

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE
Renzo TESTOLIN

IL DIRIGENTE ROGANTE
Massimo BALESTRA



Verbale di deliberazione adottata nell'adunanza in data 13 agosto 2025

In Aosta, il giorno tredici (13) del mese di agosto dell'anno duemilaventicinque con inizio alle ore sette e quarantanove minuti, si è riunita, nella consueta sala delle adunanze sita al secondo piano del palazzo della Regione - Piazza Deffeyes n.1,

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo dell'Amministrazione regionale dal _____ per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 11 della legge regionale 23 luglio 2010, n 25.

Aosta, li

IL DIRIGENTE
Massimo BALESTRA

LA GIUNTA REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA

Partecipano alla trattazione della presente deliberazione :

Il Presidente della Regione Renzo TESTOLIN

e gli Assessori

Luigi BERTSCHY - Vice-Presidente

Marco CARREL

Luciano CAVERI

Giulio GROSIJACQUES

Jean-Pierre GUICHARDAZ

Carlo MARZI

Davide SAPINET

Svolge le funzioni rogatorie il Dirigente della Struttura provvedimenti amministrativi, Sig. Massimo BALESTRA

È adottata la seguente deliberazione:

N. **1160** OGGETTO :

APPROVAZIONE DEL PIANO DI ATTUAZIONE REGIONALE (PAR) A VALERE SUL PROGRAMMA GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL) NELL'AMBITO DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR). AGGIORNAMENTO 2025. PRENOTAZIONE DI SPESA.

L'Assessore allo sviluppo economico, formazione e lavoro, trasporti e mobilità sostenibile, Luigi Bertschy, richiama:

- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020, che istituisce uno strumento dell'Unione europea a sostegno della ripresa dell'economia dopo la crisi "COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020, che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante l'approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;
- gli Operational Arrangements (OA) siglati il 23 dicembre 2021 dal Commissario Europeo per l'Economia Paolo Gentiloni, dopo la firma apposta dal Ministro pro-tempore dell'economia e delle finanze;
- la Comunicazione della Commissione Europea 2023_99 del 21 febbraio 2023, sullo stato di attuazione del Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza (Recovery and Resilience Facility, RRF) a due anni dalla sua entrata in vigore, nella quale sono definite la metodologia per la valutazione del raggiungimento delle milestones e targets e la metodologia per determinare l'importo da sospendere in caso di raggiungimento parziale degli obiettivi alla base di una richiesta di pagamento;
- la Decisione del Consiglio ECOFIN dell'8 dicembre 2023, recante la nuova versione della CID aggiornata al 2023.

Richiama inoltre:

- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183);
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023) e, in particolare, l'articolo 1, comma 324, che istituisce un programma denominato "Garanzia di occupabilità dei lavoratori" (GOL), quale programma nazionale di presa in carico finalizzata all'inserimento occupazionale, mediante l'erogazione di servizi specifici di politica attiva del lavoro, nell'ambito del patto di servizio di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- il decreto legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito, con modificazioni, dalla legge 1° luglio 2021, n. 101 (Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti);
- il decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 (Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure);
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia);
- il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, relativo all'assegnazione

delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

- il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 ottobre 2021, concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato decreto legge del 31 maggio 2021, n. 77;

- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 novembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori";

- il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 14 dicembre 2021 recante l'adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze" (PNC);

- il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante (Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune), convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 44;

- il decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24 agosto 2023, recante "Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL).";

- il decreto-legge n. 19, del 2 marzo 2024, (Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)), convertito con modificazioni dalla legge 29 aprile 2024, n. 56";

- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 30 marzo 2024, recante "Aggiornamento Programma GOL";

- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 30 marzo 2024 recante "Piano Nuove Competenze-Transizioni",

- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 3093 del 13 febbraio 2025, recante "Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all'intervento M5C1 1.1 - Politiche attive del lavoro e formazione - nell'ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)";

- il decreto del Direttore generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione - Ministero del lavoro e delle politiche sociali – n. 176 del 10 aprile 2025, recante le "Indicazioni operative Modulo Duale – GOL" nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione M5, Componente C1, tipologia "riforma", intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione".

Richiama altresì:

- la legge regionale n. 16 luglio 2024, n. 11 (Disciplina dell'organizzazione dei servizi al lavoro e del sistema della formazione professionale nella Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste. Abrogazione della legge regionale 31 marzo 2003, n. 7 (Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e di riorganizzazione dei servizi per l'impiego), e di altre disposizioni in materia di lavoro e formazione professionale.);

- il Piano triennale degli interventi di politica del lavoro 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio regionale n. 3969/XVI del 2 ottobre 2024.

Richiama infine le seguenti deliberazioni di Giunta regionale:

- n. 442 in data 19 aprile 2022, di approvazione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) a valere sul Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell'ambito delle politiche attive del

lavoro e formazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

- n. 251 in data 11 marzo 2024, recante “Aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), per l’anno 2023, a valere sul Programma Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL), nell’ambito delle politiche attive del lavoro e formazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). Prenotazione di spesa.”.

Dà atto che, in data 23 aprile 2025, con nota acquisita al protocollo regionale con il n. 3899/DPLF, la Direzione generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all’occupazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha trasmesso alle Regioni il modello (*template*) per l’aggiornamento del PAR 2024 e 2025.

Precisa che la succitata nota evidenzia, altresì, che il modello inviato per l’adeguamento del Piano di cui trattasi prevede la possibilità di programmare percorsi di formazione avvalendosi del “Modulo Duale – GOL” di cui al richiamato decreto direttoriale n. 176 del 10 aprile 2025, allegando allo stesso un Addendum validato.

Evidenzia che i competenti uffici del Dipartimento politiche del lavoro e della formazione hanno pertanto elaborato la bozza di aggiornamento del PAR 2024-2025 e il relativo Addendum “Modulo Duale GOL”, i cui interventi si configurano come complementari a quelli già in atto.

Sottolinea che la bozza di aggiornamento del PAR 2024 - 2025 e il relativo Addendum sono stati rispettivamente validati dalle competenti direzioni del Ministero del lavoro e delle politiche sociali con le note del 7 agosto 2025 prot. 8036 e del 3 giugno 2025, prot. 5309.

Illustra i contenuti dei documenti in questione.

Rappresenta che, ai sensi dell’allegato A al sopraccitato decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali n. 3093 del 13 febbraio 2025, alla Valle d’Aosta risultano assegnate, per le annualità 2024 – 2025, risorse finanziarie per un importo pari a euro 5.376.292,00

Precisa che, nel quadro dell’offerta complessiva della Regione, le azioni inserite nel PAR saranno finanziate - come meglio specificato nel PAR stesso e nell’Addendum, allegati alla presente delibera - dal programma GOL e da risorse regionali destinate alla copertura finanziaria di azioni, quali ad esempio le commissioni d’esame previste al termine dei percorsi formativi, che non risultano finanziabili a valere sul programma GOL, in una logica sinergica e di complementarità verticale, tenendo sempre distinte le fonti finanziarie.

Specifica, a tale riguardo, che il PAR di cui trattasi e il relativo Addendum risultano coerenti con le finalità di cui alla sopraccitata l.r. 11/2024 e al PPL 2024-2026.

Dà atto che il PAR aggiornato 2024-2025 risulta pertanto così finanziato:

- per euro 5.376.292 a valere su risorse PNRR di cui al sopraccitato decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 13 febbraio 2025;
- per euro 278.000 a valere su risorse regionali.;
- per euro 87.840 a valere su risorse statali.

Evidenzia che il PAR di cui trattasi garantisce il rispetto delle unità di costo standard definite da delibera del Commissario Straordinario di ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023.

Rileva che parte delle risorse da destinare alla spesa di cui sopra, per l’importo di euro 79.750,00 trova copertura sugli accertamenti n.1494/2024 e 9474/2023 e 9744/2022 accertati con provvedimenti dirigenziali n.1177/2024 e 5357/2023 e sul capitolo E0022893 “Contributi agli investimenti

finalizzati a sostenere gli oneri di funzionamento dei centri per l'impiego correlati all'esercizio delle relative funzioni a valere sul fondo denominato "fondo da ripartire per l'introduzione del reddito di cittadinanza" e che sono state oggetto di riproposizione mediante attribuzione alla competenza del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2025/2027.

Rileva che parte delle risorse da destinare alla spesa di cui sopra, per l'importo di euro 8.090 trovano copertura sull'accertamento 307/2020, di cui al provvedimento dirigenziale 8180/20219 e sul capitolo E0022478 "Contributi agli investimenti per il potenziamento infrastrutturale dei centri per l'impiego finalizzati all'attuazione del programma del reddito di cittadinanza (somme a destinazione vincolata)" e che sono state oggetto di riproposizione mediante attribuzione alla competenza del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2025/2027.

Dà atto che le risorse da destinare alla copertura della spesa di cui sopra, a valere su risorse PNRR, sono stanziare al capitolo E0022821 " Trasferimenti correnti destinati al finanziamento degli interventi previsti sul programma garanzia occupabilità dei lavoratori (programma GOL) a valere sul piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR - Missione 5 - Componente 1 - Investimento 1.1)" per l'importo di euro 5.376.292,00 e che con successivo provvedimento del dirigente/del funzionario PPR competente verrà tempestivamente adottato l'accertamento dell'entrata.

LA GIUNTA REGIONALE

preso atto di quanto rappresentato dall'Assessore Luigi Bertschy;

ritenuto di approvare, ai sensi del decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 3 febbraio 2025, l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR) e il relativo Addendum, a valere sul Programma garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito delle politiche attive del lavoro e formazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), allegati alla presente deliberazione;

richiamata la deliberazione n. 1696 in data 30 dicembre 2024, concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2025/2027 e delle connesse disposizioni applicative;

considerato che il Coordinatore del Dipartimento politiche del lavoro e della formazione ha rilasciato il parere di legittimità favorevole sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'articolo 3 comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

su proposta dell'Assessore allo sviluppo economico, formazione, lavoro, trasporti e mobilità sostenibile, Luigi Bertschy, di concerto con l'Assessore agli affari europei, innovazione, PNRR e politiche nazionali per la montagna, Luciano Caveri;

ad unanimità di voti favorevoli

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi del decreto del Ministero del Lavoro e Politiche con il Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 3093 del 13 febbraio 2025, l'aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR) e del relativo Addendum a valere sul programma garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), per un valore complessivo di euro 5.742.132,00 nell'ambito delle politiche attive del lavoro e formazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), allegati alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che il Piano di cui al punto 1 risulta così finanziato:

- a) su risorse PNRR di cui al sopracitato decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 13 febbraio 2025 per euro 5.376.292;
- b) su risorse regionali per euro 278.000;
- c) su risorse statali per euro 87.840;

3. di prenotare la spesa complessiva di cui al punto 2) per un importo pari a euro 5.376.292,00 (cinquemilionitrecentosettantaseimiladuecentonovantadue/00) a valere sul bilancio finanziario gestionale per il triennio 2025/2027, che presenta la necessaria disponibilità, con la seguente ripartizione:

Capitolo	Descrizione capitolo	Disponibilità a impegnare sul capitolo per l'annualità 2025	Disponibilità a impegnare sul capitolo per l'annualità 2026
U0026431	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE, SU FONDI ASSEGNATI DALLO STATO A VALERE SUL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PREVISTI DAL PIANO REGIONALE "GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI" (GOL) (MISSIONE 5 -COMPONENTE 1 - INTERVENTO 1.1)	800.295,56	587.731,34
U0026432	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE, SU FONDI ASSEGNATI DALLO STATO A VALERE SUL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PREVISTI DAL PIANO REGIONALE "GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI" (GOL) (MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 - INTERVENTO 1.1)	723.821,96	568.612,94
U0026428	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE, SU FONDI ASSEGNATI DALLO STATO A VALERE SUL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE PREVISTI DAL PIANO REGIONALE "GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI" (GOL) (MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 - INTERVENTO 1.1)	539.166,04	808.749,06

U0026426	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE, SU FONDI ASSEGNATI DALLO STATO A VALERE SUL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE PREVISTI DAL PIANO REGIONALE "GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI" (GOL) (MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 - INTERVENTO 1.1)	539.166,04	808.749,06
----------	--	------------	------------

4. di prenotare la spesa complessiva di cui al punto 2), lettera b) per un importo pari a 278.000,00 (duecentosettantottomila/00) a valere sul bilancio finanziario gestionale per il triennio 2025/2027, che presenta la necessaria disponibilità, con la seguente ripartizione:

Capitolo	Descrizione capitolo	Disponibilità a impegnare sul capitolo per l'annualità 2025	Disponibilità a impegnare sul capitolo per l'annualità 2026
U0028118	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI PREVISTI DAL PIANO DI ATTUAZIONE REGIONALE DEL PROGRAMMA GARANZIA OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI (GOL)	69.500	69.500
U0028119	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI PREVISTI DAL PIANO DI ATTUAZIONE REGIONALE DEL PROGRAMMA GARANZIA E OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI (GOL)	69.500	69.500

5. di dare atto che la somma relativa alle risorse statali per un importo pari ad euro 87.840,00 è stata impegnata con provvedimento dirigenziale n. 3796 del 7 luglio 2025;

6. di demandare al Coordinatore del Dipartimento politiche del lavoro e della formazione l'adozione degli atti attuativi della presente deliberazione ovvero recanti modifiche non sostanziali all'allegato di cui al punto 1.

§

**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione autonoma Valle d'Aosta

Aggiornamento 2024 e 2025

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

Regione autonoma Valle d'Aosta

DIRIGENTE RESPONSABILE

Carla Stefania RICCARDI

INDIRIZZO MAIL: c.riccardi@regione.vda.it

INDIRIZZO PEC: politiche_lavoro@pec.regione.vda.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Alessandra CHAMONAL

Valentina COPPO

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

.....

.....

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

.....

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024 e 2025 del Piano Attuativo Regionale (PAR) per il Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) rappresenta un adeguamento del documento approvato in precedenza con la deliberazione di Giunta regionale n. 442 del 19 aprile 2022 e dei suoi successivi aggiornamenti.

L'adeguamento si rende necessario per allineare il Piano agli obiettivi fissati per il biennio 2024 - 2025, tenendo conto:

1. del mutato quadro socio-economico regionale, caratterizzato da un miglioramento complessivo del mercato del lavoro e una diminuzione del tasso di disoccupazione, come evidenziato nei dati aggiornati al 2023;
2. delle direttive nazionali relative alla gestione e al monitoraggio delle politiche attive, con particolare riferimento al rafforzamento delle competenze digitali e all'inclusione di soggetti vulnerabili.

In particolare, il presente aggiornamento introduce:

- l'integrazione delle azioni previste a valere su fondi regionali per garantire una maggiore complementarità e sinergia tra le fonti di finanziamento;
- l'ampliamento della platea dei destinatari, con l'obiettivo di raggiungere il target assegnato per l'annualità 2025;
- le modifiche operative nei percorsi previsti dal Programma, come delineato nelle sezioni successive del presente documento.

Il Piano aggiornato sarà sottoposto all'approvazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e successivamente pubblicato per garantire trasparenza e condivisione degli obiettivi e delle azioni programmate.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione Valle d'Aosta intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

X SI

☒ NO

Si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL compilato e validato dalla Divisione IV della Dg PALSIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.

	Risorse assegnate (Tab. 1 allegato A del decreto riparto)	Risorse programmate
Annualità 2024	€ 3.421.242	€ 3.421.242
Annualità 2025	€ 1.955.050	€ 1.955.050

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.1 Introduzione

In continuità con il Piano di attuazione regionale adottato nel 2022 e aggiornato nel 2024 e, in attuazione del Piano Triennale di Politica del Lavoro 2024-2026, la Regione autonoma Valle d'Aosta conferma il rafforzamento dell'offerta integrata fra politiche del lavoro e della formazione per garantire al territorio regionale una più ampia opportunità di partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro e di interventi formativi attraverso lo sviluppo di nuovi strumenti di attivazione della persona e nel perseguimento di obiettivi di contrasto alla permanenza in condizioni di disoccupazione e inattività.

Viene confermata inoltre l'impostazione di una governance pubblica, che attribuisce un ruolo centrale alla rete regionale dei Centri per l'Impiego (CPI) nella presa in carico dei destinatari, nella progettazione e gestione dei percorsi di sviluppo professionale, nell'attuazione delle politiche attive del lavoro e nel monitoraggio delle attività svolte, comprese quelle affidate a soggetti privati accreditati. I CPI rappresentano il principale punto di accesso al sistema regionale delle politiche del lavoro: facilitano l'incontro tra domanda e offerta sul territorio, promuovono azioni e interventi di politiche attive e forniscono gratuitamente servizi a chi cerca occupazione, offrendo supporto nella scelta di percorsi formativi o lavorativi, oltre ad assistere le imprese nella ricerca di personale.

È previsto anche il coinvolgimento dei soggetti privati accreditati – selezionati attraverso Avvisi pubblici – in un'ottica di collaborazione e complementarità, garantendo al beneficiario, nel rispetto di standard stabiliti, la libertà di scegliere tra operatori pubblici e privati. In questo contesto, il PAR valorizza l'esperienza maturata con gli Avvisi GOL e ne accoglie l'impulso ad ampliare la rete degli operatori accreditati, pubblici e privati.

Tra i nuovi strumenti di attivazione della persona, interamente finanziati con risorse regionali, vi sono:

- incentivi all'assunzione: al fine di garantire un'azione di sostegno all'occupazione, la Regione Valle d'Aosta concede un contributo alle micro, piccole e medie imprese con sede legale e/o operativa nella regione, che intendano stipulare e/o trasformare nuovi contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato con i lavoratori inseriti nel Programma GOL. Si tratta di incentivi, in via di attuazione, che intervengono a fronte di azioni di inserimento al lavoro attuate nell'ambito dei progetti GOL da parte sia dei soggetti accreditati ai servizi per il lavoro sia dei centri per l'impiego regionali;
- voucher di conciliazione: al fine di realizzare servizi più vicini ai cittadini con percorsi individualizzati di ingresso o reingresso al lavoro e diffondere la "cultura della conciliazione", la Regione Valle d'Aosta ha individuato, tra i diversi ambiti di concretizzazione della conciliazione, quello volto a favorire l'inserimento e il reinserimento di soggetti destinatari del Programma GOL, gravati da carichi di cura nei confronti di minori dai 6 mesi fino ai 14 anni, persone con disabilità o anziani non autosufficienti, attraverso l'erogazione di servizi di conciliazione tra vita lavorativa e privata;

- supporto all'autoimpiego: al fine di supportare l'autoimpiego delle persone disoccupate, la Regione Valle d'Aosta ha istituito una misura, denominata "Neo Impresa", mediante la quale offre supporto, formazione e consulenza per l'avvio d'impresa. La misura offre una consulenza qualificata per l'elaborazione del business plan della futura impresa, un contributo a fondo perduto per sostenere le prime spese di avvio attività e infine una consulenza specialistica per sostenere le persone nella fase critica dell'avvio e del consolidamento dell'impresa.

Si precisa infine che, ai fini del raggiungimento del target assegnato alla Regione Valle d'Aosta relativamente al numero di beneficiari coinvolti in attività di formazione, potranno essere conteggiati anche le/i tirocinanti extracurricolari, a far data dalla pubblicazione in GURI del citato Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e Finanze del 30 marzo 2024 relativo al Piano nuove competenze – transizioni e a condizione del preventivo orientamento di base utilizzando le procedure di profilazione quanti qualitativa (assessment) nonché della sottoscrizione di un patto di servizio che preveda il tirocinio extracurricolare.

Rispetto agli anni precedenti, per il biennio 2024-2025 si intende garantire maggiori investimenti in termini di azioni e finanziamenti per le persone inserite nel cluster 4, che presentano maggiori difficoltà nell'inserimento lavorativo. Sono infatti il target maggioritario degli ultimi mesi e quello su cui è prioritario insistere per accompagnare e supportare i percorsi di politiche attive e gli inserimenti nel mondo del lavoro. Le persone appartenenti agli altri target, più preparate e performanti, trovano più facilmente un impiego, anche a fronte di percorsi di sostegno più brevi e meno strutturati, diventando quindi autonomi nella ricerca del lavoro. Il cluster 4 invece si caratterizza per multiproblematicità e fragilità marcate, rispetto alle quali si rende necessario un intervento di più lungo termine e con differenti azioni di sostegno e accompagnamento.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

La Regione autonoma Valle d'Aosta conferma il ricorso a un approccio integrato per garantire la compatibilità tra il Programma GOL e le politiche regionali, nazionali e comunitarie, attraverso le seguenti azioni:

- integrazione con il Piano Triennale degli Interventi di Politica del Lavoro 2024–2026: il Programma GOL è stato armonizzato con il Piano Triennale, che coordina le politiche attive del lavoro regionali, il Programma FSE+ 2021–2027 e le misure del PNRR, assicurando coerenza strategica e operativa tra gli interventi;
- allineamento con misure nazionali: il Programma GOL è stato coordinato con il Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL), garantendo una presa in carico integrata da parte dei Centri per l'impiego e una complementarità tra le misure regionali e nazionali di politica attiva del lavoro;
- sinergia con il Programma FSE+ 2021–2027: le attività del Programma GOL sono state progettate in coerenza con gli obiettivi specifici del Programma FSE+, in particolare OS 4.1, 4.2 e 4.4, per massimizzare l'efficacia degli interventi e assicurare una gestione efficiente delle risorse comunitarie;
- monitoraggio e valutazione integrati: è stato implementato un sistema di monitoraggio e valutazione che consente la tracciabilità degli interventi e dei beneficiari, garantendo la trasparenza e l'efficacia delle politiche attive del lavoro e facilitando l'analisi dell'impatto delle misure adottate.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

La fonte di finanziamento per gli interventi complementari è il bilancio regionale, in particolare le risorse assegnate con legge n. 11 del 16 luglio 2024.

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2024 ed entro il 31 dicembre 2025. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024 e 2025.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
Obiettivo regionale	2024	1901	1425	722	285
Obiettivo regionale	2025	1901	1425	722	285

Per il rafforzamento delle competenze digitali nell'ambito del Programma GOL, la Regione Valle d'Aosta ha adottato un doppio canale di erogazione formativa, finalizzato a garantire ampia accessibilità e flessibilità nell'offerta, in coerenza con i target annuali definiti a livello nazionale e regionale. In particolare:

- Erogazione in presenza: vengono pubblicati bandi periodici rivolti agli enti di formazione accreditati ai sensi della DGR 1420/2020, finalizzati all'attivazione di corsi brevi in aula per lo sviluppo di competenze digitali di base e intermedie, in linea con le esigenze del mercato del lavoro locale e con i livelli del DigComp 2.2. La progettazione didattica prevede moduli della durata di 16–40 ore, con contenuti orientati all'uso consapevole degli strumenti digitali, all'alfabetizzazione informatica, alla sicurezza digitale e all'utilizzo dei servizi online.
- Erogazione in FAD asincrona: è in corso l'implementazione di una nuova funzione all'interno dell'app regionale "VdAlavora", per consentire la fruizione autonoma di micro-corsi digitali in modalità asincrona. I corsi sono progettati su moduli brevi (16-20 ore), tracciabili e certificabili, e validati dalla struttura regionale competente. Questa modalità è pensata per ampliare la partecipazione, in particolare dei beneficiari GOL con difficoltà di conciliazione o residenti in aree periferiche.

Ai fini del raggiungimento dei target annuali di partecipazione alle attività formative relative alle competenze digitali, è prevista l'attivazione di almeno 10 edizioni in aula per ciascun anno, con un coinvolgimento stimato di 160 beneficiari annui, cui si aggiungono almeno 700 utenti previsti in fruizione asincrona tramite la piattaforma FAD integrata all'app.

- Fruizione della formazione digitale in FAD asincrona prevista a livello centrale.
- Adesione al modulo Duale – GOL: la Regione ha aderito al Modulo Duale-GOL, come previsto dal Decreto Direttoriale n. 176 del 10 aprile 2025. I percorsi formativi attivati nell'ambito di tale modulo, saranno anche focalizzati sul rafforzamento delle competenze digitali.

5.1.4. Modalità di attuazione dei percorsi previsti dal Programma GOL Assessment

Il processo che porta alla sottoscrizione del patto di servizio parte dalla convalida della DID e dalla verifica della profilazione quantitativa; questa supporta gli operatori dei CPI dando un'indicazione sul profilo di occupabilità dell'utente, che viene successivamente verificato attraverso la profilazione qualitativa.

L'*assessment* iniziale costituisce il processo attraverso il quale l'operatore del CPI rileva le caratteristiche della persona, le confronta con le caratteristiche del mercato del lavoro e individua il percorso appropriato a favorirne l'inserimento lavorativo, che condivide con la persona; dall'*assessment* iniziale può emergere l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente, l'*assessment* approfondito.

Si prevedono due tipi di rilevazione:

- la rilevazione delle caratteristiche dell'utente, in relazione alla condizione lavorativa, personale e alle competenze. Lo strumento predisposto per la realizzazione della profilazione qualitativa è un questionario che, attraverso domande specifiche, indaga la condizione dell'utente relativamente alle aree che influiscono/possono influire sul suo percorso di inserimento lavorativo; ovviamente, il questionario è uno strumento di ausilio alla valutazione degli operatori e non deve essere somministrato all'utente in autovalutazione;
- la valutazione professionale: l'operatore, supportato dai dati in suo possesso derivanti dal SIL, dai contenuti della SAP e dalla conoscenza del Mercato del Lavoro locale, valuta, in base a quanto raccolto nella fase di verifica delle caratteristiche dell'utente, il livello di compatibilità tra la qualifica ricercata, il Mercato del Lavoro locale e l'esperienza pregressa.

Tale valutazione complessiva permette all'operatore di definire il "percorso per l'inserimento lavorativo" della persona, da cui deriverà la "tipologia" di bisogno formativo di cui l'utente è portatore e, di conseguenza, la tipologia di percorso da prevedere all'interno del Patto.

L'esperienza di questi anni ha dimostrato che i bisogni dei disoccupati spesso necessitano di misure diversificate e il fatto di appartenere allo stesso cluster non significa dover/poter accedere a tutte le misure; è per questo motivo che la scelta di costruzione dell'offerta delle azioni va ancora di più per questo e i prossimi anni di realizzazione del Programma GOL verso l'individualizzazione, prevedendo per ogni cluster un paniere di misure da attivare in base alle singole necessità.

Saranno quindi offerte le seguenti opportunità:

CLUSTER 1

- orientamento specialistico
- skill gap analysis
- certificazione delle competenze
- formazione linguistica, digitale, green
- accompagnamento al lavoro individualizzato
- accompagnamento al lavoro di gruppo
- incontro domanda offerta
- tirocinio
- supporto all'autoimpiego

CLUSTER 2

- orientamento specialistico
- skill gap analysis
- certificazione delle competenze
- formazione upskilling
- formazione linguistica, digitale, green, sicurezza
- accompagnamento al lavoro individualizzato
- accompagnamento al lavoro di gruppo
- incontro domanda offerta
- tirocinio
- supporto all'autoimpiego

CLUSTER 3

- orientamento specialistico
- skill gap analysis
- certificazione delle competenze
- formazione reskilling
- formazione linguistica, digitale, green, sicurezza
- accompagnamento al lavoro individualizzato
- accompagnamento al lavoro di gruppo
- incontro domanda offerta
- supporto all'autoimpiego

CLUSTER 4

- orientamento specialistico
- skill gap analysis
- certificazione delle competenze
- formazione linguistica, digitale, green, sicurezza
- percorsi di aggiornamento-percorsi di orientamento e attivazione
- accompagnamento al lavoro individualizzato
- accompagnamento al lavoro di gruppo
- incontro domanda offerta
- tirocinio
- supporto all'autoimpiego

È importante sottolineare che, successivamente all'*assessment* iniziale, nel caso in cui si rilevino elementi di criticità personali dell'utente, l'operatore effettuerà uno specifico approfondimento su tale condizione, laddove necessario anche in collaborazione con i servizi sociali, che permetterà di valutare se sia più idonea l'attivazione di un percorso integrato di "Lavoro e inclusione - Percorso 4", di seguito descritto.

Nel patto di servizio vengono indicati i percorsi (1, 2, 3, 4) concordati con la persona, che la stessa dovrà seguire; questo si configura per il CPI come "trattamento dell'utente".

L'eventuale valutazione di dettaglio del fabbisogno formativo e, di conseguenza, del/i contenuto/i specifico/i da sviluppare all'interno di ciascun percorso, è rimandata a un momento successivo alla stipula del patto e sarà realizzata da un soggetto accreditato al lavoro e/o alla formazione tramite un orientamento specialistico che permetterà di effettuare una *skill gap analysis* approfondita. Anche quest'attività sarà realizzata a tendere con l'ausilio dell'Atlante del Lavoro, per permettere una comprensione il più possibile puntuale del Settore economico – Professionale, del/i processo/i e/o delle Aree di attività su cui intervenire in termini formativi.

Un'ulteriore attività offerta per tutti i percorsi alle persone che lo richiedano è il supporto all'autoimpiego, svolto dagli operatori del CPI, con lo scopo di informare e accompagnare la persona in relazione alla creazione di un'impresa autonoma.

Come già descritto nei paragrafi precedenti, le situazioni che presentano bisogni complessi sono prese in carico da un'équipe multidisciplinare, formata almeno dall'assistente sociale di riferimento e da un operatore del CPI. Gli operatori condividono insieme alla persona gli obiettivi e gli impegni di un percorso complessivo con azioni in ambito sociale e in ambito lavoro.

Attraverso la "segnalazione di svantaggio sociale" l'assistente sociale, dopo averne condiviso l'opportunità con la persona, compila una scheda di segnalazione nella quale presenta, oltre ai dati anagrafici, le condizioni che la inseriscono in una condizione di svantaggio e le ipotesi di collaborazione con il CPI. Tale segnalazione viene trasmessa via PEI al CPI, che individua il *Case Manager* di riferimento, registrando la condizione di svantaggio sociale sul SIL. Il case manager individuato prende contatto con l'assistente sociale per organizzare un primo incontro di presentazione della situazione, a cui seguirà un incontro di conoscenza della persona e di condivisione del progetto, dando avvio alla presa in carico condivisa.

Tuttavia, spesso è il CPI che intercetta persone con bisogni complessi. In questi casi, l'operatore del CPI condivide con la persona l'opportunità di rivolgersi ai servizi sociali, in autonomia o con un accompagnamento da parte dell'operatore stesso, per facilitare il passaggio. Sarà poi l'assistente sociale che, conosciuta e valutata la situazione, stabilirà se mantenere la collaborazione con il CPI, anche attraverso la segnalazione di svantaggio sociale, oppure se lavorare con la persona in un progetto prettamente sociale.

Tale segnalazione di svantaggio assicura alle persone che presentano particolari difficoltà la possibilità di accedere a misure specifiche di supporto e accompagnamento, allo scopo di favorire il loro percorso di reinserimento lavorativo.

Per quanto riguarda le persone con disabilità, l'iscrizione al collocamento mirato si effettua ai sensi della l. 68/99. Viene individuato l'operatore del servizio di collocamento mirato che sarà *Case Manager* e si avvia la presa in carico. Se la persona presenta problematiche solo lavorative, sulle quali insiste la condizione di disabilità, il percorso avrà specifiche azioni finalizzate all'inserimento lavorativo; nel caso in cui siano presenti problematiche afferenti anche all'area sociale, si attiva l'équipe multidisciplinare, come descritto sopra.

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
C) Orientamento di base	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
D) Patto di servizio personalizzato	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
E) Orientamento specialistico	x
F1) Accompagnamento al lavoro	x
F2) Attivazione del tirocinio	x
F3) Incontro Domanda Offerta	x
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	
O) Supporto all' autoimpiego	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	x
Percorsi di riqualificazione	x
Percorsi di formazione nelle competenze di base	x
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	x
Percorsi per la creazione di impresa	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

Per le UCS relative alla programmazione del Modulo Duale-GOL si rimanda al relativo Addendum.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....		...			...

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

.....

PERCORSO	Contingio formazione	2024										COSTO DEI PERCORSI			
		A	B	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO					G						
				COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	D	E	F	G		di cui ulteriori misure e servizi a valore su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valore su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valore su altre FONTI			
Assessment		2202	- €										- €	- €	- €
P1	orientamento specialistico (SGA)	220	239,64 €		239,64 €	- €	- €	- €		52.720,80 €	52.720,80 €	- €	- €	- €	- €
	orientamento specialistico (IVC)	29	399,40 €		399,40 €	- €	- €	- €		11.582,60 €	11.582,60 €	- €	- €	- €	- €
	accompagnamento al lavoro individualizzato	150	399,40 €		399,40 €	- €	- €	- €		59.910,00 €	59.910,00 €	- €	- €	- €	- €
	accompagnamento al lavoro di gruppo	150	822,70 €		822,70 €	- €	- €	- €		123.405,00 €	123.405,00 €	- €	- €	- €	- €
	attivazione tirocinio (risultato)	30	215,00 €	709,40 €	215,00 €	- €	- €	- €		6.450,00 €	6.450,00 €	- €	- €	- €	- €
	tutoraggio tirocinio (processo)	30	399,40 €		399,40 €	- €	- €	- €		11.982,00 €	11.982,00 €	- €	- €	- €	- €
	indennità tirocinio	50	1.800,00 €		1.800,00 €	- €	- €	- €		90.000,00 €	90.000,00 €	- €	- €	15.000,00 €	- €
	IDO premialità per contratto	58	1.612,50 €		1.612,50 €	- €	- €	300,00 € regione		93.525,00 €	93.525,00 €	- €	- €	- €	- €
	formazione base anche diversa da digicomp	74	1.133,65 €		1.133,65 €	- €	- €	- €		83.890,10 €	83.890,10 €	- €	- €	- €	- €
	presa in carico da parte di CH e fruizione altre misure	53													
	Numero misure offerte	699													
	totale percorso	752	- €		- €	- €	- €	- €		533.465,50 €	518.465,50 €	- €	- €	15.000,00 €	- €
P2	orientamento specialistico	150	239,64 €		239,64 €	- €	- €	- €		35.946,00 €	35.946,00 €	- €	- €	- €	- €
	orientamento specialistico IVC	20	399,40 €		399,40 €	- €	- €	- €		7.988,00 €	7.988,00 €	- €	- €	- €	- €
	upskilling	80	2.091,30 €		2.091,30 €	- €	- €	- €		167.304,00 €	167.304,00 €	- €	- €	- €	- €
	eventuali esami upskilling	80	500,00 €		500,00 €	- €	- €	500,00 € regione		40.000,00 €	40.000,00 €	- €	- €	40.000,00 €	- €
	formazione base anche diversa da digicomp	112	1.133,65 €		1.133,65 €	- €	- €	- €		126.968,80 €	126.968,80 €	- €	- €	- €	- €
	IDO premialità per contratto	40	2.150,00 €	1.833,54 €	2.150,00 €	- €	- €	- €		86.000,00 €	86.000,00 €	- €	- €	- €	- €
	accompagnamento al lavoro individualizzato	200	399,40 €		399,40 €	- €	- €	- €		79.880,00 €	79.880,00 €	- €	- €	- €	- €
	accompagnamento al lavoro di gruppo	200	82,27 €		82,27 €	- €	- €	- €		16.454,00 €	16.454,00 €	- €	- €	- €	- €
	attivazione tirocinio (risultato)	40	322,50 €		322,50 €	- €	- €	- €		12.900,00 €	12.900,00 €	- €	- €	- €	- €
	tutoraggio tirocinio (processo)	40	399,40 €		399,40 €	- €	- €	- €		15.976,00 €	15.976,00 €	- €	- €	- €	- €
	indennità tirocinio	40	3.600,00 €		3.000,00 €	- €	- €	600,00 € regione		144.000,00 €	120.000,00 €	- €	- €	24.000,00 €	- €
	Numero misure offerte	1002													
	totale percorso	400	- €		- €	- €	- €	- €		733.416,80 €	669.416,80 €	- €	- €	64.000,00 €	- €
P3	orientamento specialistico	45	399,40 €		399,40 €	- €	- €	- €		17.973,00 €	17.973,00 €	- €	- €	- €	- €
	orientamento specialistico IVC	5	399,40 €		399,40 €	- €	- €	- €		1.997,00 €	1.997,00 €	- €	- €	- €	- €
	reskilling	32	13.373,25 €		13.373,25 €	- €	- €	- €		427.944,00 €	427.944,00 €	- €	- €	- €	- €
	eventuali esami reskilling	32	500,00 €	11.613,29 €	500,00 €	- €	- €	500,00 € regione		16.000,00 €	16.000,00 €	- €	- €	16.000,00 €	- €
	accompagnamento al lavoro individualizzato	50	599,10 €		599,10 €	- €	- €	- €		29.955,00 €	29.955,00 €	- €	- €	- €	- €
	accompagnamento al lavoro di gruppo	50	123,41 €		123,41 €	- €	- €	- €		6.170,25 €	6.170,25 €	- €	- €	- €	- €
	IDO premialità per contratto	30	2.687,50 €		2.687,50 €	- €	- €	- €		80.625,00 €	80.625,00 €	- €	- €	- €	- €
	Numero misure offerte	244													
	totale percorso	50	- €		- €	-									

Nota al piano finanziario

Le tabelle allegate riportano, per ogni percorso, il n. dei destinatari che si ipotizza di coinvolgere, il costo medio, quello totale e la relativa imputazione sulla fonte di finanziamento (GOL/Regione).

Al termine della fase dell'assessment a cura degli operatori dei centri per l'impiego, dei 3802 destinatari (che rappresentano gli obiettivi per il 2024 e il 2025), si ipotizza che:

- 1452 siano work ready
- 2350 siano da assoggettare ad un orientamento specialistico rafforzato rivolto sia a soggetti che non presentano particolari fragilità sia a soggetti vulnerabili (donne, giovani, disoccupati over 55...).

Per quanto concerne la formazione, si precisa, inoltre, quanto segue:

- Gli utenti di tutti i 4 percorsi potranno accedere:
 - alla formazione di competenze di base e trasversali, comprese le competenze digitali, assegnate a enti di formazione in aula. I corsi avranno durata minima di 16 ore e saranno rivolti in media a 8 persone. I corsi saranno finanziati con fondi PNRR utilizzando le UCS GOL di cui alla Deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL N. 5 del 9 maggio 2022. Il documento previsto in esito è l'attestazione di messa in trasparenza. La partecipazione ai corsi garantisce la corresponsione dell'indennità di frequenza, riconosciuta sulla base delle linee guida regionali.
 - all'offerta formativa di competenze digitali sviluppata in app dall'Amministrazione regionale. Il servizio di sviluppo dell'applicazione, di messa a disposizione dei contenuti e il servizio di assistenza durante la fruizione saranno assegnati dall'Amministrazione a costi reali a valere su fondi regionali. I corsi avranno durata minima di 16 ore e saranno fruibili in maniera indipendente e asincrona. Il documento previsto in esito è l'attestazione di messa in trasparenza. La realizzazione della funzionalità della APP, dedicata ad ospitare corsi brevi di formazione, è stata contrattualizzata all'inizio del mese di luglio. Pertanto, si prevede il caricamento dei moduli formativi entro il mese di settembre 2025, in modo da consentirne la fruizione entro il termine di dicembre 2025.
 - all'offerta formativa di competenze digitali sviluppata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.
- Gli utenti del percorso 2 potranno accedere all'offerta formativa di corsi di upskilling, corsi di durata media di 40 ore, a cui sommare ore individuali opzionali di recupero utilizzabili al fine di recuperare eventuali gap formativi dovuti alle assenze; i corsi sono destinati a classi medie di 8 persone. Il documento previsto in esito è almeno l'attestazione di messa in trasparenza, oppure la certificazione di singole competenze. La partecipazione ai corsi garantisce la corresponsione dell'indennità di frequenza, riconosciuta sulla base delle linee guida regionali. I corsi saranno finanziati con fondi PNRR utilizzando le UCS GOL di cui alla Deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL N. 5 del 9 maggio 2022, ad eccezione delle eventuali sessioni d'esame finale, che saranno remunerate a valere su fondi regionali a costi reali, come previsto dalla disciplina regionale.
- Gli utenti del percorso 3 potranno accedere all'offerta formativa di corsi di reskilling, corsi finalizzati all'ottenimento di una qualifica dedicati ad una media di 8 persone. Il documento previsto in esito è l'attestato di qualifica, oppure la certificazione di singole competenze (fatta salva la possibilità di ottenere una attestazione di messa in trasparenza in caso di ritiro anticipato). La partecipazione ai corsi garantisce la corresponsione dell'indennità di frequenza, riconosciuta sulla base delle linee guida regionali. I corsi saranno finanziati con fondi PNRR utilizzando le UCS GOL di cui alla Deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL N. 5 del 9 maggio 2022, ad eccezione delle eventuali sessioni d'esame finale, che saranno remunerati a valere su fondi regionali a costi reali, come previsto dalla disciplina regionale.
Per il percorso di reskilling si ipotizza una durata media di 400 ore. Nella previsione è stata inserita l'eventualità di uno stage, con un numero massimo di 200 ore per ciascun allievo, oltre a 80 ore complessive di recupero individuali, opzionali, utilizzabili al fine di colmare eventuali gap formativi dovuti alle assenze.

La Regione riconosce, per la realizzazione degli esami eventualmente previsti in esito ai percorsi di upskilling e reskilling, un costo massimo pari ad euro 4000 per ciascuna commissione di certificazione, a valere su fondi regionali. Per consentire una migliore efficienza organizzativa, l'Amministrazione prevede eventualmente l'accorpamento in unica sessione d'esame di soggetti provenienti da più corsi relativi alla stessa figura professionale, determinando così un importo medio pari a 500 euro/allievo.

- Gli utenti del percorso 4 potranno accedere, inoltre, all'offerta formativa programmata per gli altri percorsi, previa verifica dei requisiti da parte dei servizi e a specifici corsi di aggiornamento.

Per quanto riguarda il lavoro, si precisa che gli utenti di tutti i 4 percorsi, in esito alla fase di assessment, potranno accedere:

- all'orientamento specialistico, volto alla definizione della eventuale skill gap analysis e ai processi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze;
- all'accompagnamento al lavoro individualizzato e/o di gruppo. I gruppi possono essere composti al massimo da 10 persone a seconda delle caratteristiche delle persone individuate e degli argomenti da trattare;

- all'incontro domanda offerta: al fine di far emergere opportunità e condizioni proprie della persona rispetto alle opportunità di lavoro del territorio, l'azione qualitativa del servizio di incontro domanda e offerta sarà concentrata sull'efficienza dell'esito occupazionale, supportando la persona nell'ampliamento della ricerca, nell'accesso qualificato (personalizzazione del CV, valorizzazione di elementi reputazionali e relazionali, strategie di ricerca attiva, ecc.) ad un bacino di opportunità più ampio
- al supporto all'autoimpiego

Gli utenti dei percorsi 1, 2 e 4 potranno essere inseriti anche in tirocini di pre- inserimento lavorativo.

Per i giovani NEET sono previsti cinque percorsi di orientamento e attivazione, allo scopo di facilitare l'avvicinamento al mondo delle professioni e la transizione scuola/lavoro per coloro che presentano maggiori difficoltà.

Le misure che compongono tali percorsi saranno finanziate in parte con le risorse del programma GOL e, in alcuni casi, integrate in ottica di complementarità con altri fondi regionali.

ATTIVITÀ	PERCORSO	CALCOLO UCS	COSTO MEDIO
orientamento specialistico (SGA)	1,2	39,94*6	239,64 €
orientamento specialistico (SGA)	3,4	39,94*10	399,40 €
orientamento specialistico (IVC)	1,2,3,4	39,94*10	399,40 €
accompagnamento al lavoro individualizzato	1,2	39,94*10	399,40 €
accompagnamento al lavoro individualizzato	3	39,94*15	599,10 €
accompagnamento al lavoro individualizzato	4	39,94*20	798,80 €
accompagnamento al lavoro di gruppo	1,2	82,27*10/10	82,27 €
accompagnamento al lavoro di gruppo	3	82,27*15/10	123,41€
accompagnamento al lavoro di gruppo	4	82,27*20/10	164,54€
attivazione tirocinio (risultato)	1	215	215,00 €
attivazione tirocinio (risultato)	2	322,5	322,50 €
attivazione tirocinio (risultato)	4	537,5	537,50 €
tutoraggio tirocinio (processo)	1,2	39,94*10	399,40 €
tutoraggio tirocinio (processo)	4	39,94*16	639,04 €
Indennità tirocinio	1	600*3	1.800,00 €
indennità tirocinio	2,4	600*6	3.600,00 €
percorsi di aggiornamento - percorsi di orientamento e attivazione	4	$((164,53*240) + (0,9*6*240))/6$	6.797,20 €
indennità orientamento e attivazione	4	3,5*240	840,00 €

Formazione competenze digitali, linguistiche e green, sicurezza, altre competenze	1,2,3,4	$((164,53 \cdot 40 + 40 \cdot 0,9 \cdot 8 + 24 \cdot 45 + 40 \cdot 8 \cdot 3,5) / 8)$	1.133,65 €
Formazione upskilling e eventuali esami	2,4	$((164,53 \cdot 40 + 40 \cdot 0,9 \cdot 4 + 24 \cdot 45 + 40 \cdot 4 \cdot 3,5) / 4)$ (4000/8)	2091,30 € formazione. Si precisa che il monteore di attività individuali è complessivo per il gruppo classe e finalizzato a consentire l'eventuale recupero di assenze o gap formativi. +i 500,00 € eventuali esami finali (risorse regionali) La classe "tipo" è composta da 8 allievi, tuttavia, è possibile autorizzare i corsi con un minimo di 4 allievi
Formazione reskilling e eventuali esami	3,4	$(164,53 \cdot 400 + 82,27 \cdot 200 + 600 \cdot 0,9 \cdot 8 + 80 \cdot 45 + 600 \cdot 8 \cdot 3,5) / 8$ (4000/8)	13.373,25€ formazione; Il monteore di attività individuali è complessivo per il gruppo classe e finalizzato a consentire l'eventuale recupero di assenze o gap formativi.. + 500,00 € eventuali esami finali (risorse regionali). La classe "tipo" è composta da 8 allievi, tuttavia, è possibile autorizzare i corsi con un minimo di 4 allievi

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1

Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del “Modulo Duale – GOL”

Annualità formativa 2025-2026

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

PREMESSA

Nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (di seguito PNRR) è stata adottata, a cura del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (di seguito MLPS), la Riforma 1.1 – “Politiche attive del lavoro e formazione” (*M5C1-4 Reform 1 - ALMPs and Vocational Training*) con l'obiettivo di introdurre un'ampia e integrata riforma delle politiche attive e della formazione professionale, supportando i percorsi di riqualificazione professionale di inserimento e reinserimento di lavoratori in transizione e disoccupati.

Il Programma Garanzia per l'Occupabilità dei Lavoratori (di seguito GOL), adottato con D.M. del 5 novembre 2021, costituisce il perno dell'azione di Riforma ed è accompagnato dal Piano strategico nazionale sulle Nuove Competenze (PNC), adottato con D.M. del 14 dicembre 2021.

Nel quadro complessivo del Programma GOL è stato previsto, al fine di sostenere la riqualificazione di giovani e adulti, uno specifico intervento denominato **“Modulo Duale - GOL”** con il quale si intende concorrere al raggiungimento del Target complessivo del Programma GOL (M5C1-4), pari a 800.000 persone formate di cui 300.000 con competenze digitali.

Il presente documento, denominato *“Addendum al PAR GOL - annualità 2024 e 2025”* per la programmazione del “Modulo Duale - GOL” (di seguito *Addendum*) è finalizzato a fornire, in modo esaustivo, le informazioni relative alla programmazione delle attività che la Regione autonoma Valle d'Aosta intende avviare, nell'anno formativo 2025-2026, nell'ambito dell'intervento “Modulo Duale – GOL”.

L'Addendum costituisce parte integrante del “Piano Attuativo Regionale GOL - aggiornamento 2024 e 2025” (di seguito PAR GOL) unitamente al file Excel.

Per la stesura dell'Addendum la Regione autonoma Valle d'Aosta ha tenuto conto di quanto descritto nelle “Indicazioni operative” del “Modulo Duale – GOL” di cui al decreto direttoriale n. 176 del 10 aprile 2025.

I contenuti dell'Addendum sono conformi a quanto definito da:

- normativa europea, nazionale e regionale vigente nell'ambito del Programma GOL;
- “Linee guida” adottate con D.M. n. 139 del 2 agosto 2022;
- Piano Nuove Competenze e circolari ANPAL n. 1 e 5/2022, e circolari del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione n. 7 del 31 marzo 2025 e n. 8 del 31 marzo 2025 e loro successive modifiche.

1. Programmazione attività “Modulo Duale - GOL” a. f. 2025 - 2026

1.1 Target e risorse

Indicare il n. complessivo di Beneficiari (Target) che la Regione intende raggiungere/formare con il “Modulo Duale – GOL” nell’anno formativo 2025-2026.

Indicare il totale delle risorse GOL destinate all’attuazione del “Modulo Duale – GOL”.

Le informazioni della Tabella devono essere coerenti con quanto indicato nel PAR GOL - sezione 5.1.6 - annualità 2025.

I dati riportati devono corrispondere con quanto riportato nel file EXCEL che costituisce parte integrante del presente Addendum.

Tabella n. 1 – Beneficiari e Risorse “Modulo Duale – GOL” a. f. 2025-2026

Annualità formativa	n. Beneficiari (Target)	Totale risorse PNRR GOL per “Modulo Duale – GOL”
2025 – 2026	105	1.129.832,00 €

1.2 Strategie regionali di intervento per l’attuazione del “Modulo Duale – GOL”

Fornire un quadro aggiornato sulle policies della Regione da realizzare con il “Modulo Duale – GOL” nell’anno formativo 2025-2026, declinando, in modo sintetico, le azioni che si intendono attuare (es. tipologie percorsi riferiti alla/e Misura/e selezionata/e indicata/e nel documento “Indicazioni operative”), il numero di Beneficiari che si intendono coinvolgere, le UCS adottate (specificando per queste ultime gli atti regionali di approvazione dell’UCS e delle relative metodologie).

Le informazioni devono essere coerenti con quanto indicato nel PAR GOL - sezione 5.1.6 - annualità 2025, conformi con quanto indicato nel documento “Indicazioni operative” e coerenti con quanto riportato nel file Excel.

Attraverso il “Modulo duale-GOL”, la Regione intende proseguire nel processo di valorizzazione dell’apprendimento duale nel sistema regionale di leFP, dando **continuità ai percorsi già avviati** anche con il supporto del PNRR Sistema duale (M5 C1 1.4) e avviando un **nuovo percorso formativo**.

In tal senso sono previste le seguenti azioni:

a) GIOVANI SOGGETTI AL DIRITTO DOVERE (Misura 1)

Percorsi di 3° e 4° anno leFP in modalità duale, con possibilità di attivare contratti di apprendistato di 1° livello, per un totale di n. **97 relevant certification**. In particolare si intende finanziare:

- n. 5 classi 3^e,
- n. 1 classe 4^a

I percorsi di cui trattasi rappresentano la naturale prosecuzione di precedenti annualità: la Regione provvederà, come previsto dalle “Indicazioni operative” del “Modulo Duale – GOL” (decreto direttoriale n. 176 del 10/04/2025), all’aggiornamento degli avvisi pubblici già adottati, riferendoli all’attuazione del “Modulo Duale - GOL” espressamente indicato nel PAR GOL.

Gli avvisi risultano già coerenti con i requisiti e standard di cui al D.M. 139/2022 e con apposito atto si procederà alla loro revisione per garantire il rispetto di tutti gli elementi previsti dal quadro regolatorio del Programma GOL e dalle “Indicazioni operative” sopra citate. Con il medesimo atto i percorsi saranno valorizzati finanziariamente sulle risorse del PAR GOL, evidenziando il CUP dedicato attribuito a ciascuna classe.

b) GIOVANI EXTRA DIRITTO DOVERE (Misura 2)

n. 1 classe di **quarto anno in modalità duale** destinato a giovani già in possesso di qualifica professionale con possibilità di

attivare contratti di apprendistato di 1° livello, per un totale di n. **8 relevant certification**. Per questi percorsi sarà adottato entro giugno 2025, a valere sulle risorse PNRR GOL, un nuovo Avviso coerente con le Indicazioni di cui al DD 176/2025.

c) **INTERVENTI INTEGRATIVI DI FORMAZIONE INDIVIDUALE O INDIVIDUALIZZATA (Misura 3)** rivolte agli allievi coinvolti nella misura 2 e tese a supportarli nel loro percorso di apprendimento favorendo il successo formativo.

Sottoscritto in data 28 maggio 2025

Regione Autonoma Valle d'Aosta
Assessorato Sviluppo economico, Formazione e Lavoro,
Trasporto e Mobilità sostenibile
Dipartimento Politiche del lavoro e della formazione

IL COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO
POLITICHE DEL LAVORO E DELLA
FORMAZIONE
Carla Stefania Riccardi

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DELLA
U.O. FORMAZIONE
Valentina Coppo



Finanziato dall'Unione europea

NextGenerationEU



PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1 Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025

File Excel per la programmazione del “Modulo Duale - GOL”

Sottoscritto in data 28 maggio 2025

Annualità formativa 2025-2026

Regione autonoma Valle d'Aosta

REGIONE

VALLE D'AOSTA

PNRR MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1
Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

MODULO DUALE - GOL

Indicazioni per la compilazione del file Excel
dell'Addendum al PAR GOL - annualità 2024 e 2025

Il presente file Excel costituisce parte integrante dell'*Addendum* al PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per l'annualità formativa 2025-2026.

Il foglio denominato "Prog. Modulo Duale-GOL" contiene la Tabella che dovrà essere compilata a cura di ciascuna Regione con i dati relativi ai Beneficiari/Target, alle Misure selezionate e alle risorse GOL programmate.

Al termine della compilazione la Tabella deve essere firmata e datata e, contestualmente al documento denominato "*ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del Modulo Duale – GOL*" deve essere allegata al PAR GOL.

I dati riportati nella suddetta Tabella devono riguardare **ESCLUSIVAMENTE** i costi e i percorsi individuali riferiti al solo anno formativo 2025-2026.

La Tabella deve essere trasmessa sia in versione PDF (firmata) sia in formato Excel.

All'interno della Tabella si possono compilare **SOLO** le celle bianche.

Tutte le celle denominate sub-totale e totale contengono delle formule pre-impostate e per tale motivo si autocompilano.

Le formule NON vanno modificate.

In caso di necessità, procedere con una verifica preventiva con il Ministero del Lavoro (DGPALSLIO - Div IV).

Il format della Tabella prevede, al momento, due sole righe per ciascuna Misura; se necessario la Regione può aggiungere ulteriori righe inserendo la nuova riga a partire dalla seconda già esistente, in tal modo la formula dei sub-totali e/o dei totali verrà automaticamente aggiornata.

Al termine della Tabella sono presenti alcune NOTE ESPLICATIVE ed è predisposto uno spazio per riportare i COMMENTI relativi ai dati inseriti nella Tabella stessa.

Per quanto attiene alle singole Misure della Tabella, si precisa quanto segue:

- vanno compilati i campi corrispondenti alle singole Misure che si intendono selezionare fornendo tutte le informazioni richieste;
- per la specifica sulle singole Misure si rinvia a quanto indicato nel documento "Indicazioni operative";
- per la Misura n. 2 i percorsi possono essere realizzati in apprendistato fino ai 25 anni non compiuti limitatamente all'acquisizione di una qualificazione di IeFP o di IFTS e non di singole unità di competenza. L'estensione oltre i 25 anni potrà avvenire solo a seguito di modifiche della normativa vigente in materia di apprendistato di I livello;
- per la Misura n. 3 vanno compilate solo le celle relative alle risorse finanziarie (questa misura NON concorre al Target del Modulo Duale-GOL ma solo alla spesa).

NOTE ESPLICATIVE

- 1: specificare, nello spazio "Commenti" sottostante, gli atti regionali di approvazione dell'UCS e delle relative metodologie di calcolo in particolare laddove non venga utilizzata l'UCS europea. Inoltre, specificare il costo medio complessivo dei percorsi del Modulo Duale - GOL derivante dal rapporto tra il "Totale risorse misure 1+2+3" e il "Totale beneficiari/target Misura 1+2".
- 2: possono rientrare nella misura 1 tutti i percorsi leFP in modalità duale di prima, secondo, terzo e quarto anno.
- 3: possono rientrare nella misura 2 tutti i percorsi duali extra diritto-dovere finalizzati all'acquisizione di una qualificazione di leFP o IFTS o a singole unità di competenza della relativa figura. Si ricorda che per tale misura l'apprendistato di livello può essere attivato solo finalizzato all'acquisizione di una qualificazione di leFP o IFTS ma non di singole unità di competenza. La durata delle ore dei percorsi potrà essere ridotta in esito ad un riconoscimento dei crediti formativi in ingresso o in caso di conseguimento di singole unità di competenza.
- 4: possono rientrare nella misura 3 tutti gli interventi integrativi di formazione individuale o individualizzata. Si ricorda che la Misura 3 genera spesa ma non target.

COMMENTI:

Per le attività di formazione dei percorsi di cui alla Misura 1 in tabella è utilizzata un'UCS regionale adottata con PD 670/2020 che riporta la "Metodologia per la definizione di tabelle standard di costi unitari (UCS) per i percorsi formativi per l'inserimento lavorativo, i percorsi formativi nell'ambito dell'obbligo scolastico e formativo, la formazione permanente e la formazione post diploma realizzati a valere sul POR FSE"; tale UCS è prevista negli Avvisi emanati dalla Regione per le annualità 2022/23 e 2023/24 e approvati dall'Unità di Missione nell'ambito del PNRR Sistema duale. A valere su questi Avvisi si attiveranno le classi di terzo e quarto anno per l'anno formativo 2025/26 che concorreranno al Modulo Duale - GOL in quanto rappresentano la naturale prosecuzione delle precedenti annualità. Pertanto, come previsto dalle "Indicazioni operative" del "Modulo Duale - GOL" (decreto direttoriale n. 176 del 10/04/2025), la Regione provvederà con apposito atto all'aggiornamento di questi avvisi, riferendoli all'attuazione del "Modulo Duale - GOL" espressamente indicato nel PAR GOL. Con il medesimo atto i percorsi saranno valorizzati finanziariamente sulle risorse del PAR GOL, evidenziando il CUP dedicato attribuito a ciascuna classe e garantiranno il rispetto degli standard formativi di cui al succitato DD 176/2025.

Per i percorsi di cui alla Misura 2 e per le collegate azioni previste a valere sulla Misura 3, invece, la Regione provvederà ad adottare uno specifico avviso entro giugno 2025, a valere sulle risorse PNRR GOL in coerenza con le Indicazioni di cui al DD 176/2025 e adotterà le UCS nazionali del Programma Nazionale Giovani Donne e Lavoro, corrispondenti a quelle già previste dalle Linee guida di cui al DM 139/2022 e comunque utilizzate dalla Regione per le restanti iniziative del sistema di leFP avviate a partire dall'anno formativo 2024/2025.

Il costo medio dei percorsi è pari a 10.760,30 €.

Sottoscritto in data 28 maggio 2025

Regione autonoma Valle d'Aosta

Regione Autonoma Valle d'Aosta
Assessorato Sviluppo economico, Formazione e Lavoro, Trasporto e
Mobilità sostenibile
Dipartimento Politiche del lavoro e della formazione

Il Coordinatore del Dipartimento - Dott.ssa Carla Stefania RICCARDI
Il funzionario responsabile della U.O. formazione - Dott.ssa Valentina COPPO