

L'Assessore allo sviluppo economico, formazione e lavoro, trasporti e mobilità sostenibile, Luigi Bertschy, richiama:

- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020, che istituisce uno strumento dell'Unione europea a sostegno della ripresa dell'economia dopo la crisi "COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020, che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante l'approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;
- gli Operational Arrangements (OA) siglati il 23 dicembre 2021 dal Commissario Europeo per l'Economia Paolo Gentiloni, dopo la firma apposta dal Ministro pro-tempore dell'economia e delle finanze;
- la Comunicazione della Commissione Europea 2023_99 del 21 febbraio 2023, sullo stato di attuazione del Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza (Recovery and Resilience Facility, RRF) a due anni dalla sua entrata in vigore, nella quale sono definite la metodologia per la valutazione del raggiungimento delle milestones e targets e la metodologia per determinare l'importo da sospendere in caso di raggiungimento parziale degli obiettivi alla base di una richiesta di pagamento;
- la Decisione del Consiglio ECOFIN dell'8 dicembre 2023, recante la nuova versione della CID aggiornata al 2023.

Richiama inoltre:

- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183);
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023) e, in particolare, l'articolo 1, comma 324, che istituisce un programma denominato "Garanzia di occupabilità dei lavoratori" (GOL), quale programma nazionale di presa in carico finalizzata all'inserimento occupazionale, mediante l'erogazione di servizi specifici di politica attiva del lavoro, nell'ambito del patto di servizio di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- il decreto legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito, con modificazioni, dalla legge 1° luglio 2021, n. 101 (Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti);
- il decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 (Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure);
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia);
- il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, relativo all'assegnazione

delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

- il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 ottobre 2021, concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato decreto legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 novembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori";
- il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 14 dicembre 2021 recante l'adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze" (PNC);
- il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante (Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune), convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 44;
- il decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24 agosto 2023, recante "Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL).";
- il decreto-legge n. 19, del 2 marzo 2024, (Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)), convertito con modificazioni dalla legge 29 aprile 2024, n. 56";
- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 30 marzo 2024, recante "Aggiornamento Programma GOL";
- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 30 marzo 2024 recante "Piano Nuove Competenze-Transizioni",
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 3093 del 13 febbraio 2025, recante "Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all'intervento M5C1 1.1 - Politiche attive del lavoro e formazione - nell'ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)";
- il decreto del Direttore generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione - Ministero del lavoro e delle politiche sociali – n. 176 del 10 aprile 2025, recante le "Indicazioni operative Modulo Duale – GOL" nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione M5, Componente C1, tipologia "riforma", intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione";
- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 4 dicembre 2025 n. 171, recante le modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 destinate all'intervento M5C1, "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione", nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità (GOL).

Richiama altresì:

- la legge regionale n. 16 luglio 2024, n. 11 (Disciplina dell'organizzazione dei servizi al lavoro e del sistema della formazione professionale nella Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste. Abrogazione della legge regionale 31 marzo 2003, n. 7 (Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e di riorganizzazione dei servizi per l'impiego), e di altre disposizioni in materia di lavoro e formazione professionale.);
- il Piano triennale degli interventi di politica del lavoro 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio regionale n. 3969/XVI del 2 ottobre 2024.

Richiama, infine, le seguenti deliberazioni della Giunta regionale:

- n. 442 in data 19 aprile 2022, di approvazione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) a valere sul Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell'ambito delle politiche attive del lavoro e formazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- n. 251 in data 11 marzo 2024, recante “Aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), per l'anno 2023, a valere sul Programma Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL), nell'ambito delle politiche attive del lavoro e formazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). Prenotazione di spesa.”;
- n. 1160 in data 13 agosto 2025, recante “Approvazione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) a valere sul Programma Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito delle politiche attive del lavoro formazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). Aggiornamento 2025. Prenotazione di spesa.”.

Dà atto che, a seguito di interlocuzioni con la Commissione europea e sulla base dell'andamento del Programma GOL, con il sopraccitato decreto di riparto del 4 dicembre 2025 si è proceduto a una rimodulazione dei target da raggiungere nell'ambito del Programma stesso e delle relative risorse finanziarie.

Evidenzia che gli uffici competenti hanno pertanto elaborato la bozza di aggiornamento del PAR approvato con la sopra richiamata DGR 1160/2025, tenendo conto delle ulteriori risorse finanziarie assegnate alla Regione Valle d'Aosta pari a euro 1.209.152,11, i cui interventi si configurano in continuità rispetto a quelli già in atto, e introducendo, inoltre, un bonus di partecipazione alle politiche attive del lavoro, bonus per la partecipazione alla formazione a distanza e il supporto alla creazione di impresa.

Sottolinea che la bozza di aggiornamento del PAR è stata validata dalla competente direzione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali con le note del 28 gennaio 2026, prot. 1841, e del 23 febbraio 2026, prot. 2036.

Illustra i contenuti dei documenti in questione.

Propone, pertanto, di procedere all'approvazione dell'ulteriore aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR) a valere sul Programma garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito delle politiche attive del lavoro e formazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), tenendo conto delle risorse assegnate con Decreto n. 171 del 4 dicembre 2025.

Dà atto che le risorse da destinare alla copertura della spesa di cui sopra, a valere su risorse PNRR, sono stanziare al capitolo E0022821 “Trasferimenti correnti destinati al finanziamento degli interventi previsti sul programma garanzia occupabilità dei lavoratori (programma GOL) a valere sul piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR - Missione 5 - Componente 1 - Investimento 1.1)” per l'importo di euro 1.209.152,11 e che con successivo provvedimento del dirigente competente verrà tempestivamente adottato l'accertamento dell'entrata.

LA GIUNTA REGIONALE

ritenuto di approvare, ai sensi del decreto del del 4 dicembre 2025 n. 171, del Ministero del Lavoro e

Politiche Sociali il nuovo aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), , a valere sul Programma garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito delle politiche attive del lavoro e formazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), allegato alla presente deliberazione,;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1680 in data 30 dicembre 2025, concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2026/2028 e delle connesse disposizioni applicative;

considerato che il Coordinatore del Dipartimento politiche del lavoro e della formazione ha rilasciato il parere di legittimità favorevole sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'articolo 3 comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

su proposta dell'Assessore allo sviluppo economico, formazione, lavoro, trasporti e mobilità sostenibile, Luigi Bertschy:

ad unanimità di voti favorevoli

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi del decreto del Ministero del Lavoro e Politiche con il Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 171 del 4 dicembre 2025, il nuovo aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR), relative alle annualità 2024, 2025, 2026, a valere sul programma garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), nell'ambito delle politiche attive del lavoro e formazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Piano di cui al punto 1 risulta così finanziato:
 - a. su risorse PNRR di cui al sopracitato decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 13 febbraio 2025 per euro 5.376.292, oggetto di prenotazione di cui alla DGR 1160/2025;
 - b. su risorse regionali per euro 278.000 oggetto di prenotazione di cui alla DGR 1160/2025;
 - c. su risorse statali per euro 87.840, oggetto di impegno di cui al PD 3796 in data 7 luglio 2025;
 - d. su risorse PNRR di cui al sopracitato decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 4 dicembre 2025 per euro 1.209.152,11;
3. di prenotare per l'anno 2026 la spesa complessiva di cui al punto 2.d per un importo pari a euro 1.209.152,11 (unmilione duecentonovemilacentocinquante/11) a valere sul bilancio finanziario gestionale per il triennio 2026/2028, che presenta la necessaria disponibilità, con la seguente ripartizione:

Capitolo	Descrizione capitolo	Disponibilità impegnare sul capitolo per l'annualità 2026

U0026431	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE, SU FONDI ASSEGNATI DALLO STATO A VALERE SUL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PREVISTI DAL PIANO REGIONALE "GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI" (GOL) (MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 - INTERVENTO 1.1)	242.624,35
U0026432	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE, SU FONDI ASSEGNATI DALLO STATO A VALERE SUL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PREVISTI DAL PIANO REGIONALE "GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI" (GOL) (MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 - INTERVENTO 1.1)	234.290,40
U0026428	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE, SU FONDI ASSEGNATI DALLO STATO A VALERE SUL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE PREVISTI DAL PIANO REGIONALE "GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI" (GOL) (MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 - INTERVENTO 1.1)	338.968,68
U0026426	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE, SU FONDI ASSEGNATI DALLO STATO A VALERE SUL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE PREVISTI DAL PIANO REGIONALE "GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI" (GOL) (MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 - INTERVENTO 1.1)	338.968,68
U0029407	TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE SU FONDI ASSEGNATI DALLO STATO A VALERE SUL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE PREVISTI DAL PIANO REGIONALE "GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI" (GOL) (MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 - INTERVENTO 1.1)	54.300,00

4. di demandare al competente dirigente l'adozione dell'atto per l'accertamento e l'impegno della spesa;
5. di demandare al competente dirigente l'adozione degli atti attuativi della presente deliberazione ovvero recanti modifiche non sostanziali all'allegato di cui al punto 1.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione autonoma Valle d'Aosta

Aggiornamento 2024, 2025 e 2026

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

Regione autonoma Valle d'Aosta

DIRIGENTE RESPONSABILE

Carla Stefania RICCARDI

INDIRIZZO MAIL: c.riccardi@regione.vda.it

INDIRIZZO PEC: politiche_lavoro@pec.regione.vda.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Alessandra CHAMONAL

Valentina COPPO

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024, 2025 e 2026 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale.

Tenendo conto delle interlocuzioni con la Commissione Europea e la Decisione di esecuzione del Consiglio 15106/25, che prevede una rimodulazione delle risorse per gli enti attuatori, ovvero del target M5C1-4 “beneficiari formati” e l’introduzione del nuovo target M5C1-4bis, confluite nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025, “*Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del Lavoro e formazione”, nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)*”, si rende necessario adeguare l’ultimo Aggiornamento PAR 2024 e 2025, nel caso in cui sia stato inviato e approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e programmare le attività per il target M5C1-4bis fino al 30 giugno 2026.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati, relativi agli elementi di aggiornamento previsti dagli articoli 1, 2 e 3 del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

Nella tabella 5.1.2. ogni Amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2025 ed entro il 30.06.2026, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell’Allegato A del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

Nel caso in cui l’Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2024 e 2025 secondo le "Indicazioni operative Modulo Duale-Gol" adottate con Decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

- SI
 NO

Nel caso di risposta affermativa, si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL compilato e validato dalla Divisione IV della DG PASLIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.

<i>Annualità formativa</i>	<i>n. Beneficiari (Target)</i>	<i>Totale risorse PNRR GOL per "Modulo Duale – GOL"</i>
2025 – 2026	105	1.129.832,00 €

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.1 Introduzione

In continuità con il Piano di attuazione regionale adottato nel 2022 e aggiornato nel 2024 e, in attuazione del Piano Triennale di Politica del Lavoro 2024-2026, la Regione autonoma Valle d'Aosta conferma il rafforzamento dell'offerta integrata fra politiche del lavoro e della formazione per garantire al territorio regionale una più ampia opportunità di partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro e di interventi formativi attraverso lo sviluppo di nuovi strumenti di attivazione della persona e nel perseguimento di obiettivi di contrasto alla permanenza in condizioni di disoccupazione e inattività.

Viene confermata inoltre l'impostazione di una governance pubblica, che attribuisce un ruolo centrale alla rete regionale dei Centri per l'Impiego (CPI) nella presa in carico dei destinatari, nella progettazione e gestione dei percorsi di sviluppo professionale, nell'attuazione delle politiche attive del lavoro e nel monitoraggio delle attività svolte, comprese quelle affidate a soggetti privati accreditati. I CPI rappresentano il principale punto di accesso al sistema regionale delle politiche del lavoro: facilitano l'incontro tra domanda e offerta sul territorio, promuovono azioni e interventi di politiche attive e forniscono gratuitamente servizi a chi cerca occupazione, offrendo supporto nella scelta di percorsi formativi o lavorativi, oltre ad assistere le imprese nella ricerca di personale.

È previsto anche il coinvolgimento dei soggetti privati accreditati – selezionati attraverso Avvisi pubblici – in un'ottica di collaborazione e complementarità, garantendo al beneficiario, nel rispetto di standard stabiliti, la libertà di scegliere tra operatori pubblici e privati. In questo contesto, il PAR valorizza l'esperienza maturata con gli Avvisi GOL e ne accoglie l'impulso ad ampliare la rete degli operatori accreditati, pubblici e privati.

Tra i nuovi strumenti di attivazione della persona, interamente finanziati con risorse regionali, vi sono:

- incentivi all'assunzione: al fine di garantire un'azione di sostegno all'occupazione, la Regione Valle d'Aosta concede un contributo alle micro, piccole e medie imprese con sede legale e/o operativa nella regione, che intendano stipulare e/o trasformare nuovi contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato con i lavoratori inseriti nel Programma GOL. Si tratta di incentivi, in via di attuazione, che intervengono a fronte di azioni di inserimento al lavoro attuate nell'ambito dei progetti GOL da parte sia dei soggetti accreditati ai servizi per il lavoro sia dei centri per l'impiego regionali;
- voucher di conciliazione: al fine di realizzare servizi più vicini ai cittadini con percorsi individualizzati di ingresso o reingresso al lavoro e diffondere la "cultura della conciliazione", la Regione Valle d'Aosta ha individuato, tra i diversi ambiti di concretizzazione della conciliazione, quello volto a favorire l'inseri-

mento e il reinserimento di soggetti destinatari del Programma GOL, gravati da carichi di cura nei confronti di minori dai 6 mesi fino ai 14 anni, persone con disabilità o anziani non autosufficienti, attraverso l'erogazione di servizi di conciliazione tra vita lavorativa e privata;

- supporto all'autoimpiego: al fine di supportare l'autoimpiego delle persone disoccupate, la Regione Valle d'Aosta ha istituito una misura, denominata "Neo Impresa", mediante la quale offre supporto, formazione e consulenza per l'avvio d'impresa. La misura offre una consulenza qualificata per l'elaborazione del business plan della futura impresa, un contributo a fondo perduto per sostenere le prime spese di avvio attività e infine una consulenza specialistica per sostenere le persone nella fase critica dell'avvio e del consolidamento dell'impresa.
- Tutoraggio e monitoraggio: attività di monitoraggio e tutoraggio aggiuntive per gli utenti più fragili destinate a monitorare e accompagnare tutte le azioni inserite nel percorso dell'utente, con particolare riferimento alle attività di presa in carico multidimensionale e al lavoro sul territorio con gli operatori dei servizi dai quali gli utenti sono presi in carico.

Si precisa infine che, ai fini del raggiungimento del target assegnato alla Regione Valle d'Aosta relativamente al numero di beneficiari coinvolti in attività di formazione, potranno essere conteggiati anche le/i tirocinanti extracurricolari, a far data dalla pubblicazione in GURI del citato Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e Finanze del 30 marzo 2024 relativo al Piano nuove competenze – transizioni e a condizione del preventivo orientamento di base utilizzando le procedure di profilazione quanti qualitativa (*assessment*) nonché della sottoscrizione di un patto di servizio che preveda il tirocinio extracurricolare.

Rispetto agli anni precedenti, per il biennio 2024-2025 si intende garantire maggiori investimenti in termini di azioni e finanziamenti per le persone inserite nel cluster 4, che presentano maggiori difficoltà nell'inserimento lavorativo. Sono infatti il target maggioritario degli ultimi mesi e quello su cui è prioritario insistere per accompagnare e supportare i percorsi di politiche attive e gli inserimenti nel mondo del lavoro. Le persone appartenenti agli altri target, più preparate e performanti, trovano più facilmente un impiego, anche a fronte di percorsi di sostegno più brevi e meno strutturati, diventando quindi autonomi nella ricerca del lavoro. Il cluster 4 invece si caratterizza per multiproblematicità e fragilità marcate, rispetto alle quali si rende necessario un intervento di più lungo termine e con differenti azioni di sostegno e accompagnamento.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

La Regione autonoma Valle d'Aosta conferma il ricorso a un approccio integrato per garantire la compatibilità tra il Programma GOL e le politiche regionali, nazionali e comunitarie, attraverso le seguenti azioni:

- integrazione con il Piano Triennale degli Interventi di Politica del Lavoro 2024–2026: il Programma GOL è stato armonizzato con il Piano Triennale, che coordina le politiche attive del lavoro regionali, il Programma FSE+ 2021–2027 e le misure del PNRR, assicurando coerenza strategica e operativa tra gli interventi;
- allineamento con misure nazionali: il Programma GOL è stato coordinato con il Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL) e l'Assegno di Inclusione (ADI), garantendo una presa in carico integrata da parte dei Centri per l'impiego e una complementarità tra le misure regionali e nazionali di politica attiva del lavoro;
- sinergia con il Programma FSE+ 2021–2027: le attività del Programma GOL sono state progettate in coerenza con gli obiettivi specifici del Programma FSE+, in particolare OS 4.1, 4.2 e 4.4, per massimizzare l'efficacia degli interventi e assicurare una gestione efficiente delle risorse comunitarie;

- monitoraggio e valutazione integrati: è stato implementato un sistema di monitoraggio e valutazione che consente la tracciabilità degli interventi e dei beneficiari, garantendo la trasparenza e l'efficacia delle politiche attive del lavoro e facilitando l'analisi dell'impatto delle misure adottate.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Annualità 2024 e 2025:

- Gli interventi saranno finanziati con risorse PNRR, mentre alcune attività specifiche, tra cui l'offerta formativa di competenze digitali erogata tramite l'applicazione sviluppata dall'Amministrazione regionale, saranno sostenute da fondi regionali. Anche gli eventuali esami previsti in esito ai percorsi di upskilling e reskilling.
- Per quanto concerne i servizi al lavoro di ogni percorso saranno finanziati con risorse PNRR, fatta eccezione per una integrazione alle indennità di partecipazione ai tirocini, la cui fonte di finanziamento è il bilancio regionale.

Annualità 2026:

- Per quanto concerne i servizi alla formazione, saranno utilizzate risorse PNRR attraverso l'esecuzione delle attività già affidate nel corso dell'anno 2025 e si proseguirà con le attività di formazione in FAD di cui al paragrafo 5.1.2, il cui sviluppo è stato finanziato nell'anno 2025 con altre fonti di finanziamento e la cui fruizione non genera costi collegati diretti.
- Per quanto concerne i servizi al lavoro di ogni percorso saranno finanziati con risorse PNRR, fatta eccezione per una integrazione alle indennità di partecipazione ai tirocini, la cui fonte di finanziamento è il bilancio regionale.

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2., 5.1.5. e 5.1.6. come sotto riportati.

5.1.2. Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 (M5C1-3 e M5C1-4) e dal 01 gennaio 2026 al 30 giugno 2026 (M5C1-4bis). Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025 - 2026	3 milioni	2,25 milioni	600 mila + 200 mila (M5C1-4 + M5C1-4bis)	300 mila

Obiettivo regionale	2024 - 2025	5100	3825	1.319	765
Obiettivo regionale	2026			191	

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

Il target di formati digitali assegnato alla Regione Valle d'Aosta è pari a 765 unità da conseguire entro il 31 dicembre 2025.

Per il rafforzamento delle competenze digitali nell'ambito del Programma GOL, la Regione Valle d'Aosta ha adottato un doppio canale di erogazione formativa, finalizzato a garantire ampia accessibilità e flessibilità nell'offerta, in coerenza con i target annuali definiti a livello nazionale e regionale. In particolare:

- erogazione in presenza: vengono pubblicati bandi periodici rivolti agli enti di formazione accreditati ai sensi della DGR 1420/2020, finalizzati all'attivazione di corsi brevi in aula per lo sviluppo di competenze digitali di base e intermedie, in linea con le esigenze del mercato del lavoro locale e con i livelli del DigComp 2.2. La progettazione didattica prevede moduli della durata di 16–40 ore, con contenuti orientati all'uso consapevole degli strumenti digitali, all'alfabetizzazione informatica, alla sicurezza digitale e all'utilizzo dei servizi online. L'attività è prevista anche per l'anno 2026, al fine di concludere i corsi già approvati e non ancora realizzati dagli enti di formazione accreditati;
- erogazione in FAD asincrona: nell'anno 2025 è stata implementata una nuova funzione all'interno dell'app regionale "VdAlavora", per consentire la fruizione autonoma di micro-corsi digitali in modalità asincrona. I corsi sono progettati su moduli brevi (16-20 ore), tracciabili e certificabili, e validati dalla struttura regionale competente. Questa modalità è pensata per ampliare la partecipazione, in particolare dei beneficiari GOL con difficoltà di conciliazione o residenti in aree periferiche. Per il 2026, la misura è confermata in continuità ed è finanziata con risorse PNRR/GOL, quale intervento funzionale e/o complementare al raggiungimento dei target previsti, ai sensi della nota dell'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (prot. n. 547 del 14/03/2025). La partecipazione ai micro-corsi digitali in modalità FAD (Formazione a Distanza) tramite VdAlavora è sostenuta attraverso l'erogazione di un Bonus per la partecipazione alla formazione, consistente in un contributo forfettario una tantum pari a 100 euro.

Il bonus è riconosciuto ai beneficiari del programma GOL che completano con esito positivo un percorso formativo FAD della durata minima di 16 ore.

Ai fini del raggiungimento dei target annuali di partecipazione alle attività formative relative alle competenze digitali, è prevista l'attivazione di almeno 10 edizioni in aula per ciascun anno 2024 e 2025, con un coinvolgimento stimato di **160 beneficiari annui**, cui si aggiungono almeno **700 utenti** previsti in fruizione asincrona tramite la piattaforma FAD integrata all'app.

- fruizione della formazione digitale in FAD asincrona prevista a livello centrale;
- adesione al modulo Duale – GOL: la Regione ha aderito al Modulo Duale-GOL, come previsto dal Decreto Direttoriale n. 176 del 10 aprile 2025. I percorsi formativi attivati nell'ambito di tale modulo, saranno anche focalizzati sul rafforzamento delle competenze digitali. L'iniziativa ha visto il coinvolgimento di **105** studenti.

5.1.5. Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
C) Orientamento di base	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
D) Patto di servizio personalizzato	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
E) Orientamento specialistico	x
F1) Accompagnamento al lavoro	x
F2) Attivazione del tirocinio	x
F3) Incontro Domanda Offerta	x
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
O) Supporto all' autoimpiego	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	x
Percorsi di riqualificazione	x
Percorsi di formazione nelle competenze di base	x
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	x
Percorsi per la creazione di impresa	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

Per le UCS relative alla programmazione del Modulo Duale-GOL si rimanda al relativo Addendum.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....	

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

.....

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2024 e 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE-GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

2024-2025						
PERCORSO	A		B		F	
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024-2025		COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE		RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO	
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)
Assessment	5.100	- €	- €		- €	- €
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo		392,70 €	335,89 €	56,82 €	770.483,86 €	659.011,16 €
	1.962				770.483,86 €	659.011,16 €
PERCORSO 2 - Upskilling	811	1.156,83 €	1.064,47 €	92,36 €	938.189,43 €	863.288,90 €
TOTALE	811				938.189,43 €	863.288,90 €
PERCORSO 3 - Reskilling	122	5.419,28 €	5.288,13 €	131,15 €	661.152,18 €	645.152,18 €
Duale Gol	105	10.760,30 €	10.760,30 €		1.129.832,00 €	1.129.832,00 €
TOTALE	227				1.790.984,18 €	1.774.984,18 €
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	2.100	1.111,24 €	1.064,04 €	45,89 €	2.333.609,49 €	2.234.488,80 €
TOTALE	2.100				2.333.609,49 €	2.234.488,80 €
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva					- €	- €
TOTALE					- €	- €
TOTALE	5.100				5.833.266,97 €	5.531.773,05*€

*l'importo è stato oggetto di arrotondamento

5.1.6 Costo dei percorsi- Semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL, ai fini del raggiungimento del target M5C1-4bis, ovvero degli obiettivi di occupabilità previsti dal Programma. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso.

mento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

Per quanto riguarda il raggiungimento dei target dei formati assegnato per l'anno 2026, pari a 191, la Regione Valle d'Aosta intende agire secondo due direttrici:

- consentire agli enti di formazione accreditati l'avvio delle iniziative formative già approvate nel corso del 2025 e non ancora erogate. Tali corsi di formazione sono nello specifico:
 - o corsi brevi in aula per lo sviluppo di competenze digitali di base e intermedie, in linea con le esigenze del mercato del lavoro locale e con i livelli del DigComp 2.2. La progettazione didattica prevede moduli della durata di 16-40 ore, con contenuti orientati all'uso consapevole degli strumenti digitali, all'alfabetizzazione informatica, alla sicurezza digitale e all'utilizzo dei servizi online. I corsi già approvati da avviare nel corso del 2026 consentono la formazione di 260 utenti.
 - o corsi di upskilling della durata inferiore a 150 ore; i corsi già approvati da avviare nel corso del 2026 consentono la formazione di 15 utenti.
- proseguire nell'attività di erogazione di corsi di formazione digitale in FAD asincrona: nell'anno 2025 è stata implementata una nuova funzione all'interno dell'app regionale "VdAlavora", per consentire la fruizione autonoma di micro- corsi digitali in modalità asincrona. I corsi sono progettati su moduli brevi (16-20 ore. Questa modalità è pensata per ampliare la partecipazione, in particolare dei beneficiari GOL con difficoltà di conciliazione o residenti in aree periferiche. Trattandosi di formazione a frequenza individuale e che non genera costi collegati alla singola fruizione dei corsi, il numero di allievi previsti non è pre-determinato. Si stima che nel corso del 2026 possano essere formati 543 allievi.

Entrambe le azioni non prevedono la necessità di impiego di ulteriori risorse finanziarie rispetto a quanto previsto per gli anni 2024 e 2025, in quanto in tali annualità sono stati perfezionati gli impegni di spesa per tali attività, che tuttavia dispiegheranno i propri effetti nel corso del 2026. Analogamente, non vengono previste risorse regionali per finanziare eventuali esami in esito (upskilling e reskilling) collegati a tali attività.

A supporto della partecipazione alla fruizione asincrona dei micro-corsi digitali su VdAlavora, è previsto per il 2026 il Bonus per la partecipazione alla formazione: contributo a tantum di € 100 a favore dei beneficiari GOL che completano con esito positivo un percorso FAD di almeno 16 ore.

Nel 2026 la misura è prevista da finanziare a valere su risorse PNRR/GOL, come intervento funzionale e/o complementare al raggiungimento del target ai sensi della nota della Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. 547 del 14/03/2025.

		2026							
PERCORSO	A N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2026	B COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			COSTO DEI PERCORSI*			
			D di cui misure e servizi a valere su PNRR	E di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	F Dettagli o ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxE)	
Assessment	1.487								
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	600	271,83 €	262,91 €	8,92 €		163.095,00 €	157.744,27 €	5.350,74 €	
TOTALE	600					163.095,00 €	157.744,27 €	5.350,74 €	
PERCORSO 2 - Upskilling	363	605,15 €	569,26 €	35,89 €		219.668,23 €	206.641,23 €	13.027,00 €	
TOTALE	363					219.668,23 €	206.641,23 €	13.027,00 €	
PERCORSO 3 - Reskilling	66	2.339,80 €	2.339,80 €	0,00 €		154.426,91 €	154.426,91 €	0,00 €	
TOTALE	66					154.426,91 €	154.426,91 €	0,00 €	
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	521	1.086,70 €	1.026,60 €	60,10 €		566.171,22 €	534.858,62 €	31.312,60 €	
TOTALE	521					566.171,22 €	534.858,62 €	31.312,60 €	
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	/								
TOTALE	/								
TOTALE	1.550					1.103.361,40 €	1.053.671,06€ *	49.690,34 €	

*l'importo è stato oggetto di arrotondamento

Nota al piano finanziario

Le tabelle allegate riportano, per ogni percorso, il n. dei destinatari che si ipotizza di coinvolgere, il costo medio, quello totale e la relativa imputazione sulla fonte di finanziamento (GOL/Regione).

Al termine della fase dell'assessment a cura degli operatori dei centri per l'impiego, dei 5100 destinatari (che rappresentano gli obiettivi per il 2024 e il 2025) e dei 1487 destinatari che si ipotizza di prendere in carico nel 2026, si ipotizza che:

- 1962 (2024 e 2025) e 600 (2026) siano work ready
- 3138 (2024 e 2025) e 950 (2026) siano da assoggettare ad un orientamento specialistico rafforzato rivolto sia a soggetti che non presentano particolari fragilità sia a soggetti vulnerabili (donne, giovani, disoccupati over 55...).

Per quanto concerne la formazione, si precisa, inoltre, quanto segue:

- Gli utenti di tutti i 4 percorsi potranno accedere:
 - alla formazione di competenze di base e trasversali, comprese le competenze digitali, assegnate a enti di formazione in aula. I corsi avranno durata minima di 16 ore e saranno rivolti in media a 8 persone. I corsi saranno finanziati con fondi PNRR utilizzando le UCS GOL di cui alla Deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL N. 5 del 9 maggio 2022. Il documento previsto in esito è l'attestazione di messa in trasparenza. La partecipazione ai corsi garantisce la corresponsione dell'indennità di frequenza, riconosciuta sulla base delle linee guida regionali.
 - all'offerta formativa di competenze digitali sviluppata in app dall'Amministrazione regionale. Il servizio di sviluppo dell'applicazione, di messa a disposizione dei contenuti e il servizio di assistenza durante la fruizione saranno assegnati dall'Amministrazione a costi reali a valere su fondi regionali. I corsi avranno durata minima di 16 ore e saranno fruibili in maniera indipendente e asincrona. Il documento previsto in esito è l'attestazione di messa in trasparenza. La realizzazione della funzionalità della APP, dedicata ad ospitare corsi brevi di formazione, è stata contrattualizzata all'inizio del mese di luglio. Pertanto, i moduli formativi sono disponibili dal mese di ottobre 2025. Nel 2026, al fine di incentivare la partecipazione e il completamento dei moduli in FAD, è stato previsto il Bonus partecipazione alla formazione (contributo forfettario un tantum pari a € 100 a favore dei beneficiari GOL che completano con esito positivo un percorso FAD di almeno 16 ore). La misura è prevista con finanziamento a valere su risorse PNRR/GOL, come intervento funzionale e/o complementare al raggiungimento del target ai sensi della nota della Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. 547 del 14/03/2025. all'offerta formativa di competenze digitali sviluppata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.
- Gli utenti del percorso 2 potranno accedere all'offerta formativa di corsi di upskilling, corsi di durata media di 40 ore, a cui sommare ore individuali opzionali di recupero utilizzabili al fine di recuperare eventuali gap formativi dovuti alle assenze; i corsi sono destinati a classi medie di 8 persone. Il documento previsto in esito è almeno l'attestazione di messa in trasparenza, oppure la certificazione di singole competenze. La partecipazione ai corsi garantisce la corresponsione dell'indennità di frequenza, riconosciuta sulla base delle linee guida regionali. I corsi saranno finanziati con fondi PNRR utilizzando le UCS GOL di cui alla Deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL N. 5 del 9 maggio 2022, ad eccezione delle eventuali sessioni d'esame finale, che saranno remunerate a valere su fondi regionali a costi reali, come previsto dalla disciplina regionale.
- Gli utenti del percorso 3 potranno accedere all'offerta formativa di corsi di reskilling, corsi finalizzati all'ottenimento di una qualifica dedicati ad una media di 8 persone. Il documento previsto in esito è l'attestato di qualifica, oppure la certificazione di singole competenze (fatta salva la possibilità di ottenere una attestazione di messa in trasparenza in caso di ritiro anticipato). La partecipazione ai corsi garantisce la corresponsione dell'indennità di frequenza, riconosciuta sulla base delle linee guida regionali. I corsi saranno finanziati con fondi PNRR utilizzando le UCS GOL di cui alla Deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL N. 5 del 9 maggio 2022, ad eccezione delle eventuali sessioni d'esame finale, che saranno remunerati a valere su fondi regionali a costi reali, come previsto dalla disciplina regionale.

Per il percorso di reskilling si ipotizza una durata media di 400 ore. Nella previsione è stata inserita l'eventualità di uno stage, con un numero massimo di 200 ore per ciascun allievo, oltre a 80 ore complessive di recupero individuali, opzionali, utilizzabili al fine di colmare eventuali gap formativi dovuti alle assenze.

La Regione riconosce, per la realizzazione degli esami eventualmente previsti in esito ai percorsi di upskilling e reskilling, un costo massimo pari ad euro 4000 per ciascuna commissione di certificazione, a valere su fondi regionali. Per consentire una migliore efficienza organizzativa, l'Amministrazione prevede eventualmente l'accorpamento in unica sessione d'esame di soggetti provenienti da più corsi relativi alla stessa figura professionale, determinando così un importo medio pari a 500 euro/allievo.

- Gli utenti del percorso 4 potranno accedere, inoltre, all'offerta formativa programmata per gli altri percorsi, previa verifica dei requisiti da parte dei servizi e a specifici corsi di aggiornamento.

Per quanto riguarda il lavoro, si precisa che gli utenti di tutti i 4 percorsi, in esito alla fase di assessment, potranno accedere:

- all'orientamento specialistico, volto alla definizione della eventuale skill gap analysis e ai processi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze;
- all'accompagnamento al lavoro individualizzato e/o di gruppo. I gruppi possono essere composti al massimo da 10 persone a seconda delle caratteristiche delle persone individuate e degli argomenti da trattare;
- all'incontro domanda offerta: al fine di far emergere opportunità e condizioni proprie della persona rispetto alle

opportunità di lavoro del territorio, l'azione qualitativa del servizio di incontro domanda e offerta sarà concentrata sull'efficienza dell'esito occupazionale, supportando la persona nell'ampliamento della ricerca, nell'accesso qualificato (personalizzazione del CV, valorizzazione di elementi reputazionali e relazionali, strategie di ricerca attiva, ecc.) ad un bacino di opportunità più ampio

- al supporto all'autoimpiego

Gli utenti dei percorsi 1, 2 e 4 potranno essere inseriti anche in tirocini di pre- inserimento lavorativo.

Per i giovani NEET sono previsti cinque percorsi di orientamento e attivazione, allo scopo di facilitare l'avvicinamento al mondo delle professioni e la transizione scuola/lavoro per coloro che presentano maggiori difficoltà.

Le misure che compongono tali percorsi saranno finanziate in parte con le risorse del programma GOL e, in alcuni casi, integrate in ottica di complementarità con altri fondi regionali.

ATTIVITÀ	PERCORSO	CALCOLO UCS	COSTO MEDIO
orientamento specialistico (SGA)	1,2	39,946	239,64 €
orientamento specialistico (SGA)	3,4	39,9410	399,40 €
orientamento specialistico (IVC)	1,2,3,4	39,9410	399,40 €
accompagnamento al lavoro individualizzato	1,2	39,9410	399,40 €
accompagnamento al lavoro individualizzato	3	39,9415	599,10 €
accompagnamento al lavoro individualizzato	4	39,9420	798,80 €
accompagnamento al lavoro di gruppo	1,2	82,2710/10	82,27 €
accompagnamento al lavoro di gruppo	3	82,2715/10	123,41€
accompagnamento al lavoro di gruppo	4	82,2720/10	164,54€
attivazione tirocinio (risultato)	1	215	215,00 €
attivazione tirocinio (risultato)	2	322,5	322,50 €
attivazione tirocinio (risultato)	4	537,5	537,50 €
tutoraggio tirocinio (processo)	1,2	39,9410	399,40 €
tutoraggio tirocinio (processo)	4	39,9416	639,04 €
Indennità tirocinio	1	6003	1.800,00 €
indennità tirocinio	2,4	6006	3.600,00 €
percorsi di aggiornamento - percorsi di orientamento e attivazione	4	$((164,53240) + (0,96240))/6$	6.797,20 €
indennità orientamento e attivazione	4	3,5240	840,00 €
Formazione competenze digitali, linguistiche e green, sicurezza, altre competenze	1,2,3,4	$((164,5340+400,98+2445+40 83,5)/8)$	1.133,65 €

Formazione upskilling e eventuali esami	2,4	$((164,5340+400,94+2445+4043,5)/4) (4000/8)$	<p>2091,30 € formazione. Si precisa che il monteore di attività individuali è complessivo per il gruppo classe e finalizzato a consentire l'eventuale recupero di assenze o gap formativi.</p> <p>+i 500,00 € eventuali esami finali (risorse regionali) La classe "tipo" è composta da 8 allievi, tuttavia, è possibile autorizzare i corsi con un minimo di 4 allievi</p>
Formazione reskilling e eventuali esami	3,4	$(164,53400+82,27200+6000,98+8045+60083,5)/8 (4000/8)$	<p>13.373,25€ formazione; Il monteore di attività individuali è complessivo per il gruppo classe e finalizzato a consentire l'eventuale recupero di assenze o gap formativi..</p> <p>+ 500,00 € eventuali esami finali (risorse regionali). La classe "tipo" è composta da 8 allievi, tuttavia, è possibile autorizzare i corsi con un minimo di 4 allievi</p>
Bonus partecipazione	1,2,3,4	100,00 €	100,00 € forfettari



Dipartimento per le politiche del lavoro,
previdenziali, assicurative e per la salute e la
sicurezza nei luoghi di lavoro

Alla Regione Valle d'Aosta
Dipartimento politiche del lavoro e della formazione
c.a. Dott.ssa Carla Stefania Riccardi
politiche_lavoro@pec.regione.vda.it

E, p.c. Unità di missione per il Coordinamento delle attività di
gestione degli interventi previsti nel PNRR
c. a. Dott.ssa Marianna D'Angelo
UnitaDiMissionePNRR@lavoro.gov.it
UnitaDiMissionePNRRAttuazione@lavoro.gov.it

Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei
servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione
Divisione V ex ANPAL
c.a. Dott. Stefano Raia
sraia@lavoro.gov.it
DGPoliticheAttiveLavoroDiv5exAnpal@lavoro.gov.it

All.: n. 4

Oggetto: Esito istruttoria Addendum “Modulo Duale-GOL” - annualità formativa 2025-2026 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 - Componente 1 – Riforma 1.1 Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Regione Valle d'Aosta

Si fa seguito alla trasmissione dell'Addendum al PAR GOL (Allegato n. 1 delle “Indicazioni Operative Modulo Duale – GOL”) e del format di programmazione percorsi e risorse finanziarie (Allegato n. 2 delle “Indicazioni Operative Modulo Duale – GOL”), pervenuti a mezzo PEC il 30 maggio 2025, prot. a8zazyv/2025/0005217, per rappresentare quanto segue.

In coerenza con quanto definito dalle “Indicazioni Operative Modulo Duale-GOL”, adottate con decreto direttoriale n. 176 del 10 aprile 2025, la scrivente Divisione ha effettuato la verifica della completezza e correttezza delle informazioni fornite dalla Regione e l'esame si è concluso con esito positivo.

I suddetti documenti costituiscono parte integrante del PAR GOL della Regione e dovranno essere trasmessi alla Divisione V ex Anpal, congiuntamente con la documentazione inerente alla programmazione GOL, all'indirizzo mail DGPoliticheAttiveLavoroDiv5exAnpal@lavoro.gov.it e, per conoscenza, alla Scrivente Divisione IV.

IL DIRIGENTE
Andrea Simoncini

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 “Codice dell'Amministrazione Digitale” e s.m.i.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1

Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del “Modulo Duale – GOL”

Annualità formativa 2025-2026

REGIONE AUTONOMA VALLE D’AOSTA

PREMESSA

Nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (di seguito PNRR) è stata adottata, a cura del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (di seguito MLPS), la Riforma 1.1 – “Politiche attive del lavoro e formazione” (*M5C1-4 Reform 1 - ALMPs and Vocational Training*) con l'obiettivo di introdurre un'ampia e integrata riforma delle politiche attive e della formazione professionale, supportando i percorsi di riqualificazione professionale di inserimento e reinserimento di lavoratori in transizione e disoccupati.

Il Programma Garanzia per l'Occupabilità dei Lavoratori (di seguito GOL), adottato con D.M. del 5 novembre 2021, costituisce il perno dell'azione di Riforma ed è accompagnato dal Piano strategico nazionale sulle Nuove Competenze (PNC), adottato con D.M. del 14 dicembre 2021.

Nel quadro complessivo del Programma GOL è stato previsto, al fine di sostenere la riqualificazione di giovani e adulti, uno specifico intervento denominato “Modulo Duale - GOL” con il quale si intende concorrere al raggiungimento del Target complessivo del Programma GOL (M5C1-4), pari a 800.000 persone formate di cui 300.000 con competenze digitali.

Il presente documento, denominato “*Addendum* al PAR GOL - annualità 2024 e 2025” per la programmazione del “Modulo Duale - GOL” (di seguito *Addendum*) è finalizzato a fornire, in modo esaustivo, le informazioni relative alla programmazione delle attività che la Regione autonoma Valle d'Aosta intende avviare, nell'anno formativo 2025-2026, nell'ambito dell'intervento “Modulo Duale – GOL”.

L'*Addendum* costituisce parte integrante del “Piano Attuativo Regionale GOL - aggiornamento 2024 e 2025” (di seguito PAR GOL) unitamente al file Excel.

Per la stesura dell'*Addendum* la Regione autonoma Valle d'Aosta ha tenuto conto di quanto descritto nelle “Indicazioni operative” del “Modulo Duale – GOL” di cui al decreto direttoriale n. 176 del 10 aprile 2025.

I contenuti dell'*Addendum* sono conformi a quanto definito da:

- normativa europea, nazionale e regionale vigente nell'ambito del Programma GOL;
- “Linee guida” adottate con D.M. n. 139 del 2 agosto 2022;
- Piano Nuove Competenze e circolari ANPAL n. 1 e 5/2022, e circolari del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione n. 7 del 31 marzo 2025 e n. 8 del 31 marzo 2025 e loro successive modifiche.

1. Programmazione attività “Modulo Duale - GOL” a. f. 2025 - 2026

1.1 Target e risorse

Indicare il n. complessivo di Beneficiari (Target) che la Regione intende raggiungere/formare con il “Modulo Duale – GOL” nell’anno formativo 2025-2026.

Indicare il totale delle risorse GOL destinate all’attuazione del “Modulo Duale – GOL”.

Le informazioni della Tabella devono essere coerenti con quanto indicato nel PAR GOL - sezione 5.1.6 - annualità 2025.

I dati riportati devono corrispondere con quanto riportato nel file EXCEL che costituisce parte integrante del presente Addendum.

Tabella n. 1 – Beneficiari e Risorse “Modulo Duale – GOL” a. f. 2025-2026

Annualità formativa	n. Beneficiari (Target)	Totale risorse PNRR GOL per “Modulo Duale – GOL”
2025 – 2026	105	1.129.832,00 €

1.2 Strategie regionali di intervento per l’attuazione del “Modulo Duale – GOL”

Fornire un quadro aggiornato sulle policies della Regione da realizzare con il “Modulo Duale – GOL” nell’anno formativo 2025-2026, declinando, in modo sintetico, le azioni che si intendono attuare (es. tipologie percorsi riferiti alla/e Misura/e selezionata/e indicata/e nel documento “Indicazioni operative”), il numero di Beneficiari che si intendono coinvolgere, le UCS adottate (specificando per queste ultime gli atti regionali di approvazione dell’UCS e delle relative metodologie).

Le informazioni devono essere coerenti con quanto indicato nel PAR GOL - sezione 5.1.6 - annualità 2025, conformi con quanto indicato nel documento “Indicazioni operative” e coerenti con quanto riportato nel file Excel.

Attraverso il “Modulo duale-GOL”, la Regione intende proseguire nel processo di valorizzazione dell’apprendimento duale nel sistema regionale di IeFP, dando **continuità ai percorsi già avviati** anche con il supporto del PNRR Sistema duale (M5 C1 1.4) e avviando un **nuovo percorso formativo**.

In tal senso sono previste le seguenti azioni:

a) GIOVANI SOGGETTI AL DIRITTO DOVERE (Misura 1)

Percorsi di 3° e 4° anno IeFP in modalità duale, con possibilità di attivare contratti di apprendistato di 1° livello, per un totale di n. **97 relevant certification**. In particolare si intende finanziare:

- n. 5 classi 3^e,
- n. 1 classe 4^a

I percorsi di cui trattasi rappresentano la naturale prosecuzione di precedenti annualità: la Regione provvederà, come previsto dalle “Indicazioni operative” del “Modulo Duale – GOL” (decreto direttoriale n. 176 del 10/04/2025), all’aggiornamento degli avvisi pubblici già adottati, riferendoli all’attuazione del “Modulo Duale - GOL” espressamente indicato nel PAR GOL.

Gli avvisi risultano già coerenti con i requisiti e standard di cui al D.M. 139/2022 e con apposito atto si procederà alla loro revisione per garantire il rispetto di tutti gli elementi previsti dal quadro regolatorio del Programma GOL e dalle “Indicazioni operative” sopra citate. Con il medesimo atto i percorsi saranno valorizzati finanziariamente sulle risorse del PAR GOL, evidenziando il CUP dedicato attribuito a ciascuna classe.

b) GIOVANI EXTRA DIRITTO DOVERE (Misura 2)

n. 1 classe di **quarto anno in modalità duale** destinato a giovani già in possesso di qualifica professionale con possibilità di



attivare contratti di apprendistato di 1° livello, per un totale di n. **8 relevant certification**. Per questi percorsi sarà adottato entro giugno 2025, a valere sulle risorse PNRR GOL, un nuovo Avviso coerente con le Indicazioni di cui al DD 176/2025.

c) **INTERVENTI INTEGRATIVI DI FORMAZIONE INDIVIDUALE O INDIVIDUALIZZATA (Misura 3)** rivolte agli allievi coinvolti nella misura 2 e tese a supportarli nel loro percorso di apprendimento favorendo il successo formativo.

Sottoscritto in data 28 maggio 2025

Regione Autonoma Valle d'Aosta
Assessorato Sviluppo economico, Formazione e Lavoro,
Trasporto e Mobilità sostenibile
Dipartimento Politiche del lavoro e della formazione

IL COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO
POLITICHE DEL LAVORO E DELLA
FORMAZIONE
Carla Stefania Riccardi

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DELLA
U.O. FORMAZIONE
Valentina Coppo



Finanziato dall'Unione europea

NextGenerationEU



PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1 Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025

File Excel per la programmazione del “Modulo Duale - GOL”

Sottoscritto in data 28 maggio 2025

Annualità formativa 2025-2026

Regione autonoma Valle d'Aosta

REGIONE

VALLE D'AOSTA

PNRR MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1
Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

MODULO DUALE - GOL

Indicazioni per la compilazione del file Excel
dell'Addendum al PAR GOL - annualità 2024 e 2025

Il presente file Excel costituisce parte integrante dell'*Addendum* al PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per l'annualità formativa 2025-2026.

Il foglio denominato "Prog. Modulo Duale-GOL" contiene la Tabella che dovrà essere compilata a cura di ciascuna Regione con i dati relativi ai Beneficiari/Target, alle Misure selezionate e alle risorse GOL programmate.

Al termine della compilazione la Tabella deve essere firmata e datata e, contestualmente al documento denominato "*ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del Modulo Duale – GOL*" deve essere allegata al PAR GOL.

I dati riportati nella suddetta Tabella devono riguardare **ESCLUSIVAMENTE** i costi e i percorsi individuali riferiti al solo anno formativo 2025-2026.

La Tabella deve essere trasmessa sia in versione PDF (firmata) sia in formato Excel.

All'interno della Tabella si possono compilare **SOLO** le celle bianche.

Tutte le celle denominate sub-totale e totale contengono delle formule pre-impostate e per tale motivo si autocompilano.

Le formule NON vanno modificate.

In caso di necessità, procedere con una verifica preventiva con il Ministero del Lavoro (DGPALSIO - Div IV).

Il format della Tabella prevede, al momento, due sole righe per ciascuna Misura; se necessario la Regione può aggiungere ulteriori righe inserendo la nuova riga a partire dalla seconda già esistente, in tal modo la formula dei sub-totali e/o dei totali verrà automaticamente aggiornata.

Al termine della Tabella sono presenti alcune NOTE ESPLICATIVE ed è predisposto uno spazio per riportare i COMMENTI relativi ai dati inseriti nella Tabella stessa.

Per quanto attiene alle singole Misure della Tabella, si precisa quanto segue:

- vanno compilati i campi corrispondenti alle singole Misure che si intendono selezionare fornendo tutte le informazioni richieste;
- per la specifica sulle singole Misure si rinvia a quanto indicato nel documento "Indicazioni operative";
- per la Misura n. 2 i percorsi possono essere realizzati in apprendistato fino ai 25 anni non compiuti limitatamente all'acquisizione di una qualificazione di IeFP o di IFTS e non di singole unità di competenza. L'estensione oltre i 25 anni potrà avvenire solo a seguito di modifiche della normativa vigente in materia di apprendistato di I livello;
- per la Misura n. 3 vanno compilate solo le celle relative alle risorse finanziarie (questa misura NON concorre al Target del Modulo Duale-GOL ma solo alla spesa).

MISURE - BENEFICIARI/TARGET - RISORSE				
MISURA (da "Indicazioni operative")	n. ore percorso ordinamentale regionale / n. ore percorso formazione	% orari / n. ore da svolgere in modalità duale	UCS	DETTAGLIO N. BENEFICIARI/TARGET E RISORSE PROGRAMMATE
				n. Beneficiari/persone individuali che concorrono al Target del "Modulo Duale - GOL"
1 ²	1.000	Tra il 40 e il 50% del monte ore ordinamentale	UCS regionali	97 984.832,00 €
SUBTOTALE MISURA 1				97 984.832,00 €
2 ³	1.000	500	UCS nazionali	8 140.800,00 €
SUBTOTALE MISURA 2				8 140.800,00 €
SUBTOTALE MISURA 1+2				105 1.125.632,00 €
3 ⁴	n. ore percorso ordinamentale regionale / n. ore percorso formazione	% orari / n. ore da svolgere in modalità duale	UCS	DETTAGLIO N. BENEFICIARI/TARGET E RISORSE PROGRAMMATE
				n. Beneficiari/persone individuali che NON concorrono al Target del "Modulo Duale - GOL"
			UCS nazionali	Na 4.200,00 €
SUBTOTALE MISURA 3				0 4.200,00 €
ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025				TOTALE BENEFICIARI/TARGET MISURA 1+2 105 TOTALE RISORSE MISURE 1+2+3 1.129.832,00 €

NOTE ESPLICATIVE

- 1: specificare, nello spazio "Commenti" sottostante, gli atti regionali di approvazione dell'UCS e delle relative metodologie di calcolo in particolare laddove non venga utilizzata l'UCS europea. Inoltre, specificare il costo medio complessivo dei percorsi del Modulo Duale - GOL derivante dal rapporto tra il "Totale risorse misure 1+2+3" e il "Totale beneficiari/target Misura 1+2".
- 2: possono rientrare nella misura 1 tutti i percorsi IeFP in modalità duale di primo, secondo, terzo e quarto anno.
- 3: p possono rientrare nella misura 2 tutti i percorsi duali extra diritto-dovere finalizzati all'acquisizione di una qualificazione di IeFP o IFTS o a singole unit. Si ricorda che per tale misura l'apprendistato di livello può essere attivato solo finalizzato all'acquisizione di una qualificazione di IeFP o IFTS ma non di singole unità di competenza. La durata delle ore dei percorsi potrà essere ridotta in esito ad un riconoscimento dei crediti formativi in ingresso o in caso di conseguimento di singole unità di competenza.
- 4: possono rientrare nella misura 3 tutti gli interventi integrativi di formazione individuale o individualizzata. Si ricorda che la Misura 3 genera spesa ma non target.

COMMENTI:

Per le attività di formazione dei percorsi di cui alla Misura 1 in tabella è utilizzata un'UCS regionale adottata con PD 670/2020 che riporta la "Metodologia per la definizione di tabelle standard di costi unitari (UCS) per i percorsi formativi per l'inserimento lavorativo, i percorsi formativi nell'ambito dell'obbligo scolastico e formativo, la formazione permanente e la formazione post diploma realizzati a valere sul POR FSE"; tale UCS è prevista negli Avvisi emanati dalla Regione per le annualità 2022/23 e 2023/24 e approvati dall'Unità di Missione nell'ambito del PNRR Sistema duale. A valere su questi Avvisi si attiveranno le classi di terzo e quarto anno per l'anno formativo 2025/26 che concorreranno al Modulo Duale - GOL, in quanto rappresentano la naturale prosecuzione delle precedenti annualità. Pertanto, come previsto dalle "Indicazioni operative" del "Modulo Duale - GOL" (decreto direttoriale n. 176 del 10/04/2025), la Regione provvederà con apposito atto all'aggiornamento di questi avvisi, riferendoli all'attuazione del "Modulo Duale - GOL" espressamente indicato nel PAR GOL. Con il medesimo atto i percorsi saranno valorizzati finanziariamente sulle risorse del PAR GOL, evidenziando il CUP dedicato attribuito a ciascuna classe e garantiranno il rispetto degli standard formativi di cui al succitato DD 176/2025.

Per i percorsi di cui alla Misura 2 e per le collegate azioni previste a valere sulla Misura 3, invece, la Regione provvederà ad adottare uno specifico avviso entro giugno 2025, a valere sulle risorse PNRR GOL, in coerenza con le Indicazioni di cui al DD 176/2025 e adoterà le UCS nazionali del Programma Nazionale Giovani Donne e Lavoro, corrispondenti a quelle già previste dalle Linee guida di cui al DM 139/2022 e comunque utilizzate dalla Regione per le restanti iniziative del sistema di IeFP avviate a partire dall'anno formativo 2024/2025.

Il costo medio dei percorsi è pari a 10.760,30 €.

Sottoscritto in data 28 maggio 2025

Regione Autonoma Valle d'Aosta
Assessorato Sviluppo economico, Formazione e Lavoro, Trasporto e
Mobilità sostenibile
Dipartimento Politiche del lavoro e della formazione

Regione autonoma Valle d'Aosta

Il Coordinatore del Dipartimento - Dott.ssa Carla Stefania RICCARDI
Il funzionario responsabile della U.O. formazione - Dott.ssa Valentina COPPO

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21, del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 recante "Codice dell'amministrazione digitale" e ss. mm. ii.