



**REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA
ASSESSORATO ATTIVITÀ PRODUTTIVE ENERGIA POLITICHE DEL LAVORO E AMBIENTE
DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO E DELLA FORMAZIONE
POLITICHE PER L'IMPIEGO
CENTRO PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI E DEGLI SVANTAGGIATI**

CONVENZIONE

**ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 276/03
finalizzata all'integrazione lavorativa di persone con disabilità che presentino particolari
difficoltà d'inserimento nel ciclo lavorativo ordinario**

TRA

La **REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA – DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO E DELLA FORMAZIONE – POLITICHE PER L'IMPIEGO – CENTRO PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI E DEGLI SVANTAGGIATI**

Via Colonnello Alessi, 4 – Aosta, nella persona del dirigente della S.O. Politiche per l'Impiego, _____, incaricato con deliberazione della Giunta regionale n. ___ del XX/XX/20XX, di seguito, per brevità, "Ufficio regionale competente"

E

l'Azienda _____ (codice fiscale _____)
avente sede legale/operativa in _____, via _____ n. X, nella
persona del sig. _____ in qualità di legale rappresentante, di seguito, per brevità,
"datore di lavoro"

E

La Cooperativa Sociale _____ (codice fiscale _____),
con sede legale in _____, via _____, iscrizione all'albo regionale
delle cooperative sociali Sezione B n. _____ del _____, rappresentata dal sig. _____
in qualità di legale rappresentante, di seguito, per brevità, "Cooperativa sociale"

OPPURE

Il Consorzio di Cooperative Sociali _____
(codice fiscale _____), con sede legale in _____, via _____,
iscrizione all'albo regionale delle cooperative sociali n. _____ del _____,
rappresentata dal sig. _____ in qualità di legale
rappresentante, di seguito, per brevità, "Cooperativa sociale"

Premesso che:

- In data _____ è stato sottoscritto l'Accordo Quadro territoriale nel quale sono stati individuati i criteri e le modalità per la stipula di convenzioni ai sensi del D.lgs n. 276/03;
- con la stipula della presente convenzione le parti firmatarie esprimono la volontà di favorire l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità che presentino particolari difficoltà di integrazione nel ciclo lavorativo ordinario, utilizzando lo strumento offerto dall'art. 14 del D.Lgs. n. 276/03, anche nell'ambito degli obblighi occupazionali previsti dall'art. 3 della Legge n. 68/99;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Finalità.

Il datore di lavoro si impegna, a fronte dell'inserimento lavorativo di n. ____ lavoratori con disabilità nella cooperativa sociale firmataria della presente convenzione, ad affidare alla cooperativa sociale le commesse di lavoro individuate con il separato contratto di affidamento in forma scritta nel rispetto dei criteri definiti nell'Accordo Quadro ex. art. 14 del D.Lgs. n. 276/03, indicato in premessa, di cui le parti, con la firma della presente, dichiarano di avere piena e completa conoscenza. Si dà atto che il suddetto contratto di affidamento della commessa è stato consegnato in copia conforme all'originale all'Ufficio regionale competente a cura del datore di lavoro committente.

2. Durata e rinnovi.

La presente convenzione avrà durata pari alla durata della commessa, quale essa risulti dal suddetto contratto, e comunque non inferiore ad un anno e non superiore a 3 anni, salvo i casi previsti all'art. 5 dell'Accordo Quadro.

3. Impegni della cooperativa sociale.

a) La cooperativa sociale si impegna ad effettuare, entro e non oltre 30 giorni dalla stipula della presente convenzione, l'assunzione di n. __ lavoratori con disabilità in possesso delle caratteristiche e dei requisiti indicati all'Art. 8 dell'Accordo Quadro. L'assunzione sarà effettuata attingendo tra i nominativi delle persone iscritte nell'elenco di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99 segnalate dall'Ufficio regionale competente tenuto conto delle prerogative attribuite allo stesso e di quanto previsto dall'art. 8 dell'Accordo Quadro di cui in premessa.

b) La cooperativa sociale si impegna a presentare all'Ufficio competente, entro 60 gg dall'assunzione del lavoratore con disabilità, il progetto individualizzato di inserimento predisposto ai fini dell'inserimento lavorativo del/i lavoratore/i con disabilità (nel quale saranno indicati, almeno, gli obiettivi dell'inserimento, le modalità di presidio dello stesso, descritte le eventuali modalità di raccordo con i servizi sociali di territorio e/o con l'Ufficio regionale competente).

c) La cooperativa sociale si impegna a corrispondere al/i lavoratore/i con disabilità assunto/i ai sensi della presente convenzione il trattamento economico e normativo previsto dal contratto collettivo di categoria applicato dalla cooperativa sociale, coerentemente alle mansioni effettivamente svolte dalla persona/e con disabilità assunta/e.

d) La cooperativa sociale s'impegna ad effettuare le commesse affidate dal datore di lavoro secondo le modalità individuate nel contratto di affidamento di cui al punto 1.

4. Impegni del datore di lavoro.

a) Il datore di lavoro si impegna a corrispondere alla cooperativa sociale i corrispettivi secondo le modalità e i tempi definiti nel separato contratto di affidamento della commessa, di cui all'articolo 11 dell'Accordo Quadro.

b) Il datore di lavoro si impegna a ridefinire, a seguito della stipula della presente convenzione e ove ve ne fosse la necessità, il piano degli adempimenti relativi all'applicazione della L.68/99.

5. Monitoraggio.

Al fine di assicurare un adeguato monitoraggio da parte dell'Ufficio regionale competente, anche con riferimento ai doveri di attestazione e certificazione della posizione di regolarità ex L. 68/99, l'azienda e la cooperativa sociale sono tenute a trasmettere all'Ufficio regionale competente, con cadenza bimestrale, idonea dichiarazione congiunta dalla quale si evinca il mantenimento in servizio dei lavoratori con disabilità, il regolare svolgimento delle attività previste nella commessa, il rispetto dei tempi di pagamento previsti nel contratto di affidamento nonché delle retribuzioni spettanti ai lavoratori con disabilità coinvolti nella commessa.

L'Ufficio regionale competente potrà verificare la qualità degli inserimenti lavorativi con particolare riferimento alle competenze e autonomie acquisite e tutela della salute e del benessere dei lavoratori con disabilità inseriti.

6. Inadempienze e casi di decadenza della validità della convenzione.

a) Qualora si riscontrassero inadempienze relative al contratto di affidamento non sanabili in un tempo ritenuto congruo dalle parti, ciascuna di esse potrà risolvere il contratto, dandone contestuale comunicazione all'Ufficio regionale competente, con conseguente decadenza della presente convenzione e dei relativi effetti sulla quota di riserva di cui alla Legge n. 68/99.

b) Qualora entro 30 giorni dalla stipula della presente convenzione tra le parti la cooperativa sociale non abbia provveduto all'assunzione del/i soggetto/i con disabilità, l'Ufficio regionale competente non procederà al computo dei lavoratori con disabilità nella quota di riserva dell'azienda committente e, qualora vengano meno i requisiti minimi per la vigenza della convenzione, potrà ritenerla decaduta ad ogni effetto, dandone comunicazione al datore di lavoro ed alla cooperativa sociale.

c) Qualora non pervenga la dichiarazione congiunta di cui al punto 5 e, trascorsi 15 gg dalla comunicazione di sollecito/richiesta di integrazione effettuata dall'Ufficio regionale competente, quest'ultimo non procederà al computo dei lavoratori con disabilità nella quota di riserva dell'azienda committente e, qualora vengano meno i requisiti minimi per la vigenza della convenzione, potrà ritenerla decaduta ad ogni effetto, dandone comunicazione al datore di lavoro ed alla cooperativa sociale.

d) L'Ufficio regionale competente si riserva comunque di dichiarare decaduta la presente convenzione qualora rilevi l'inosservanza dei contenuti del presente accordo o delle disposizioni di legge previste a riguardo.

7. Ottemperanza rispetto agli obblighi di assunzione di cui alla Legge n. 68/99.

In tutti i casi in cui la presente convenzione sarà da considerarsi decaduta, il datore di lavoro, ricevutane comunicazione dall'Ufficio regionale competente, dovrà concordare tempestivamente con esso le modalità di assolvimento da adottare per la copertura dei posti in quota di riserva previsti dalla presente convenzione, in caso contrario il datore di lavoro sarà ritenuto inadempiente all'obbligo di assunzione.

8. Convenzione ai sensi dell'Accordo Quadro in vigenza di convenzioni ex art. 11 della legge 68/99.

Qualora il datore di lavoro abbia già stipulato una convenzione ex art. 11, si applica quanto previsto all'art. 9 dell'Accordo Quadro di cui in premessa.

9. Rinvii

Per ogni aspetto non esplicitamente contemplato nella presente convenzione si rimanda ai contenuti dell'Accordo Quadro stipulato in data _____ ed alle vigenti disposizioni di legge.

10. Controversie

Per ogni controversia inerente l'interpretazione, l'esecuzione e l'applicazione della presente convenzione sarà competente esclusivamente il Tribunale di Aosta.

11. Informativa ex art. 13 D.lgs. 196/2003.

I dati forniti saranno trattati esclusivamente con riferimento alla stipulazione ed alla esecuzione della presente convenzione. Il trattamento sarà effettuato con supporto cartaceo e informatico. Il conferimento dei dati è obbligatorio per dar corso alla stipulazione e all'esecuzione della convenzione.

I dati saranno trattati dal personale della Regione Autonoma Valle d'Aosta coinvolto nell'esecuzione della convenzione. I dati non saranno oggetto di diffusione.

Titolare del trattamento è la Regione Autonoma Valle d'Aosta, responsabile è il Dirigente della S.O. Politiche per l'Impiego.

In ogni momento potranno essere esercitati i diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs 196/2003.

Aosta, _____

PER LA REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA:

IL DIRIGENTE

PER L'AZIENDA:

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

PER LA COOPERATIVA SOCIALE

IL LEGALE RAPPRESENTANTE
