



Perché proporre il contratto di apprendistato agli studenti?

Il contratto di apprendistato di primo livello rende l'offerta scolastica più attrattiva, favorisce preziose collaborazioni con le aziende del territorio e motiva gli studenti attraverso l'esperienza diretta del mondo del lavoro.

Uno strumento concreto per accompagnare i giovani nelle scelte e nella costruzione del proprio futuro professionale!

La Regione affianca le scuole con sostegni economici, assistenza tecnica e formazione.



Like a PRO

Apprendistato di primo livello

scuola e lavoro
si incontrano

→ Il contratto di apprendistato di primo livello, cos'è?

Il contratto di apprendistato di primo livello è un contratto di lavoro a tempo **indeterminato** che permette agli studenti (dai 15 anni) di **conseguire il diploma alternando lo studio a scuola, formazione e lavoro in azienda.**

È uno strumento che arricchisce l'offerta scolastica: teoria e pratica si integrano naturalmente, aggiungendo nuove opportunità al percorso di studi tradizionale senza sostituirlo.

Durata: da 6 mesi a 4 anni, fino al conseguimento del diploma.

→ Come si articola il percorso?

Fasi principali:

Fattibilità del contratto:

La scuola verifica i requisiti dell'azienda e firma un **Protocollo** che definisce i criteri generali per la realizzazione dei percorsi in apprendistato..

Selezione dell'apprendista

L'impresa **sceglie** il giovane da assumere, anche con il supporto della scuola.

Assunzione dell'apprendista

L'**impresa** stipula con l'allievo il **contratto** comprensivo di **Piano Formativo Individuale (PFI)** e vengono nominati i tutor formativo e aziendale. Il giovane diventa studente-lavoratore.

Svolgimento dell'apprendistato

Il contratto prevede la **compresenza di formazione e lavoro**. Per la parte formativa il percorso scolastico viene personalizzato prevedendo al massimo il 70% del monte ore a scuola (c.d. formazione esterna) e minimo il 30% in formazione interna presso l'impresa. L'attività lavorativa è aggiuntiva a quella formativa.

Esame di Stato

È **identico** a quello degli altri studenti.

→ Di cosa si occupa la scuola?

La scuola **governa il percorso** al fine del raggiungimento degli obiettivi didattici.

Informa le parti coinvolte. **Definisce** con l'azienda il **Protocollo** e la supporta nella selezione dell'apprendista. Redige con l'impresa il **Piano Formativo Individuale (PFI)**.

Realizza le attività curricolari ordinarie a cui partecipa l'allievo apprendista sulla base di quanto definito dal PFI, eventualmente integrate con attività ad hoc tese alla messa a livello degli apprendimenti.

Nomina il **tutor formativo** che monitora il percorso e supporta l'azienda nella valutazione degli apprendimenti.

Nomina un referente dell'apprendistato, che coordina i tutor, gestisce i rapporti con l'esterno, supporta il personale scolastico e partecipa alle azioni di accompagnamento proposte dalla Regione.

→ Quali sono i vantaggi per la scuola?

L'apprendistato **arricchisce l'offerta scolastica** e favorisce collaborazioni strutturate con le aziende del territorio.

Propone metodologie alternative per studenti con diversi stili di apprendimento, a beneficio dell'intera comunità scolastica, **riducendo il rischio di abbandono e aumentando la motivazione generale.**

Promuove la sperimentazione di **metodologie didattiche alternative.**

→ Sono previsti sostegni economici regionali?

Per le scuole:

34 € / h **Referente apprendistato**
34 € / h - fino a 100 ore annuali

2.000 € **Attivazione e gestione singolo contratto:** 2.000 €
(maggiorato per L.104/92)

970 € **Gestione contratto anni successivi:**
970 € / singolo contratto

37,30 € / h **Tutor formativo:**
37,30 € / ora

42 € / h **Supporto didattico integrativo allo studente:**
42 € / ora - fino a 100 ore ogni 5 contratti

Per le imprese:

42 € / h **Contributi**
42 € / ora - fino a max 20% della formazione interna.
(maggiorato per L.104/92)

Per gli studenti:

Retribuzione da CCNL
+ indennità fino a **1.500€**/anno
+ **premio diploma 500€**

→ E dopo il diploma?

Ci sono diverse alternative, è possibile:

Proseguire il lavoro **a tempo indeterminato** ←

→ **Trasformare** in contratto di apprendistato professionalizzante

Accedere all'apprendistato **universitario (3° livello)** ←

→ Valorizzare l'esperienza in **nuovi contesti**

→ Un percorso accompagnato

La Regione **sostiene** l'avvio e la realizzazione della sperimentazione mettendo a disposizione delle Istituzioni Scolastiche, oltre ai **sostegni finanziari, anche attività di formazione, supporto e assistenza tecnica.**

La Regione **promuove una rete di collaborazione** tra istituzioni scolastiche, anche coinvolgendo soggetti istituzionali e privati del sistema economico e produttivo del territorio.

La Regione attiva **azioni di informazione** volte a far conoscere tale opportunità ai potenziali **allievi**, alle loro **famiglie** e al sistema delle **imprese.**