELLE IMPRESE CERTIFICATE IN PARITÀ DI GENERE - PRASSI UNI PDR 125/2022

Promosso dalla Consiglieria di Parità della Valle d'Aosta

Scadenza per la presentazione delle domande: **20 maggio 2025**

Cerimonia di premiazione: **27 maggio 2025, ore 17:30 nella Sala Maria Ida Viglino a Palazzo Regionale (Piazza Deffeyes 1 - 11100, Aosta).**

INTRODUZIONE

La Consiglieria di Parità della Regione autonoma Valle d'Aosta, insieme ai Maestri del Lavoro, all'ordine dei Consulenti del Lavoro della Valle d'Aosta e ad altri partner, promuove un bando per la premiazione delle imprese che si sono distinte per il conseguimento della certificazione in parità di genere secondo la prassi UNI PDR 125/2022.

La certificazione in parità di genere rappresenta un passo fondamentale per promuovere l'uguaglianza tra uomini e donne all'interno delle organizzazioni. Questo processo non solo contribuisce a creare un ambiente di lavoro più equo, ma offre anche numerosi vantaggi sia per le aziende che per i dipendenti.

- **Valorizzazione della diversità.**

La certificazione in parità di genere è un riconoscimento della capacità di un'organizzazione di valorizzare la diversità. Le aziende che adottano politiche attive per la parità di genere dimostrano un impegno concreto nell'inclusione e nella valorizzazione di talenti provenienti da background diversi, il che può portare a una maggiore innovazione e creatività.

- **Miglioramento della reputazione aziendale.**

Le aziende certificate in parità di genere tendono a essere percepite più positivamente dal pubblico, dai clienti e dai potenziali dipendenti. Questa reputazione non solo attira talenti, ma può anche influenzare le decisioni di acquisto dei consumatori, che sempre più spesso preferiscono sostenere aziende impegnate in cause sociali.

- **Aumento della produttività.**

Studi hanno dimostrato che ambienti di lavoro in cui regna l'uguaglianza di genere tendono a essere più produttivi. Quando tutti i dipendenti, indipendentemente dal loro genere, si sentono valorizzati e rispettati, la loro motivazione e il loro impegno aumentano, portando a risultati migliori per l'azienda.

- **Conformità alle normative.**

In molti paesi, le legislazioni relative alla parità di genere stanno diventando sempre più rigorose. Ottenere una certificazione in questo ambito aiuta le aziende a conformarsi alle normative esistenti e a prepararsi per eventuali future regolamentazioni, riducendo così il rischio di sanzioni legali e migliorando la governance aziendale.

- **Fidelizzazione dei dipendenti.**

Le politiche di parità di genere contribuiscono a creare un ambiente di lavoro più soddisfacente, riducendo il turnover dei dipendenti. Quando i lavoratori percepiscono che l'azienda si impegna attivamente per la loro crescita e il loro benessere, sono più propensi a rimanere e a contribuire al successo dell'organizzazione.

▪ **Accesso a finanziamenti e opportunità.**

Molti investitori e istituzioni finanziarie oggi valutano le pratiche di sostenibilità e responsabilità sociale delle aziende prima di decidere di investire. Avere una certificazione in parità di genere può quindi aprire a nuove opportunità di finanziamento e partnership strategiche.

Questa iniziativa ha l'obiettivo di valorizzare le imprese virtuose, che si sono impegnate a garantire pari opportunità e a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere.

OBIETTIVI DEL BANDO

- Riconoscere e premiare le imprese che adottano pratiche innovative per la promozione della parità di genere.
- Sensibilizzare il territorio sull'importanza della parità di genere nel contesto lavorativo.
- Creare una rete di imprese virtuose che condividono buone pratiche e esperienze.

DESTINATARI

Possono partecipare al bando tutte le imprese, di qualsiasi dimensione e settore, che abbiano ottenuto la certificazione in parità di genere secondo la prassi UNI PDR 125/2022 entro il 20 maggio 2025.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE.

Le imprese interessate dovranno presentare la propria candidatura entro e non oltre il 20 maggio 2025, inviando la seguente documentazione:

1. Modulo di adesione (scaricabile dal sito della Consigliera di Parità della Valle d'Aosta).
2. Copia della certificazione UNI PDR 125/2022.
3. Breve relazione che descriva le iniziative attuate per promuovere la parità di genere all'interno dell'impresa.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Le candidature saranno valutate sulla base dei seguenti criteri:

- Impegno e azioni concrete per la promozione della parità di genere.
- Innovazione delle pratiche adottate.
- Risultati ottenuti e impatto sull'organizzazione.

PREMI

Le imprese selezionate saranno premiate durante una cerimonia che si terrà il 27 maggio 2025. I premi consistono in:

- Attestati di riconoscimento.
- Visibilità attraverso comunicati stampa e canali social delle istituzioni promotrici.
- Opportunità di networking con altre imprese virtuose.

INFORMAZIONI E CONTATTI

Per ulteriori informazioni, è possibile contattare:

Ufficio della Consigliera di Parità della Valle d'Aosta

- Email: k.foletto@regione.vda.it / j.delrio@regione.vda.it / m.corradino@regione.vda.it
- Telefono: +39 0165 274 941

Invitiamo tutte le imprese a partecipare a questa iniziativa per contribuire attivamente alla promozione della parità di genere nel mondo del lavoro. La vostra voce è importante, unitevi a noi per costruire un futuro più equo e inclusivo!

Consigliera di Parità della Valle d'Aosta



▼ Ordine Consulenti del Lavoro della Valle d'Aosta

